



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it
URP – NUMERO VERDE – 800291622 – fax 0971 413201

GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE

DETERMINAZIONE n.32/2026

OGGETTO:	C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022 -2024 IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventisei, il giorno 17 del mese di marzo nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

PREMESSO

- che occorre far luogo all'erogazione al personale dipendente ed ai dirigenti degli emolumenti relativi agli arretrati riguardanti il triennio 2022-2024;
- ATTESO che, in data 23 febbraio 2026 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali e il CCNL del personale dell'area Funzioni Locali per gli anni 2022-2024.

VISTO l'Art.2 in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

VISTO l'Art.56 del CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali il quale recita che:

1) gli stipendi tabellari, come previsti dal CCNL 16.11.2022 sono incrementati:

- per l'anno 2022: di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- per l'anno 2023: di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- con decorrenza dall'1/1/2024: degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A, colonna 1, i quali riassorbono e ricomprendono gli incrementi dei primi due alinea.

2) Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, terzo alinea, a decorrere dall'1/1/2024 sono rideterminati nelle misure di cui all'allegata tabella B, colonna 1.

3) Gli incrementi del contratto devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023. L'erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 145/2023, per gli enti che vi abbiano provveduto, costituisce anticipazione di quanto dovuto, per l'anno 2024, ai sensi del comma 1 terzo alinea.

VISTO l'art.57 secondo il quale:

1. gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 56 (Incrementi degli stipendi tabellari) del CCNL hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 56 (Incrementi degli stipendi tabellari) sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti dalle Tabelle A e B, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del contratto. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del C.C., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.
3. Sono confermati gli effetti del conglobamento della IIS nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22.1.2004.

VISTO l'art. 60 secondo il quale:

1. Con decorrenza primo gennaio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'Ipotesi di CCNL, le quote dell'indennità di comparto indicate nell'allegata tabella C, colonna 2 e colonna 3 sono conglobate nello stipendio tabellare. Conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, gli importi mensili della indennità di comparto sono rideterminati come indicato nella stessa tabella C, colonna 4 e sono posti interamente a carico del Fondo risorse decentrate. L'incremento dello stipendio tabellare derivante dal parziale conglobamento della indennità di comparto di cui al primo periodo concorre al calcolo della indennità premio di fine servizio nel rispetto del sistema del pro-rata.
2. Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C computati per dodici

mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie della indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento indicata al comma 1.

3. Per effetto di quanto previsto al comma 1 e con la medesima decorrenza ivi indicata, gli stipendi tabellari di cui all'art. 56 sono ulteriormente incrementati dei valori mensili lordi per tredici mensilità di cui all'allegata tabella A, colonna 2.
4. Gli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 3, sono rideterminati, a decorrere dalla medesima data di cui al comma 1, nelle misure di cui all'allegata tabella B, colonna 2.
5. La riduzione del Fondo risorse decentrate di cui al comma 2 non determina alcun ampliamento degli spazi di alimentazione del Fondo risorse decentrate ai fini del rispetto delle previsioni di cui agli artt. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 e dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025. Pertanto, detta riduzione continua ad essere computata figurativamente ai fini del rispetto delle suddette discipline.

VISTO l'Art.30 del CCNL del personale dell'area Funzioni Locali, secondo il quale:

1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 49, comma 3 del CCNL 16.07.2024 nella misura di € 47.015,77 è incrementato:
 2. per l'anno 2022, di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021; - per l'anno 2023, di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
 3. con decorrenza 1° gennaio 2024, di € 230,00 lordi mensili per tredici mensilità.
 4. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609, della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dal 1° gennaio 2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28, della legge n. 213/2023. L'erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 145/2023, per gli enti che vi abbiano provveduto, costituisce anticipazione di quanto dovuto, per l'anno 2024, ai sensi del comma 1 terzo alinea. 3. A seguito dell'applicazione del comma 1, terzo alinea il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare è rideterminato in € 50.005,77.
 5. Con decorrenza dal 1° gennaio 2024, la retribuzione di posizione fissa annua lorda per tredici mensilità della dirigenza di cui alla presente sezione, è rideterminata nei valori indicati nella tabella allegata di cui all'art.30 stesso.
- RITENUTO necessario provvedere, con l'elaborazione dei cedolini relativi all'adeguamento delle retribuzioni agli importi mensili lordi indicati nelle tabelle allegate dei rispettivi CCNL, secondo l'area di ciascun dipendente, nonché alla corresponsione degli arretrati;
 - RITENUTO che sugli emolumenti arretrati citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario, che per gli anni 2024-2025 saranno tassati secondo il regime di tassazione separata, in applicazione dell'art.17, comma 1, lettera b) del D.P.R. 22 dicembre 1986 n. 917 (TUIR) e determinati i contributi obbligatori da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;
 - VISTO l'art. 2 della Legge Regionale di Basilicata 23 dicembre 2025, n. 53 con il quale è stato autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio nel rispetto di quanto previsto al punto 8 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, fino al 30 aprile 2026; RILEVATO che la spesa, determinata col presente provvedimento, è contenuta in un dodicesimo di quella complessiva prevista nello specifico capitolo di competenza del Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato con Delibera di Giunta Regionale n.849 del 30.12.2025;
 - RILEVATO che la spesa, determinata col presente provvedimento, è contenuta in quella complessiva prevista nello specifico capitolo di competenza;
 - DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Dirigente rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90 e dell'art.6 del D.P.R. n. 62/2013
 - VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

