

U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 03/2024

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2015-2016-2021. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. APPROVAZIONE SCHEMA DI TRANSAZIONE E DI CONCILIAZIONE DINANZI ALL'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI POTENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 410 C.P.C.
----------	--

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 23 del mese di gennaio, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo DE PAOLIS, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019,
assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi ARCIERI

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 02.09.2015, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – ESERCIZIO 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 07.05.2018, avente ad oggetto "APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE- ANNUALITÀ 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 55 del 17.08.2021, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2021-2023";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 39 del 29.06.2022, avente ad oggetto "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE.";

DATO ATTO

- che la Relazione sulla Performance 2015 è stata trasmessa all' "Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV" della Regione Basilicata con nota n. 6877 del 09.05.2018;
- che la suddetta relazione è stata inviata successivamente alla validazione dell'annualità 2014, intervenuta in data 30.11.2017, con verbale n. 36 redatto dall'OIV regionale;
- che la precitata relazione è stata predisposta ed inviata nella data suindicata, in quanto si sono rese necessarie plurime interlocuzioni con l'Autorità Regionale finalizzate alla verifica della congruità dei criteri di rilevamento dei risultati raggiunti e di valutazione del personale adottati dall'ATER di Potenza, in data antecedente all'insediamento dell'organismo regionale, avvenuta nel 2013;
- che nel corso degli anni, ancorchè reiteratamente sollecitata dall'ATER e dalle OO.SS. dei lavoratori, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito non ha provveduto a validare, ovvero non validare, la Relazione sulla Performance relativa all'annualità 2015;
- che la relazione sulla Performance 2021 è stata trasmessa all' "Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-OIV" della Regione Basilicata con nota n. 8037 del 30.06.2022;
- che, con nota n. 191 del 20.09.2022, la suddetta Autorità ha trasmesso il verbale n. 123 del 20.09.2022, acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 12187/2022 del 22.09.2022, con il quale non è stata validata la Relazione sulla Performance dell'anno 2021;

ATTESO

- che, nel corso di questi anni, le OO.SS. hanno richiesto che si procedesse alla erogazione, in favore dei dipendenti, delle quote di salario accessorio – produttività e indennità di risultato – relative alle annualità 2015-2016-2021;
- che le annualità 2015 e 2021 non hanno potuto costituire oggetto di liquidazione, in assenza della necessaria validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito;
- che l'annualità 2016 non è stata fatta oggetto di liquidazione, in mancanza della formale approvazione del "Piano della Performance 2016";
- che, nel corso dell'anno 2023, i dipendenti dell'Azienda, tra i quali anche coloro che nelle more sono stati collocati in quiescenza, hanno formalmente prodotto istanza di conciliazione alla Direzione Territoriale del Lavoro di Potenza, ex art. 410 c.p.c., al fine di ottenere il riconoscimento delle spettanze, dovute a titolo di produttività, relativamente alle annualità 2015-2016-2021;

RICHIAMATO l'art. 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009, il quale testualmente recita: "*La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III*";

DATO ATTO

- che la validazione dei risultati costituisce il completamento del "Ciclo della performance", nonché il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti;
- che la produzione di apposita istanza di conciliazione, da parte del personale interessato è condizione necessaria e sufficiente per l'avvio di azione giudiziaria che potrebbe vedere l'Azienda soccombente a titolo di cosiddetta "perdita di chance";

- che, in seguito ad intervenute interlocuzioni tra l'Azienda ed i rappresentanti delle OO.SS., espressamente delegati dai singoli lavoratori, si è congiuntamente ritenuto di pervenire ad una conciliazione della insorgenza vertenza alle seguenti condizioni, ovvero definizione del dovuto:
 - a) relativamente alla produttività delle annualità 2015 e 2016, mediante pagamento di una somma pari all'80% dell'importo dell'annualità 2015, sulla base delle rispettive schede di valutazione e tenuto conto del vigente sistema di valutazione;
 - b) relativamente alla produttività dell'anno 2021, mediante pagamento di una somma pari al 70% dell'importo dell'annualità 2021, sulla base delle rispettive schede di valutazione e tenuto conto del vigente sistema di valutazione;
 - c) relativamente alla indennità di risultato dell'annualità 2021, da riconoscersi ai titolari di Posizione Organizzativa, mediante pagamento di una somma pari al 70% dell'importo dell'annualità 2021, sulla base delle rispettive schede di valutazione e tenuto conto del vigente sistema di valutazione;

VISTO lo schema di accordo transattivo, predisposto nei termini di cui al capo che precede;

ATTESO che, con note acquisite rispettivamente al protocollo aziendale ai nn.ri 0000213/2024, 0000215/2024, 0000216/2024, in data 11.01.2024, l'Ispettorato territoriale del Lavoro - Sede di Potenza – ha convocato per il giorno 29 gennaio 2024, l'ATER di Potenza ed i dipendenti dell'Ente, come rappresentati dalle rispettive OO.SS., al fine di esperire il tentativo di conciliazione, ex art. 410 c.p.c.;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del Responsabile del procedimento rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTA la Legge Regionale n. 48 del 22/12/2023 con la quale è stata promulgato l'Esercizio Provvisorio del Bilancio 2024, per tutti gli Enti della Regione Basilicata;

