

U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

Determinazione n. 47/2024

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2015-2016-2021. CONCILIAZIONE DINANZI ALL'ISPettorato TERRITORIALE DEL LAVORO DI POTENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 410 C.P.C. PER PERDITA DI CHANCE. EROGAZIONE IMPORTI RICONOSCIUTI IN SEDE CONCILIATIVA IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZA- TIVE.
----------	--

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 06 del mese di Marzo, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 02.09.2015, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – ESERCIZIO 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 07.05.2018, avente ad oggetto "APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE- ANNUALITA 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 55 del 17.08.2021, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2021-2023";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 39 del 29.06.2022, avente ad oggetto "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE.";

DATO ATTO

- che la Relazione sulla Performance 2015 è stata trasmessa all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV della Regione Basilicata con nota n. 6877 del 09.05.2018;
- che la suddetta relazione è stata inviata successivamente alla validazione dell'annualità 2014, intervenuta in data 30.11.2017, con verbale n. 36 redatto dall'OIV regionale;
- che la precitata relazione è stata predisposta ed inviata nella data suindicata, in quanto si sono rese necessarie plurime interlocuzioni con l'Autorità Regionale finalizzate alla verifica della congruità dei criteri di rilevamento dei risultati raggiunti e di valutazione del personale adottati dall'ATER di Potenza, in data antecedente all'insediamento dell'organismo regionale, avvenuta nel 2013;
- che nel corso degli anni, ancorchè reiteratamente sollecitata dall'ATER e dalle OO.SS. dei lavoratori, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito non ha provveduto a validare, ovvero non validare, la Relazione sulla Performance relativa all'annualità 2015;
- che la relazione sulla Performance 2021 è stata trasmessa all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-OIV della Regione Basilicata con nota n. 8037 del 30.06.2022;
- che, nel corso di questi anni, le OO.SS. hanno richiesto che si procedesse alla erogazione, in favore dei dipendenti, delle quote di salario accessorio – produttività e indennità di risultato – relative alle annualità 2015-2016-2021;
- che le annualità 2015 e 2021 non hanno potuto costituire oggetto di liquidazione, in assenza della necessaria validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito;
- che, nel corso dell'anno 2023, i dipendenti dell'Azienda, tra i quali anche coloro che nelle more sono stati collocati in quiescenza, hanno formalmente prodotto istanza di conciliazione alla Direzione Territoriale del Lavoro di Potenza, ex art. 410 c.p.c., al fine di ottenere il riconoscimento delle spettanze, dovute a titolo di produttività, relativamente alle annualità 2015-2016-2021;
- che la produzione di apposita istanza di conciliazione, da parte del personale interessato costituisce condizione necessaria e sufficiente per l'avvio di azione giudiziaria che avrebbe potuto vedere l'Azienda soccombente a titolo di cosiddetta "perdita di chance";
- che, in seguito ad intervenute interlocuzioni tra l'Azienda ed i rappresentanti delle OO.SS., espressamente delegati dai singoli lavoratori, si è congiuntamente ritenuto di pervenire ad una conciliazione della insorgenza vertenza alle seguenti condizioni, ovvero definizione del dovuto:
 - a) relativamente alla produttività della annualità 2015, mediante pagamento di una somma pari all'80% dell'importo stanziato nel medesimo anno all'interno del fondo delle risorse decentrate, sulla base delle rispettive schede di valutazione e tenuto conto del vigente sistema di valutazione;
 - b) nulla relativamente all'annualità 2016;
 - c) relativamente alla produttività dell'anno 2021, mediante pagamento di una somma pari al 70% dell'importo stanziato nel medesimo anno all'interno del fondo delle risorse decentrate, sulla base delle rispettive schede di valutazione e tenuto conto del vigente sistema di valutazione;
 - d) relativamente alla indennità di risultato dell'annualità 2021, da riconoscersi ai titolari di Posizione Organizzativa, mediante pagamento di una somma pari al 70% dell'importo dell'annualità 2021, sulla base delle rispettive schede di valutazione e tenuto conto del vigente sistema di valutazione;