- VISTA la Legge Regionale n. 12/96;
- VISTA la Legge Regionale n.24/2007
- VISTA la Legge Regionale n. 29/96;
- VISTO il CCNL del 16/11/2022;
- VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;
- VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla sujestesa proposta di determinazione;
- RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;
- RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto che in data 23 febbraio 2026 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali e il CCNL del personale dell'area Funzioni Locali per gli anni 2022-2024.
2. di provvedere, all'adeguamento degli stipendi agli incrementi mensili lordi indicati nelle tabelle allegate ai C.C.N.L. 23/02/2026, secondo l'area di appartenenza e gli importi indicati per ciascun dipendente nelle allegate tabelle, costituenti parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
3. di quantificare, impegnare e contestualmente liquidare al personale dipendente e cessato gli emolumenti arretrati maturati dal 01.01.2024, dal 01.01.2025 e dal 01.01.2026, secondo gli importi indicati per ciascun dipendente nelle suindicate tabelle;
4. di impegnare e liquidare al personale e ai dirigenti gli emolumenti relativi agli arretrati, ammontanti complessivamente a € 64.645,85 e distinti secondo le quote riportate nel prospetto riepilogativo dei cedolini elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;
5. di accertare l'entrata di € 21.223,58 per ritenute assistenziali, previdenziali ed erariali sugli emolumenti citati;
6. di impegnare e liquidare all'Erario, agli Istituti previdenziali ed assistenziali e al personale la somma complessiva di 21.223,58 per versamento delle ritenute effettuate al personale sugli emolumenti relativi agli arretrati,
7. di impegnare e liquidare all'INPS, Gestione ex INPDAP, la somma complessiva di 15.443,87 per contributi previdenziali ed assistenziali, a carico dell'Azienda, riferiti al personale.

La presente determinazione, costituita da 6 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile) e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to ing. Pierluigi ARCIERI

OGGETTO:	C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022 -2024 IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'ESTENSORE DELL'ATTO (Dott.ssa Lucia Gallo) F.to Lucia Gallo

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p> <p>Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE</p> <p style="text-align: center;">(ing. Pierluigi ARCIERI)</p> <p style="text-align: center;">F.to ing. Pierluigi ARCIERI</p>

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE			
Capitolo	Descrizione	Impeg./Accerta.	Importo
RITENUTE			
61901	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	50	15.222,51
61902	IRPEF (terzi) I^ Commissione alloggi		
61902	IRPEF (terzi) II^ Commissione alloggi		
61902	IRPER (terzi) Comitato provinciale di indirizzo		
61906	INPS EX ENPDEP	51	19,44
61907	INPS EX INPDAP	52	5.981,63
61905	INPS		
61908	ENTI DIVERSI		
61908	RISCATTI E RICONGIUNZIONI		
61908	INTERESSI X 730 2025		
	Totale Entrate		21.223,58
EMOLUMENTI:			
110101	Amministratore - Rimborsi Comitato di indirizzo		
110101	Rimborsi Comitato di indirizzo (Esterni)		
110201	Retribuzione al personale	1	57.797,81
110203	Rimborso spese per trasferte		
110206	Produttività e indennità varie		
110209	Retr di posiz e di risult Direttore e Dirigenti	3	6.848,04
110504	Procedimenti legali		
110509	Rimborso I^ commissione ass.alloggi		
110509	Rimborso II^ commissione ass.alloggi		
110545	Rimborsi Comitato tecnico		
110545	Incentivi tecnici ex art.18 L.109/94		
121401	TFR Personale cessato dal servizio		
141801	Rimborso IRPEF x 730 - Conguagli - D.L. 66/2014		
110509	Rimborso I^ commissione ass.alloggi (esterni)		
110509	Rimborso II^ commissione ass.alloggi (esterni)		
110509	Rimborso spese I^ commissione ass.alloggi (esterni)		
110509	Rimborso spese II^ commissione ass.alloggi (esterni)		
110509	Rimborso spese comitato di indirizzo (esterni)		
110207	Onorari Avvocatura		
	Totale Emolumenti		64.645,85

VERSAMENTO RITENUTE:		<i>Impeg./Accerta.</i>	<i>Importo</i>
141801	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	86	15.222,51
141802	IRPEF (terzi) I^ e II^ commissione alloggi		
141802	IRPEF (terzi) comitato di indirizzo		
141806	ENPDEP	87	19,44
141807	INPDAP	88	5.981,63
141808	INTERSSI X730		
141808	ENTI DIVERSI		
141808	EX INPDAP CESSIONI V		
141808	RISCATTI E RICONGIUNZIONI		
	Totale Ritenute		21.223,58
CONTRIBUTI:			
110204	EX INPDAP	90	15.385,79
110204	EX ENPDEP	91	58,08
110545	INPDAP X ex art. 18 l. 109/94		
110545	ENPDEP X ex art. 18 l. 109/94		
110504	INPDAP X Procedimenti Legali		
110504	ENPDEP X Procedimenti legali		
110543	INPDAPxconsulenze tecniche		-
110543	ENPDEP x consulenze tecniche		-
110207	INPDAP x Onorari Avvocatura		
110207	ENPDEP x Onorari Avvocatura		
	Totale Contributi		15.443,87

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

Data _____

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to ing. Pierluigi ARCIERI