VISTA la legge regionale n.12/96;

VISTA la legge regionale n.29/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la propria delibera n. 100 del 22.12.2022, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'Unità di Direzione "gestione Patrimonio e Risorse" dell'Azienda in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda, in ordine alla regolarità contabile ed alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di fare proprie le premesse in narrativa indicate;
- 2) di approvare lo schema di accordo transattivo, condiviso tra le parti ed allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di trasferire e formalizzare la volontà delle parti nel relativo atto di transazione;
- 4) di delegare l'avv. Vincenzo Pignatelli, nella qualità di Dirigente dell'ATER di Potenza, alla sottoscrizione dei singoli atti di transazione/conciliazione, innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro - sede di Potenza - da stipulare in forma scritta *ad probationem*, con successiva adozione di apposita determina dirigenziale, ai fini della liquidazione delle somme a ciascun dipendente spettanti, a titolo di riconoscimento della produttività/indennità di risultato, relativamente alle annualità 2015-2016-2021.

La presente delibera, costituita da n. 5 facciate, oltre l'allegato, verrà affissa all'Albo *on-line* dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e, successivamente, si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

F.to Pierluigi Arcieri

L'AMMINISTRATORE UNICO

F.to Vincenzo De Paolis

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2015-2016-2021. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. APPROVAZIONE SCHEMA DI TRANSAZIONE E DI CONCILIAZIONE DINANZI ALL'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI POTENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 410 C.P.C.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (Avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

23.01.2024

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

23.01.2024

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto

UNITA' DI DIREZIONE
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,
INTERVENTI COSTRUTTIVI, MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI"

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

23.01.2024

Verbale di Transazione e di conciliazione dinanzi all' ISPETTORATO NAZIONALE DEL

LAVORO di Potenza ai sensi dell'articolo 410 C.P.C.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno _____ del mese di _____, presso la sede dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro di Potenza:

tra

il Sig. _____ (di seguito, anche, "Lavoratore"), nato a _____ il _____, residente a _____ in Via _____ n. _____, Codice Fiscale _____, E-mail _____, rappresentato dalla Organizzazione Sindacale _____ nella persona del Dott. _____ quale Rappresentante Sindacale Territoriale o Legale della O.S., come identificati per effetto delle copie dei rispettivi documenti di identità personale che sono allegati al presente atto per diventarne parte integrante e sostanziale;

e

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, (di seguito ATER di Potenza) rappresentata dall'avv. Vincenzo Pignatelli, nato a Potenza il 03.08.1958, domiciliato c/o l'ATER di Potenza in Via Manhes 33, nella qualità di Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse", a tanto delegato in virtù di delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. ____ del _____;

premessò

- che tra le Parti pende una controversia per la mancata liquidazione e del conseguente pagamento in favore dei dipendenti dell'ATER di Potenza di emolumenti accessori relativi alle ANNUALITA' 2015, 2016 e 2021 e, in particolare, per la corresponsione della remunerazione accessoria denominata " _____ " (retribuzione o indennità di risultato, produttività collettiva);
- che il Lavoratore ha rappresentato di aver avuto valutazioni positive per le annualità 2015 e 2021, come risultanti dagli atti di ufficio, che gli avrebbero consentito di concorrere a percepire la remunerazione accessoria denominata " _____ " (retribuzione o indennità di risultato, produttività collettiva), sulla base del Sistema di Valutazione all'epoca vigente:
 - per l'ANNUALITA' 2015 per un importo lordo pari ad € _____;
 - per l'ANNUALITA' 2021 per un importo lordo pari ad € _____;

