

STRUTTURA:

U.D. “PROMOZIONE E COORDINAMENTO, INTERVENTI COSTRUTTIVI, MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI”

DETERMINA DEL DIRETTORE N. 28/2023

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI. EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL DIRETTORE. ANNUALITA' 2017-2018.
----------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno 17 del mese di Maggio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi Arcieri)

VISTO

- l'art. 24 del D. Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che: *“La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell'art. 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti.....(omissis)”*;
- l'art. 24 del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda il quale definisce le “Unità di Direzione” dell'ATER quali strutture di “massimo livello”;
- l'articolo 16 della legge regionale di Basilicata n. 29/96, istitutiva delle ATER, il quale sancisce per i dirigenti dell'Azienda, ai fini dell'attribuzione di compiti, funzioni, nonché ai fini della disciplina contrattuale, l'applicazione della legge regionale n. 12 del 02.02.1996;
- l'articolo 19 della citata legge il quale prevede che ai Dirigenti dell'Azienda si applicano tutti gli istituti attinenti lo stato giuridico ed economico dei Dirigenti della Regione Basilicata;

VISTA

- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 24 del 11.04.2017 con la quale è stato approvato il “Piano della Performance” relativo al triennio 2017-2019;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 22 del 22.05.2018 con la quale è stato approvato il “Piano della Performance” relativo al triennio 2018-2021;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 67 del 09.12.2019 con la quale è stata approvata la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2017;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 68 del 09.12.2019 con la quale è stata approvata la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2018;
- la nota n. 30 del 18.02.2020 con la quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, all'esito del processo di controllo, ha validato la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2017;
- la nota n. 63 del 17.04.2020 con la quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, all'esito del processo di controllo, ha validato la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2018;
- la nota n. 68 del 09.05.2023 con la quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, all'esito del processo di controllo, ha trasmesso i verbali n. 210 e n. 2011 del 09.05.2023 e la “Proposta valutativa Direttore Generale Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza (ATER Potenza) per le annualità 2017 e 2018”;
- la determinazione, adottata dal dirigente dell'unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” n. 204 del 09.12.2020 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per le annualità 2016-2020;

VISTE le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale del dirigente” relative alle annualità 2017-2018, a firma del Direttore p.t., trasmesse all'interessato e sottoscritte dallo stesso, riportanti il punteggio finale conseguito, depositate agli atti d'ufficio;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 53/2015 con la quale, tra l'altro, è stato recepito il contenuto normativo del CCDI della Giunta Regionale di Basilicata - area Dirigenza - approvato con delibera n. 258, adottata dalla Giunta Regionale di Basilicata in data 17.02.2009;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 32/2016 con la quale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ater di Potenza”;

vista la delibera dell'amministratore unico p.t. n. 34/2023, con la quale si è preso atto della suddetta nota n. 68 del 09.05.2023 con la quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, all'esito del processo di controllo, ha formulato la proposta valutativa Direttore dell'ATER di Potenza, per le annualità 2017 e 2018;

DATO ATTO che:

- l'avv. Vincenzo Pignatelli, nel periodo 01.01 2017-31.12.2018, ha svolto l'incarico di Direttore dell'ATER di Potenza;
- per gli anni 2017-2018, l'importo destinato alla retribuzione di risultato dei dirigenti ammonta ad € XX.XXX,XX per ogni annualità, giusta determinazione n. 204 del 09.12.2020;
- tale importo parametrato alla indennità di posizione dei dirigenti in servizio comporta, per le annualità 2017-2018, un importo teorico della indennità di risultato pari ad € XX.XXX,XX per il Direttore, così come risultante dalla tabella seguente:

	Indennità di posizione	Indennità di risultato
Direttore	X	X
Dirigente	X	X
	X	X

- negli anni 2017-2018, i valori della performance raggiunta dal Direttore, avv. Vincenzo Pignatelli, sono quelli espressamente riportati nelle singole schede di valutazione acquisite agli atti di ufficio;
- per l'anno 2017, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito ha proposto all'Amministratore Unico dell'ATER di Potenza una valutazione del Direttore pari a XX per la performance organizzativa e pari a XX,X per la performance individuale;
- per l'anno 2018, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito ha proposto all'Amministratore Unico dell'ATER di Potenza una valutazione del Direttore pari a XX,X per la performance organizzativa e pari a XX,XX per la performance individuale;

ATTESO che:

- al CCDI di cui alla precitata delibera dell'Amministratore Unico p.t. n.53/2015 è da riconoscersi l'ultrattività fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato;
- il vigente Sistema di valutazione prevede, anche per la dirigenza, che il punteggio di valutazione complessiva della performance individuale è ottenuto come media aritmetica ponderata dei punteggi sulla performance operativa e sulla performance di ruolo e si conclude con la collocazione in quattro distinte fasce di merito, come di seguito indicato:

TABELLA PREMIALITA'	
Valore indice prestazione	Percentuale della premialità spettante
Superiore/uguale a 90	100%
Compreso fra 80 e 89	95%
Compreso fra 70 e 79	85%
Compreso fra 60 e 69	75%
Compreso fra 50 e 59	65%
Compreso fra 40 e 49	50%
Inferiore a 40	0%

- in virtù della narrativa che precede, la quota spettante all'avv. Vincenzo Pignatelli, per l'annualità 2017, ammonta ad € XX.XXX,XX, così come riportato nella tabella seguente:

		Performance	mensilità	Peso	% Premialità	Importo max	Maturato
2017	avv. Vincenzo Pignatelli	Organizzativa	12/12	30%	X	X	X
		Individuale	12/12	70%	X	X	X
						Sommano	X

- in virtù della narrativa che precede, la quota spettanti all'avv. Vincenzo Pignatelli, per l'annualità 2018, ammonta ad € XX.XXX,XX, così come riportato nella tabella seguente:

		Performance	mensilità	Peso	% Premialità	Importo max	Maturato
2018	avv. Vincenzo Pignatelli	Organizzativa	12/12	30%	X	X	X
		Individuale	12/12	70%	X	X	X
						Sommano	X

- l' indennità complessivamente liquidabile al Direttore, quale indennità di risultato, per gli anni 2017-2018, ammontano ad € XX.XXX,XX, così come risulta dalla tabella seguente:

	2017	2018	Sommano
Avv. Vincenzo Pignatelli	X	X	X

RITENUTO necessario provvedere, in riferimento al punteggio conseguito rispettivamente nella valutazione relativa alle annualità 2017-2018, alla liquidazione della retribuzione di risultato del Direttore, Avv. Vincenzo Pignatelli, alle dirette dipendenze dell'Ente, come indicato nelle tabelle sopra indicate;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Direttore rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il vigente CCNL dell'area dirigenziale del comparto Funzioni Locali;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24.06.96;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente CCNL dell'area dirigenziale del comparto Funzioni Locali;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24.06.96;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 8 del 13.02.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 157 del 21.03.2023, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2023-2025;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare ed impegnare la somma complessiva di € XX.XXX,XX, quale indennità di risultato relativa alle annualità 2017-2018, da riconoscersi in favore dell'avv. Vincenzo Pignatelli per l'avvenuto esercizio dell'incarico di Direttore dell'ATER di Potenza;
2. di liquidare e pagare l'importo di € XX.XXX,XX, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge, in favore dell'avv. Vincenzo Pignatelli.

La presente determinazione, costituita da n. 4 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
F.to Pierluigi Arcieri

STRUTTURA PROPONENTE:

U.D. "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, INTERVENTI COSTRUTTIVI, MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI"

DETERMINAZIONE N.. 28/2023

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI. EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL DIRETTORE. ANNUALITA' 2017-2018.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 17.05.2023