



U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 163/2022

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2019-2020. VALIDAZIONE DELL' AUTORITÀ INDOIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.
----------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno 04 del mese di agosto, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 67 del 30/10/2018 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;

VISTA la delibera della Giunta Regionale di Basilicata n. 866 del 28/12/2018, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 11/2006 e s.m.i., veniva formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 82 del 30/12/2019 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA la delibera della Giunta Regionale di Basilicata n.87 del 06/02/2020, con la quale, ai sensi dell'art.18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n.11, veniva formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 28, adottata in data 09/05/2019, con la quale si è proceduto all'approvazione del "Piano della Performance triennio 2019-2021" dell'ATER di Potenza;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20, adottata in data 05/03/2020, con la quale si è proceduto all'approvazione del "Piano della Performance triennio 2020-2022" dell'ATER di Potenza;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 11/04/2022 con la quale è stata approvata la "Relazione finale sulla performance" dell'annualità 2019;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 2 del 11/04/2022 con la quale è stata approvata la "Relazione finale sulla performance" dell'annualità 2020;

DATO ATTO

- che, con nota n. 0004604/2022 del 11/04/2022, inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, è stata trasmessa la "Relazione Finale sulla Performance", relativa alle annualità 2019 e 2020;
- che, con nota n. 129 del 06/07/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 0008472/2022 del 08.072022, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - O.I.V. - ha operato la validazione della "Relazione sulla Performance annualità 2019";
- che, con nota n. 131 del 06/07/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 0008473/2022 del 08.072022, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - O.I.V. - ha operato la validazione della "Relazione sulla Performance annualità 2020";

VISTO l'art. 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009, il quale testualmente recita: "*La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III*";

ATTESO

- che la validazione dei risultati costituisce il completamento del "Ciclo della performance", nonché il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;
- che la intervenuta validazione da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito regionale costituisce condizione per l'erogazione della premialità in favore del personale dell'Azienda;

DATO ATTO

- che, relativamente alle annualità 2019-2020, come risultante dai rispettivi CCDI risultano disponibili i seguenti importi:

CUSALE	IMPORTI
Produttività anno 2019	€ 90.000,00
Produttività anno 2019	€ 18.306,00
Produttività anno 2020	€ 70.000,00
Produttività anno 2020	€ 18.306,00
Straordinario 2020	€ 7.055,00
Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 2019	€ 24.297,49

Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 2020	€ 24.297,49
--	-------------

- che risulta, altresì, liquidabile l'importo di € 7.055,00, a titolo di straordinario di annualità pregresse;
- che la quota di fondo per la produttività, erogabile al personale non titolare di Posizione Organizzativa, è pari complessivamente:
 - ad € 115.361,00, per l'anno 2019;
 - ad € 95.361,00 per l'anno 2020;
- che l'indennità di risultato, da erogarsi in favore dei titolari di Posizione Organizzativa, è quella rinveniente dal prospetto che precede;

ATTESO

- che, relativamente alle annualità 2019-2020, si è proceduto ad effettuare la valutazione del personale, in virtù del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATER di Potenza", approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. n. 39 del 04.07.2019;
- che, in applicazione dei contenuti di tale sistema, la quota teorica di produttività spettante al personale è suddivisa nelle seguenti percentuali:
 - a) performance organizzativa: 30%;
 - b) performance individuale: 70%;
- che il valore economico connesso alla performance organizzativa è pari alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi strategici;
- che il valore economico connesso alla performance individuale deriva dalla collocazione della valutazione del singolo dipendente nelle varie fasce di merito, come di seguito distinte:
 - A. fascia di eccellenza (9/10);
 - B. fascia alta (7/8,9);
 - C. fascia media (6/6,9);
 - D. fascia bassa (4/5,9);
- che la valutazione conseguita ed i correlati trattamenti economici della performance individuale sono stati definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata del 18.06.2021;
- che, in particolare, si è stabilito di riconoscere:
 - ✓ per il personale collocato in fascia di eccellenza, il 100% della quota destinata alla performance individuale
 - ✓ per il personale collocato in fascia alta, il 95% della quota destinata alla performance individuale;
 - ✓ per il personale collocato in fascia media, l'85% della quota destinata alla performance individuale;
 - ✓ per il personale collocato in fascia bassa, il 60 della quota destinata alla performance individuale;
- che, altresì, si è deciso di:
 - riconoscere il premio di maggiorazione, ex art. 69 del CCNL del 21.05.2018, al 5% del personale in servizio, con arrotondamento all'unità superiore, con valore minimo uguale o superiore a 0,5;
 - di fissare tale maggiorazione in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

