



STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 07/2024

OGGETTO:	NUOVO “CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO” DELL’AZIENDA TERRITORIALE PER L’EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI POTENZA – APPROVAZIONE STESURA DEFINITIVA AGGIORNATA AL D.P.R. N. 81/2023.
----------	---

L'anno 2024, il giorno 06 del mese di Febbraio, nella sede dell'ATER

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo De Paolis, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 01.07.2014, assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi ARCIERI;

VISTA la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012, n. 265, avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 con il quale è stato approvato il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l’articolo 54, comma 5, del citato D. Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l’art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 il quale stabilisce che: “*Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

DATO ATTO

- che l’ATER di Potenza, con delibera dell’Amministratore Unico n.2 del 10.01.2014, approvava il “Codice di comportamento integrativo” dell’Azienda, attualmente vigente;
- che, con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell’Amministrazione e, per l’Amministrazione, verso il miglior perseguimento dell’interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione”;
- che in tali linee guida si afferma il ruolo chiave del codice quali strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l’altro, la procedura di formazione che prevede:
 - ✓ fase 1 – predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di valutazione. La prima fase si conclude con l’approvazione della bozza preliminare del Codice;
 - ✓ fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all’Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online;
 - ✓ fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione dello stesso da parte dell’organo di direzione politica;
- che l’ANAC, con delibera n. 469 del 9/06/2021, ha approvato, altresì, nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento all’istituto del whistleblowing;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato in G.U. n. 150 del 29.06.2023, recante “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62”;

DATO ATTO che l’aggiornamento al Codice di comportamento nazionale è stato disposto in virtù del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»;

VISTO il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 *Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*, entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023, con il quale sono abrogati l’art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001 e le linee guida ANAC approvate con delibera n. 469 del 9/06/2021;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 51 del 25.08.2023 con la quale, sulla base del contesto normativo di cui in narrativa, è stata approvata la bozza preliminare dell’aggiornamento al Codice e si è disposto l’avvio della procedura partecipativa, rivolta a tutti gli interessati, mediante consultazione online sul sito istituzionale dell’ATER di Potenza;

DATO ATTO

- che il processo partecipativo, avviato in data 18.09.2023, si è concluso in data 18.10.2023 senza che sia formalmente pervenuta alcuna nota in merito;
- che lo schema preliminare del Codice, approvato con la precitata delibera n. 51 del 25.08.2023, è stato trasmesso all’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV - della Regione Basilicata, al fine dell’acquisizione del parere di legge ex art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, con nota n.0010806/2023 del 27/10/2023;
- che l’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, con nota n. 24 in data 01.02.2024, ha trasmesso il richiesto parere, esprimendosi positivamente “*sulla proposta di Codice di Comportamento sottoposto al proprio esame*”;

ATTESO

- che il nuovo Codice di Comportamento definisce e precisa regole con caratteristiche tali da renderlo documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con l’ATER di Potenza, individuando, oltre all’integrazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa;
- che tale formulazione fa sì che il nuovo Codice di Comportamento possa essere recepito, da ciascuno, quale effettivo ausilio per l’individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell’interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Integrato di attività e organizzazione dell’Ente (PIAO), in particolare con la sezione “Performance” e la sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- che, oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell’ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte innovazioni in materia di lavoro agile;

RITENUTO di condividere i principi e le motivazioni che hanno portato alla predisposizione di un nuovo “Codice di comportamento”;

RITENUTO, pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all’approvazione della stesura finale dell’aggiornamento al “Codice di comportamento” dell’ATER di Potenza, allegato alla presente;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del Responsabile del procedimento rispetto all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTA la Legge Regionale n.12 del 02.02.96;

VISTA la Legge Regionale n.29 del 24.06.96;

VISTA la propria delibera n. 100 del 22.12.2022, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell’Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il nuovo “Codice di Comportamento” dell’ATER di Potenza di cui all’allegato sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di fissare al giorno 15 febbraio 2024 la data di entrata in vigore del Codice di comportamento aggiornato alle prescrizioni di cui al D.P.R. n. 81/2023;
4. di abrogare il Codice di comportamento dei dipendenti approvato con delibera di dell’Amministratore

Unico n. 2 del 10.01.2014 dalla data di entrata in vigore del Codice di comportamento aggiornato;

5. di demandare al Responsabile dell'Anticorruzione di procedere:
- alla consegna immediata di copia del predetto Codice di Comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente incardinato con contratto a tempo indeterminato; a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale;
 - alla consegna ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, di copia del Codice di Comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
6. di pubblicare il predetto Codice di Comportamento sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

La presente deliberazione, costituita da n. 5 facciate, oltre l'allegato, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

(Ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Arch. Vincenzo De Paolis)

F.to Vincenzo De Paolis

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 07/2024

OGGETTO:	NUOVO "CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO" DELL'AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI POTENZA – APPROVAZIONE STESURA DEFINITIVA AGGIORNATA AL D.P.R. N. 81/2023.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

06.02.2024

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

06.02.2024

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

06.02.2024