- che la liquidazione ed il pagamento della remunerazione accessoria, denominata “_____” (retribuzione o indennità di risultato, produttività collettiva), sia per l’annualità 2015 sia per l’annualità 2021, non sono state rese possibili a causa dalla mancata validazione della Relazione sulla Performance dell’ATER da parte dell’AUTORITA’ REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO, organismo legittimato a tale adempimento in virtù dell’art. 56, comma 2 lett. B) della Legge Regionale n. 38/2018;
- che, in particolare, relativamente all’annualità 2015, la suddetta Autorità non ha provveduto a validare, ovvero non validare, la Relazione sulla Performance trasmessa dall’ATER, ancorchè reiteratamente sollecitata dallo stesso Ente e dalle OO.SS.;
- che, relativamente all’annualità 2021 la validazione non è intervenuta, come da verbale dell’Autorità n. 123 del 20.09.2022;
- che la mancata validazione delle relazioni è evidentemente ostativa al pagamento delle remunerazioni accessorie in favore dei dipendenti alla luce della normativa introdotta al Titolo III, del D. Lgs. n. 150/2009;
- che l’ATER, a seguito di approfondimento giuridico della questione, potrebbe essere esposta a plurime azioni di risarcimento del c.d. “danno da perdita di chance” (o da perdita dell’occasione) che, nel caso di specie, trova collocazione nell’ambito della responsabilità contrattuale e deriva da un inadempimento (o inesatto adempimento) nel contesto di un rapporto obbligatorio derivante da un contratto, quale è il contratto di lavoro;
- che, per il tramite di procuratori legali, le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.), ed anche i lavoratori, hanno più volte diffidato l’ATER al pagamento delle predette spettanze, anticipando l’instaurazione di controversie giudiziarie nei suddetti termini;
- che, a seguito delle predette diffide, è stato instaurato un tavolo tecnico per individuare i criteri per la definizione transattiva delle controversie;
- che, all’esito degli incontri tenutisi, è emersa la congruità del pagamento dell’80% dell’importo dell’annualità 2015, per la definizione delle annualità 2015 e 2016, e del 70% dell’importo dell’annualità 2021, che sarebbe spettato a titolo di pagamento delle remunerazioni accessorie ai lavoratori sulla base delle rispettive schede di valutazione e tenuto conto del Sistema di Valutazione vigente, a titolo di risarcimento danni da perdita di chances;

- che tale soluzione transattiva, prevenendo l'instaurazione di controversie, consente all'ATER di Potenza, di risparmiare notevoli esborsi a titolo di spese legali, conformemente a quanto stabilito da Corte dei Conti Basilicata Sez. Giurisdiz., Sent., (ud. 19-04-2016) 26-04-2016, n. 17;
- che tale soluzione comporta un vantaggio anche per il Lavoratore, il quale non si sottopone ai tempi lunghi e all'alea del processo.

Tanto premesso, le Parti, al fine di comporre la insorgenda lite di cui sopra e di prevenire ogni e qualsiasi contenzioso che possa trovare origine dalla predetta attività di lavoro, dopo ampio contraddittorio,

DICHIARANO, FISSANO E CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. L'ATER di Potenza, nel prendere atto ed in considerazione delle dichiarazioni tutte rese dal Lavoratore, offre:
 - la complessiva somma di € _____ (Euro _____) a titolo pagamento della remunerazione accessoria denominata “ _____ ” (retribuzione o indennità di risultato, produttività collettiva) per l'ANNUALITA' 2015,
 - la complessiva somma di € _____ (Euro _____) a titolo pagamento della remunerazione accessoria denominata “ _____ ” (retribuzione o indennità di risultato, produttività collettiva) per l'ANNUALITA' 2021,
 a saldo e stralcio e transazione di ogni e qualsiasi eventuale pretesa che possa trovare origine, ragione o causa in relazione al preteso rapporto di lavoro de quo per tutto il periodo in questione così come sopra indicato ed alla attività durante lo stesso espletata, nella sua qualificazione e/o esecuzione.
3. Il Lavoratore, accetta – a titolo transattivo – la complessiva somma di € _____ (Euro _____), come dettagliata al precedente punto 2), e di conseguenza dichiara di rinunciare, come in effetti rinuncia, a qualsiasi ulteriore azione sia in sede sindacale che in sede giudiziaria, ricollegabile, per qualsivoglia pretesa, titolo e/o causa, alla pretesa attività di lavoro nel periodo come sopra indicato ed in relazione alla messa in mora formulata personalmente o, per il tramite di procuratori legali o per il tramite delle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) o di loro procuratori legali, per le annualità 2015, 2016 e 2021.
4. L'ATER dichiara che effettuerà il pagamento, assoggettando le somme dovute a tassazione separata ed elaborate con un cedolino a parte, in virtù del presente accordo entro e non oltre i trenta (30) giorni dalla data

di sottoscrizione del presente atto con le modalità operative in uso per la corresponsione delle retribuzioni mensili.

5. Inoltre, il Lavoratore, con l'accettazione dell'importo così come sopra offerto e corrisposto, dichiara di essere pienamente soddisfatto e di non avere nulla più a pretendere dall'ATER di Potenza, per qualsiasi ragione e/o titolo e/o causa e/o relativa ai fatti di cui in premessa, e, a pagamento avvenuto, rilascia fin da ora ampia quietanza a saldo e stralcio di tutto quanto dovuto, relativamente alle annualità 2015-2016-2021.
6. Le Parti si danno reciprocamente atto di avere sottoscritto il presente verbale di conciliazione anche a norma e per gli effetti di cui all'articolo 410 c.p.c. consapevoli dell'inoppugnabilità del presente verbale e ciò a norma dell'art. 2113 c.c., ultimo comma.

Letto, confermato e sottoscritto.

Potenza, _____

Il Dott. _____ giusta delega e procura speciale allegata del lavoratore alla presente copia.

Il Dirigente dell'ATER

Avv. Vincenzo Pignatelli _____

Per l'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Il Dirigente _____ Firma