

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 08/2026

OGGETTO:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELL'AREA DI INQUADRAMENTO, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. 16.11.2022. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ATER DI POTENZA. DECORRENZA 01/01/2024.
----------	--

L'anno duemilaventisei, il giorno 02 (due) del mese di marzo, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 1 del 25.03.2025;

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n.15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

RICHIAMATO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

RICHIAMATI

- l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 il quale prevede la classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, in quattro aree, denominate rispettivamente Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'art. 14 del medesimo CCNL, in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 64 del 22.11.2024 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente. Annualità 2023”;

RICHIAMATO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2023, sottoscritto in data 01.12.2023 in sede di Delegazione Trattante, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022 e definisce i criteri applicabili;

VISTO in particolare l'art. 24 del suddetto “Contratto Decentrato Integrativo”, contenente i criteri ed i relativi punteggi da attribuirsi;

RILEVATO che il comma 1 - lettera e) - del citato articolo, relativo all'attribuzione dei punteggi afferenti la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali, contiene un mero errore materiale laddove, dopo essere stato individuato in 55 il punteggio massimo attribuito a tale criterio, con riferimento alla media di valutazione “da 9,0 a 10” è indicato il punteggio di 65;

DATO ATTO

- che, in virtù dell'accertato errore, si è reso necessario procedere ad una correzione del medesimo;
- che, in tal senso, previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante la quale, nella seduta del giorno 23.07.2024, ha provveduto ad operare la doverosa correzione, con conseguente rimodulazione anche dei successivi punteggi da attribuirsi rispetto alla formulazione originaria;
- che, in particolare, il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale, in sostituzione di quanto riportato all'art. 24, comma 1, lettera e) del C.C.D.I. sottoscritto in data 01.12.2023, è stato così rideterminato:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite. Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio saranno utilizzate le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, (cfr. art. 14, comma 2, lett.d) punto 1 del CCNL 16.11.2022) nell'ultimo quinquennio. Lo stesso varrà nel caso di assenza di valutazione a causa di mancato adempimento dell'Amministrazione. Il calcolo della media delle valutazioni fa riferimento “inde-	Max punteggio 55	Assegnazione punteggio sulla base delle tre fasce previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance vigente: <table><tr><th>Media valutazione triennio</th><th>Punti</th></tr><tr><td>da 9,0 a 10</td><td>55</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td>da 7,0 a 8,9</td><td>45</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr></table>	Media valutazione triennio	Punti	da 9,0 a 10	55			da 7,0 a 8,9	45		
Media valutazione triennio	Punti											
da 9,0 a 10	55											
da 7,0 a 8,9	45											

rogabilmente” all’arco temporale di tre annualità (Parere ARAN CFL 122)		da 6,0 a 6,9	35
		E’ escluso dalla selezione il candidato che consegue un valore medio delle tre valutazioni inferiore a 6	

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell’anno 2024, sottoscritto in data 28.11.2024 in sede di Delegazione Trattante, il cui articolo 5 individua il numero dei posti disponibili per la effettuazione della selezione, come di seguito specificato:

- Operatori Esperti, ex Categoria B 1 unità;
- Istruttori, ex Categoria C 3 unità;
- Funzionari ed E.Q. ex Categoria D 8 unità;

DATO ATTO che l’Azienda, in applicazione dei suindicati contratti decentrati integrativi, intende procedere alla selezione per la progressione economica all’interno delle aree, per l’annualità 2024, del personale di ruolo a tempo indeterminato dell’ATER di Potenza;

RICHIAMATO l’art. 5, comma 1, del suddetto “Contratto Decentrato Integrativo” del 28.11.2024 che prevede, per le progressioni economiche da effettuarsi con decorrenza dal 1° gennaio 2024 all’interno delle 4 aree d’inquadramento, lo stanziamento dell’importo complessivo di € 17.750,00 distinto per ciascuna di esse in modo da consentire l’attribuzione del differenziale economico rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo;

ATTESO

- che le risorse economiche destinate alla progressione economica orizzontale sono interamente a carico del fondo “risorse stabili”;
- che con determinazione n. 164, adottata dal Dirigente dell’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” in data 04.11.2024 - successivamente integrata con determinazione n. 174 del 13.11.2024 - si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024;

VISTA la determinazione n. 182 del 02.12.2024, adottata dal Dirigente dell’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” con la quale si è proceduto ad impegnare le somme correlate al fondo delle risorse decentrate anno 2024;

RITENUTO dover procedere ad emanare apposito Avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressione economica orizzontale) all’interno delle Aree di cui all’art. 12 del vigente C.C.N.L. di comparto, riservato al personale dipendente dell’ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTA la disposizione n. 4, adottata dall’Amministratore Unico in data 11/09/2025, con la quale lo scrivente è stato nominato titolare ad interim dell’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” dell’Ater di Potenza;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Direttore rispetto all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la premessa di cui in narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare l'Avviso di selezione interna, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione dei "Differenziali stipendiali" (ex PEO) all'interno dell'area d'inquadramento, per l'anno 2024, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. di pubblicare il predetto Avviso pubblico per un periodo di quindici giorni, con allegato il fac-simile della domanda di partecipazione, sul sito istituzionale dell'ATER di Potenza al link: "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso";
5. di stabilire che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
6. di rinviare a successivo atto l'approvazione delle graduatorie di merito, formulate per ogni area d'inquadramento, prevista dal vigente CCNL Personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, in base ai risultati ottenuti con la procedura di valutazione;
7. di stabilire che le graduatorie, decadano definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione dei differenziali stipendiali.
8. di dare atto che la spesa complessiva occorrente di € 17.750,00, oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente, risulta già impegnata sul capitolo 11020001 del bilancio di previsione 2024.

La presente determinazione, costituita da 5 facciate, oltre gli allegati, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
F.to Pierluigi ARCIERI

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 08/2026

OGGETTO:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELL'AREA DI INQUADRAMENTO, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. 16.11.2022. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ATER DI POTENZA. DECORRENZA 01/01/2024.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitti di interesse tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

02.03.2026