

STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 15/2023

|          |   |
|----------|---|
| OGGETTO: | SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” - CAT.D, POSIZIONE ECONOMICA D1.<br>APPROVAZIONE ATTI DEL CONCORSO E DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE – |
|----------|---|

L'anno duemilaventitre, il giorno 01 del mese di Marzo, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 23.06.2022, come successivamente modificata con deliberazione n. 42 del 13.07.2022;

VISTA la delibera di Giunta Regionale di Basilicata n. 478 del 27.07.2022 con la quale è stato definitivamente approvato il suddetto strumento di programmazione;

DATO ATTO che il Piano del fabbisogno di personale prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura interna di progressione verticale riservata al personale dell'ATER di Potenza di: a) n.1 unità di categoria "D" con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", b) n.1 unità di categoria "C" con profilo professionale di "Ragioniere";

VISTA la propria determinazione n. 90, adottata in data 11.11.2022, con la quale è stato disposto di:

1. di emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2022, riservata al personale dipendente dell'ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;
2. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio 2022;
4. di stabilire che le graduatorie, stilate da apposita Commissione ed approvate con provvedimento della Direzione, decadano definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche;

VISTO il successivo Avviso di Selezione, portante il n. di protocollo 0015975/2022 del 09.11.2022, relativo alla progressione verticale "PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" – CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 4 del 30.01.2022 con la qual si è proceduto alla nomina della Commissione giudicatrice della selezione di cui in narrativa;

VISTA la determinazione n. 210 del 29.11.2022 del Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" con la quale si è proceduto all'ammissione dei candidati alle prove selettive;

ACQUISITA la documentazione, trasmessa con nota n. 0002496/2023 del 27.02.2023 dal Presidente della Commissione Giudicatrice, relativa alle risultanze della prova concorsuale ed alla graduatoria di merito, depositata agli atti dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse", come di seguito riportata:

| Codice identificativo concorrente | Posizione in graduatoria | VALUTAZIONE TITOLI                       |  |                       |                       |  |   |   | PROVA SCRITTA<br>(massimo punti 60) | PUNTEGGIO COMPLESSIVO PER VALUTAZIONE TITOLI E PROVA SCRITTA |
|-----------------------------------|--------------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|--|---|---|-------------------------------------|--|
|                                   |                          | TITOLI DI SERVIZIO<br>(massimo punti 10) | CURRICULUM PROFESSIONALE<br>(MASSIMO PUNTI 30) |                       |                       |  |   | TOTALE punteggio valutazione titoli<br>(max punti 40) |                                     |  |
|                                   |                          |  | a) titoli culturali e professionali            |                       |                       | b) valutazione positiva della performance<br>(max punti 3) | c) eventuale superamento di precedenti procedure selettive<br>(max punti 1) |   |                                     |  |
|                                   |                          |  | a.1)<br>(max punti 20)                         | a.2)<br>(max punti 4) | a.3)<br>(max punti 2) |  |   |   |                                     |  |
| 0016916                           | 2                        | 0  | 20   | 4                     | 2                     | 2  | 1   | 29  | 53,5                                | 82,5/100   |
| 0016974                           | 1                        | 0  | 20   | 4                     | 2                     | 2  | 1   | 29  | 57,5                                | 86,5/100   |
| 0017097                           | 3                        | 0  | 20   | 4                     | 2                     | 2  | 0   | 28  | 47,5                                | 75,5/100   |

DATO ATTO

- che con la precitata determina n. 210 del 29.11.2022 a ciascun candidato è stato attribuito un codice identificativo, corrispondente al numero di protocollo attribuito in sede di produzione della domanda di partecipazione alla selezione di cui in narrativa;
- che, in particolare, la correlazione tra nominativo e numero di protocollo risulta essere la seguente:

| CANDIDATO | CODICE IDENTIFICATIVO |
|-----------|-----------------------|
| XXXX XXXX | 0016916               |
| XXXX XXXX | 0016974               |
| XXXX XXXX | 0017097               |

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 99 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo “Regolamento di Organizzazione” dell’Azienda, contenente anche la declaratoria dei nuovi profili professionali e del rispettivo inquadramento all’interno del nuovo sistema di classificazione del personale, come definito dall’art. 12 del precitato CCNL;

RITENUTA la necessità di formalizzare le risultanze della procedura selettiva, tenuto conto di quanto previsto nella suindicata delibera n. 99/2022;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Dirigente rispetto all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell’U.D. “Gestione Patrimonio e Risorse” in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### DETERMINA