DATO ATTO

- che, dai dati di sintesi contenuti nella "Relazione finale sulla performance" (annualità 2019-2020), risulta evidenziata la percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale;
- che la maggior parte del personale, in virtù della valutazione conseguita, trovasi collocato in "fascia alta";
- che:
 - ❖ relativamente alla annualità 2019, n. 5 dipendenti risultano collocati in "fascia di eccellenza";
 - ❖ relativamente alla annualità 2020, n. 4 dipendenti risultano collocati in "fascia di eccellenza";
- che il numero dei dipendenti, ai quali è astrattamente riconoscibile il premio di maggiorazione, è pari a 2, per entrambe le annualità;

VERIFICATO, in particolare che:

- ✓ per l'annualità 2019, il personale collocato in fascia di eccellenza è quello di seguito indicato:

MATRICOLA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
78	9,23
106	9,12
86	9,12
141	9,12
136	9,02

✓ per l'annualità 2020, il personale collocato in fascia di eccellenza è quello di seguito indicato:

MATRICOLA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
78	9,23
106	9,12
86	9,12
141	9,12

DATO ATTO

- che, per entrambe le annualità, oltre al dipendente che ha ottenuto il punteggio di valutazione maggiore, si registrano più dipendenti che hanno ottenuto identico punteggio;
- che, conseguentemente, a tali dipendenti può essere riconosciuto il premio di maggiorazione, avendo ottenuto il medesimo secondo miglior punteggio;

RITENUTO necessario procedere alla erogazione della produttività e della retribuzione di risultato, relativo alle annualità 2019 e 2020, in favore del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa;

RITENUTO, altresì, opportuno liquidare, per entrambe le annualità, la quota di € 7.055,00 (derivante da economie di straordinario) sulla base dei soli parametri relativi alle categorie giuridiche attualmente vigenti presso l'Azienda, come definiti in sede di contrattazione decentrata;

VERIFICATO

- che, in favore del personale in servizio nell'anno 2019, potrà essere erogato l'importo complessivo di € 115.361,00, al lordo delle economie derivanti dall'applicazione della percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale;
- che, in favore del personale in servizio nell'anno 2020, potrà essere erogato l'importo complessivo di € 95.361,00, al lordo delle economie derivanti dall'applicazione della percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale;

CONSIDERATO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario e devono essere determinati i contributi da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

PRESO ATTO degli "Allegati 1-2-3-4-5", contenenti, per ciascun dipendente, gli importi da liquidare per le annualità 2019 e 2020;

VISTA la Legge regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA La delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 26 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26.05.2022 con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma

9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di erogare in favore del personale, non incaricato di Posizione Organizzativa, in servizio al 31.12.2019, a titolo di produttività, l'importo di € 108.744,69, al netto delle economie derivanti dall'applicazione della percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale, da liquidarsi secondo quanto riportato negli Allegati nn.ri 1 e 3;
2. di erogare in favore del personale, non incaricato di Posizione Organizzativa, in servizio al 31.12.2020, a titolo di produttività, l'importo di € 90.640,03, al netto delle economie derivanti dall'applicazione della percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale, da liquidarsi secondo quanto riportato negli Allegati nn.ri 2 e 4;
3. di attribuire la retribuzione di risultato, relativa alle annualità 2019-2020, in favore dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa, quantificata in complessivi € 48.385,80, come da Allegato n. 5;
4. di procedere alla liquidazione della somma complessiva di € 247.770,52, a titolo di produttività e di retribuzione di risultato, in favore del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa dell'Azienda, relativamente alle annualità 2019 e 2020, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge;
5. di assoggettare tali emolumenti, riferibili ad anni precedenti, a tassazione ordinaria nel rispetto delle condizioni, di cui all'art. 17 del D.P.R. n. 917/1986 e ss.mm.ii e alla risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 151 del 13 dicembre 2017, in presenza delle quali i redditi di lavoro dipendente, anche se tardivamente corrisposti, devono fruire del regime della tassazione ordinaria.

La presente determinazione, costituita da n. 6 facciate, oltre gli allegati, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2019-2020. VALIDAZIONE DELL' AUTORITÀ INDOIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.
-----------------	---

L'ESTENSORE DELL' ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

data 04/08/2022

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

Data 04/08/2022

F.to: Pierluigi Arcieri