

AVVISO

RACCOLTA PUBBLICA DI OSSERVAZIONI PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA

Richiesta specifici contributi

Il Codice di Comportamento riporta e descrive i doveri di comportamento dei dipendenti dell'ATER di Potenza, nonché dei collaboratori, consulenti e titolari di un rapporto di lavoro professionale con l'Ente e di coloro che collaborano a qualsiasi titolo con imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

La violazione di tali doveri, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, oltre a costituire illecito disciplinare, comporta l'eventuale responsabilità penale, civile, o amministrativa.

L'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti rappresenta una delle principali azioni volte all'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione: la predisposizione del Codice costituisce, pertanto, elemento essenziale del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione.

L' art. 54, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che ciascuna Pubblica Amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, definisce un proprio Codice di Comportamento dei dipendenti, che deve integrare e specificare i contenuti e le direttive del Codice di Comportamento nazionale dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, come modificato dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023.

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta dei "Portatori d'interesse", si **invitano tutti i conduttori di immobili di edilizia residenziale pubblica della Provincia di Potenza, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le Organizzazioni Sindacali degli Inquilini, gli Ordini Professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che operano nel settore o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati da questa Azienda a presentare eventuali proposte e/o osservazioni, in merito ai contenuti del "Codice di Comportamento" dei dipendenti dell'ATER di Potenza, adottato con delibera dell'Amministratore Unico n. 51 del 25.08.2023, pubblicata all'Albo Pretorio in data 18/09/2023 e qui allegata.**

Le proposte ed osservazioni dovranno pervenire dal giorno 20/09/2023 sino alle ore 24:00 del giorno 04/10/2023 mediante la compilazione della apposita modulistica predisposta dall'Azienda.

Tali indicazioni saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al “**CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA**”.

A tale scopo, si comunica che le eventuali proposte e/o osservazioni dovranno essere indirizzate al **Responsabile Anticorruzione dell'ATER di Potenza** mediante trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo **info@pec.aterpotenza.it**.

Per ogni utile informazione e/o richiesta di chiarimenti e/o precisazioni sarà possibile rivolgersi al Responsabile Anticorruzione dell'ATER, avv. Vincenzo Pignatelli: tel. **0971/413263**; e-mail: **vincenzo.pignatelli@aterpotenza.it**

Potenza, 18 settembre 2023

Il Dirigente
Avv. Vincenzo Pignatelli