

U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 10/2026

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA'2023. VALIDAZIONE DELL'AUTORITÀ INDIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.
----------	---

L'anno duemilaventisei, il giorno 16 del mese di febbraio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

(ing. Pierluigi ARCIERI)

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 8 del 13/02/2023 con la quale veniva adottato il Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2023-2025;

VISTA la delibera della Giunta Regionale di Basilicata n. 157 del 31/03/2023, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 11/2006 e s.m.i., veniva formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2023-2025;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 41 del 31.05.2023 con la quale veniva approvato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO), AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.";

DATO ATTO

- che, in applicazione della precitata normativa, all'interno del PIAO, deve essere convogliato, tra gli altri, il Piano della performance;
- che il Piano della Performance 2023 dell'ATER di Potenza è contenuto nella Sezione 2.1 - Valore Pubblico - del precitato PIAO e nel relativo allegato n. 2;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 30 del 14/06/2024 con la quale è stata approvata la "Relazione finale sulla performance" dell'annualità 2023;

DATO ATTO

- che, con nota n. 0006258 del 16/07/2024, inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, veniva trasmessa la "Relazione Finale sulla Performance", relativa all'annualità 2023;
- che, nel secondo semestre dell'anno 2025, l'Autorità ha attivato una serie di incontri con l'ATER al fine di ottenere chiarimenti relativi alla Relazione già presentata;
- che, all'esito di tali incontri, è stata trasmessa all'Autorità nota pec n. 0000934/2026, contenente una serie di integrazioni e chiarimenti relativi alla Relazione sulla Performance dell'anno 2023;
- che, con nota del 11/02/2026, acquisita al protocollo aziendale n. 0001122 del 11/02/2026, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - O.I.V. - ha trasmesso il verbale n. 66 del 10/02/2026 con il quale è stata operata la validazione della "Relazione sulla Performance annualità 2023";

VISTO l'art. 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009, il quale testualmente recita: *"La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III"*;

ATTESO

- che la validazione dei risultati costituisce il completamento del "Ciclo della performance", nonché il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;
- che la intervenuta validazione da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito regionale costituisce condizione per l'erogazione della premialità in favore del personale dell'Azienda;

DATO ATTO

- che, relativamente all'annualità 2023, come risultante dal CCDI sottoscritto in data 01/12/2023 (art. 21) risultano disponibili le seguenti risorse destinate al sistema premiante dell'Azienda:

CUSALE	IMPORTI
Premi correlati alla Performance organizzativa	€ 21.065,53
Premi correlati alla Performance individuale	€ 49.152,89
Differenziali stipendiali	€ <u>2.362,85</u>
SOMMANO	€ 72.581,27

- che risulta altresì stanziato, in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, disposto con determina del dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" n. 151 del 27/09/2023, l'importo di € 83.378,72 quale finanziamento per l'indennità di posizione e risultato da corrispondere ai titolari dell'Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative);

- che, ai sensi del capo n. 3 del dispositivo della delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 risultano istituite le seguenti posizioni di lavoro corrispondenti all'area della "Elevata Qualificazione":
 - Affari generali e contrattualistica;
 - Gestione Immobiliare;
 - Gestione bilancio e personale;
 - Manutenzione;
 - Progettazione e interventi costruttivi;
 - Avvocatura
- che la quota teorica della indennità di posizione spettante ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione risulta così determinata:

Elev. Qual.	IMPORTO
Affari generali e contrattualistica	10.742,03
Gestione Immobiliare	10.742,03
Gestione bilancio e personale	10.742,03
Manutenzione	12.532,39
Progettazione e interventi costruttivi	12.532,39
Avvocatura	12.532,39

- che, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 16/11/2022, l'indennità di risultato non può essere inferiore al 15% della indennità di posizione;
- che, ai sensi del successivo comma 5 del precitato articolo *"Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim"*;
- che l'Ente non ha esattamente quantificato la percentuale delle risorse da destinare alla indennità di risultato;
- che, nell'annualità 2023, la posizione denominata "Affari Generali e contrattualistica" è risultata priva del titolare;
- che, in relazione a tale posizione, non risulta conferito alcun incarico ad interim;
- che, con riferimento alle posizioni di lavoro corrispondenti all'area della Elevata Qualificazione, l'indennità di risultato è stata quantificata - in relazione alle risorse disponibili - in complessivi € 13.555,55, pari al 19,41% della indennità di posizione e, come tale, superiore alla quota minima contrattualmente e stabilita nel C.C.N.L. (15%);

ATTESO

- che, relativamente all'annualità 2023, si è proceduto ad effettuare la valutazione del personale, in virtù del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATER di Potenza", approvato con delibera della Giunta Regionale di Basilicata n. 185 del 0/04/2022;
- che, in applicazione dei contenuti di tale sistema, nonché della disciplina espressamente prevista nell'art. 22 del già citato CCDI del 01/12/2023, la quota teorica di produttività spettante al personale è suddivisa nelle seguenti percentuali:
 - a) performance organizzativa: 30%;
 - b) performance individuale: 70%;

RICHIAMATO espressamente l'art. 22, comma 3, del precitato CCDI il quale così dispone:

"Per tutti i dipendenti è ridefinito il collegamento tra punteggi di performance organizzativa conseguiti e i trattamenti economici correlati, nel modo seguente:

Punteggio:	
da 9,0 a 10 - Fascia di merito A	100% del premio di Performance Organizzativa
da 7,0 a 8,9 - Fascia di merito B	95% del premio di Performance Organizzativa
da 6,0 a 6,9 - Fascia di merito C	85% del premio di Performance Organizzativa

da 4,0 a 5,9 - Fascia di merito D	===== (*)
-----------------------------------	-----------

(*) Il punteggio inferiore a 4 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non dà diritto ad alcun trattamento economico correlato.