- 1) di approvare le risultanze della prova selettiva e la graduatoria di merito di seguito indicata, relativa alla procedura, per progressione verticale, finalizzata alla copertura di un posto di “Istruttore Direttivo Tecnico”:

| Codice identificativo concorrente | Posizione in graduatoria | VALUTAZIONE TITOLI                       |  |                       |                       |   |  |  | PROVA SCRITTA<br>(massimo punti 60) | PUNTEGGIO COMPLESSIVO PER VALUTAZIONE TITOLI E PROVA SCRITTA |
|-----------------------------------|--------------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---|--|--|-------------------------------------|--|
|                                   |                          | TITOLI DI SERVIZIO<br>(massimo punti 10) | CURRICULUM PROFESSIONALE<br>(MASSIMO PUNTI 30) |                       |                       |   |  |  |                                     |  |
|                                   |                          |  | a)<br>titoli culturali e professionali         |                       |                       | b)<br>valutazione positiva della performance<br><br>(max punti 3) | c)<br>eventuale superamento di precedenti procedure selettive<br><br>(max punti 1) | TOTALE<br>punteggio valutazione titoli<br>(max punti 40) |                                     |  |
|                                   |                          |  | a.1)<br>(max punti 20)                         | a.2)<br>(max punti 4) | a.3)<br>(max punti 2) |   |  |  |                                     |  |
| 0016916                           | 2                        | 0  | 20   | 4                     | 2                     | 2   | 1  | 29   | 53,5                                | 82,5/100   |
| 0016974                           | 1                        | 0  | 20   | 4                     | 2                     | 2   | 1  | 29   | 57,5                                | 86,5/100   |
| 0017097                           | 3                        | 0  | 20   | 4                     | 2                     | 2   | 0  | 28   | 47,5                                | 75,5/100   |

- 2) di attribuire a ciascun candidato, come individuato attraverso l’univoco codice identificativo, il punteggio finale, come di seguito indicato:

| CODICE IDENTIFICATIVO | CANDIDATO | PUNTEGGIO COMPLESSIVO |
|-----------------------|-----------|-----------------------|
| 0016974               | XXXX XXXX | 86,5/100              |
| 0016916               | XXXX XXXX | 82,5/100              |
| 0017097               | XXXX XXXX | 75,5/100              |

- 3) di approvare la graduatoria finale di merito relativa alla selezione di cui in narrativa, come di seguito indicato:

|    | CANDIDATO | PUNTEGGIO COMPLESSIVO |
|----|-----------|-----------------------|
| 1° | XXXX XXXX | 86,5/100              |
| 2° | XXXX XXXX | 82,5/100              |
| 3° | XXXX XXXX | 75,5/100              |

- 4) di dichiarare vincitore della prova selettiva, per la copertura di un posto di “Istruttore Direttivo Tecnico”, l'xxx. XXXXX XXXXX, nato l'XX/XX/XXXX a XXXXXXXX (XX) e residente in XXXXXXXXXXX alla via XXXXX XXXXXX n. X;
- 5) di inquadrare, con decorrenza dal giorno 01 marzo 2023, l'xxx. XXXXX XXXXX nell'area dei “Funzionari”, in applicazione della “Tabella B” di cui al citato CCNL nella quale è espressamente indicato che il personale collocato in categoria D - secondo il previgente sistema di classificazione - è automaticamente collocato nella nuova area, denominata “Funzionari”;
- 6) di stabilire che il nuovo profilo professionale l'xxx. XXXXX XXXXX è quello di “Specialista Tecnico”;
- 7) di riconoscere all'xxx. XXXXX XXXXX, con decorrenza dal giorno 01 marzo 2023, il trattamento economico previsto per il personale appartenente alla ex categoria D1, secondo quanto espressamente riportato nella “Tabella E” del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- 8) di pubblicare il presente provvedimento sulla intranet aziendale per quindici giorni consecutivi, subordinandone l'efficacia alla mancata produzione di reclami scritti per la correzione di eventuali errori materiali;
- 9) di dare mandato all'Unità di Direzione competente di adottare gli atti conseguenti.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, verrà affissa all'Albo on-line dell'Azienda e si provvederà successivamente alla sua catalogazione.

IL DIRETTORE  
(Ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to: Pierluigi Arcieri

STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D. "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 15/2023

|          |  |
|----------|--|
| OGGETTO: | SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LGS 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT.D, POSIZIONE ECONOMICA D1.<br>APPROVAZIONE ATTI DEL CONCORSO E DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE – |
|----------|--|

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data \_\_\_\_\_

F.to: Vincenzo Pignatelli

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_