- che, secondo i consolidati orientamenti giurisprudenziali “*Il danno patrimoniale da perdita di chance è un danno futuro, consistente non nella perdita di un vantaggio economico, ma nella perdita della mera possibilità di conseguirlo, secondo una valutazione “ex ante” da ricondursi, diacronicamente, al momento in cui il comportamento illecito ha inciso su tale possibilità in termini di conseguenza dannosa potenziale*” (Cass. 17 aprile 2008, n. 10111; Cass. 12 febbraio 2015, n. 2737);
- che “*Al giudice di merito spetta l’accertamento e la liquidazione della suddetta perdita, considerando che essa è dimostrabile anche per presunzioni*” (Cass. 14/01/2016. N. 495);
- che, all’interno del suddetto perimetro giuridico, l’Azienda ha negoziato per transigere la vertenza in atto: talchè la somma riconosciuta in sede conciliativa ha natura risarcitoria e non retributiva;

ATTESO che, con note acquisite rispettivamente al protocollo aziendale ai nn.ri 0000213/2024, 0000215/2024, 0000216/2024, in data 11.01.2024, l’Ispettorato Territoriale del Lavoro - Sede di Potenza – ha convocato per il giorno 29 gennaio 2024, l’ATER di Potenza ed i dipendenti dell’Ente, come rappresentati dalle rispettive OO.SS., al fine di esperire il tentativo di conciliazione, ex art. 410 c.p.c.;

RICHIAMATA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 3 del 24.01.2024 con la quale è stato approvato lo schema di transazione e di conciliazione da formalizzare dinanzi all’Ispettorato Territoriale del Lavoro di Potenza;

DATO ATTO

- che, in data 29 gennaio 2024, presso l’Ispettorato Territoriale del Lavoro Potenza-Matera - sede di Potenza - si è insediata la Commissione Provinciale di Conciliazione, istituita ai sensi dell’art. 410 c.p.c.;
- che, innanzi la suddetta Commissione, sono comparsi l’ATER di Potenza, nella qualità di datore di lavoro, nonchè:
 - I. l’Organizzazione Sindacale CGIL FP Basilicata, in rappresentanza dei seguenti dipendenti:
 1. OMISSIS
 - II. l’Organizzazione Sindacale CISL FP Basilicata, in rappresentanza dei seguenti dipendenti:
 1. OMISSIS
 - III. l’Organizzazione Sindacale UIL FPL Basilicata, in rappresentanza dei seguenti dipendenti:
 1. OMISSIS;

VISTI i singoli processi verbali di conciliazione, relativi a ciascun dipendente, come sottoscritti rispettivamente dal Presidente e dai membri della Commissione Provinciale di Conciliazione, nonché dal rappresentante dell’ATER e dai rappresentanti – per ciascun lavoratore – delle OO.SS.;

DATO ATTO

- che, in ciascun verbale e per ciascuno dei lavoratori interessati, è stata indicata la somma complessiva offerta dall’ATER ed accettata a titolo di transazione;
- che la somma offerta dall’Azienda è stata quantificata sulla base degli importi stanziati - per le annualità 2015 e 2021 - in sede di destinazione delle risorse decentrate variabili riportate nel Contratto Decentrato Integrativo formalmente sottoscritto dalla Delegazione Trattante;
- che, ai fini della quantificazione dell’importo offerto si è, altresì, tenuto conto del Sistema di Valutazione vigente per le annualità di riferimento e delle singole schede di valutazione del personale;

ATTESO che il verbale di intervenuta conciliazione costituisce titolo per procedere alla erogazione del dovuto in favore dei singoli dipendenti interessati;

RITENUTO necessario procedere alla erogazione degli importi in favore del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa, come quantificati dagli Uffici e posti a base dell’offerta formulata dall’Azienda ed accettata dai dipendenti, in persona dei rispettivi rappresentanti sindacali;