Per i dipendenti **non titolari di EQ**, è ridefinito dal 2023, il collegamento tra la valutazione della performance individuale e i trattamenti economici correlati, nel modo seguente:

Punteggio:	
A: da 9,0 a 10 - Fascia di eccellenza	100% del premio di Performance Individuale
B: da 7,0 a 8,9 - Fascia alta	95% del premio di Performance Individuale
C: da 6,0 a 6,9 - Fascia media	85% del premio di Performance Individuale
D: da 4,0 a 5,9 - Fascia bassa	===== (*)

(*) Il punteggio inferiore a 4 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non dà diritto ad alcun trattamento economico correlato.

Per i dipendenti **titolari di EQ**, è ridefinito dal 2023, il collegamento tra la valutazione della performance individuale e i trattamenti economici correlati, nel modo seguente:

Punteggio:	
A: da 9,0 a 10 - Fascia di eccellenza	100% del premio di Performance Individuale
B: da 7,0 a 8,9 - Fascia alta	95% del premio di Performance Individuale
C: da 6,0 a 6,9 - Fascia media	85% del premio di Performance Individuale
D: da 4,0 a 5,9 - Fascia bassa	===== (*)

(*) Il punteggio inferiore a 4 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non dà diritto ad alcun trattamento economico correlato”;

ATTESO che il precitato CCDI ha previsto, altresì, di:

- riconoscere il premio di maggiorazione, ex art. 80 del CCNL del 16/11/2022, al 10% del personale in servizio, con esclusione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, che abbia conseguito la valutazione di “eccellenza”;
- di fissare tale maggiorazione in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

DATO ATTO

- che, dai dati di sintesi contenuti nella “Relazione finale sulla performance” (annualità 2023), risulta evidenziata la percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale;
- che la maggior parte del personale, in virtù della valutazione conseguita, trovasi collocato in “fascia alta”;
- che n. 5 dipendenti risultano collocati in “fascia di eccellenza”;
- che il numero dei dipendenti, ai quali è astrattamente riconoscibile il premio di maggiorazione, è pari a 4 unità (totale dipendenti non titolari di incarichi di EQ: 38);

VERIFICATO, in particolare che:

- per l’annualità 2023, il personale collocato in fascia di eccellenza è quello di seguito indicato:

MATRICOLA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
OMISSIS	9,7
OMISSIS	9,7
OMISSIS	9,7

- che, per l’effetto, il premio di maggiorazione è riconoscibile in favore dei suindicati dipendenti;

RITENUTO necessario procedere alla erogazione della produttività e della retribuzione di risultato, relative all’annualità 2023, in favore del personale del comparto e dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all’Erario e devono essere determinati i contributi da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

PRESO ATTO degli “Allegati 1 e 2”, contenenti, per ciascun dipendente, gli importi da liquidare per l’annualità 2023;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Direttore rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTA la disposizione n. 4, adottata dall'Amministratore Unico p.t. in data 11.09.2025 con la quale lo scrivente è stato nominato titolare ad interim dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" dell'ATER di Potenza;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTO l'art. 2 della Legge Regionale di Basilicata del 23 dicembre 2025, n. 53 con la quale è stato autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio, nel rispetto di quanto previsto al punto 8 dell'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 11/2011., fino al 30 aprile 2026;

RILEVATO che la spesa, determinata col presente provvedimento, è impegnata al di fuori dei limiti di un dodicesimo in quanto trattasi di emolumenti dovuti al personale;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di erogare in favore del personale, non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, in servizio al 31.12.2023, a titolo di produttività, l'importo di € 65.621,95, da liquidarsi secondo quanto riportato nell'Allegato n. 1;
2. di attribuire la retribuzione di risultato, relativa all'annualità 2023, in favore dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), quantificata in complessivi € 9.636,54, come da Allegato n. 2;
3. di procedere alla liquidazione della somma complessiva di € 75.258,49, a titolo di produttività e di retribuzione di risultato, in favore del personale del comparto e dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, relativamente all'annualità 2023, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge;
4. di assoggettare tali emolumenti, riferibili ad anni precedenti, a tassazione separata, in applicazione dell'art. 17, comma 1, lettera b) del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 (TUIR).

La presente determinazione, costituita da n. 6 facciate, oltre gli allegati, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
F.to Pierluigi Arcieri

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2023. VALIDAZIONE DELL' AUTORITÀ INDIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.
----------	---

L'ESTENSORE DELL' ATTO (rag. Lucia GALLO)

F.to Lucia GALLO

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data _____

F.to Pierluigi ARCIERI