VERIFICATO che, in favore del personale interessato, dovrà essere erogato l’importo complessivo di € 176.730,93, come da Allegato n. 1;

CONSIDERATO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge e versare all’Erario e devono essere determinati i contributi da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

VISTA la Legge regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la Legge Regionale n. 48 del 22/12/2023 con la quale è stata promulgata l'Esercizio Provvisorio del Bilancio 2024, per tutti gli Enti della Regione Basilicata;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Dirigente rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la somma complessiva di € 176.730,93;
3. di procedere alla liquidazione della somma complessiva di € 176.730,93, a titolo di risarcimento danni da perdita di chance, in favore del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa dell'Azienda, relativamente alle annualità 2015-2021, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge;
4. di erogare, in favore di ciascun dipendente, l'importo complessivo spettante, come dettagliatamente specificato nell'allegato n. 1;
5. di assoggettare tali emolumenti, riferibili ad anni precedenti, a tassazione separata, ai sensi dell'art. 17 del D.P.R. n. 917/1986 e ss.mm.ii., trattandosi di liquidazione dovuta ad atto amministrativo sopravvenuto non dipendente dalla volontà delle parti (verbale di conciliazione).

La presente determinazione, costituita da n. 8 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2015-2016-2021. CONCILIAZIONE DINANZI ALL'ISPettorato TERRITORIALE DEL LAVORO DI POTENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 410 C.P.C. PER PERDITA DI CHANCE. EROGAZIONE IMPORTI RICONOSCIUTI IN SEDE CONCILIATIVA IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
-----------------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitti di interesse tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. 110206 impegno (prov./def.) n. 13 € 176.730,93
capitolo n. 110204 impegno (prov./def.) n. 28 € 42.221,11
capitolo n. 141801 impegno (prov./def.) n. 21 € 40.682,66
capitolo n. 141807 impegno (prov./def.) n. 23 € 15.486,70
capitolo n. 141806 impegno (prov./def.) n. 22 € 53,19

Entrate:

capitolo n.61907 accertamento n. 101€ 15.486,70
capitolo n.61906 accertamento n. 100 € 53,19
capitolo n.61901 accertamento n. 99 € 40.682,66

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo PIGNATELLI

Data _____

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to: Pierluigi Arcieri

Data _____

ALLEGATO N. 1

IMPORTO DA EROGARE PER CONCILIAZIONE

	MATRICOLA	COGNOME	NOME	CAT.	ANNUALITA'		TOTALE
					2015	2021	
1	19						5.007,13 €
2	135						5.007,13 €
3	106						5.015,27 €
4	59						3.018,87 €
5	70						5.015,27 €
7	125						5.015,27 €
8	136						5.007,13 €
9	47						2.012,58 €
10	54						3.018,87 €
11	86						5.469,17 €
12	41						5.007,13 €
13	99						5.015,27 €
14	108						5.015,27 €
15	122						5.034,07 €
16	76						1.798,74 €
17	124						5.007,13 €
18	15						5.007,13 €
19	121						5.034,07 €
20	123						5.007,13 €
21	109						5.015,27 €
22	110						5.015,27 €
23	64						5.015,27 €
24	56						3.018,87 €
25	59						3.018,87 €
26	69						3.018,87 €
27	100						5.015,27 €
28	120						5.015,27 €
29	145						1.996,40 €
30	127						5.007,13 €
31	148						1.387,67 €
32	147						1.387,67 €
33	146						616,74 €
34	143						1.497,30 €
35	140						3.755,34 €
36	139						3.755,34 €
37	133						3.755,34 €
38	134						3.755,34 €
39	129						3.775,55 €
40	138						3.755,34 €
41	149						525,66 €
42	141						3.682,95 €

43	128						3.272,14 €
44	78						3.607,96 €
45	14						3.435,14 €
46	126						3.435,14 €
47	5						2.956,54 €
48	9						1.724,65 €
						TOTALE COMPLESSIVO	176.730,93 €