

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA DEL DIRETTORE N. 90/2022

OGGETTO:	AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ATER DI POTENZA, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE, CON DECORRENZA 01.01.2022.
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventidue, il giorno 11 (undici) del mese di Novembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020;

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n.15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

RICHIAMATO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 73 del 28.10.2022 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente. Annualità 2022”;

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2022, sottoscritto in data 04.11.2022 in sede di Delegazione Trattante nel quale sono state individuate le risorse finanziarie per la effettuazione di una progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 01.01.2022;

RICHIAMATO il “Regolamento sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categorie”, così come approvato in sede di Delegazione Trattante nella seduta del 21 dicembre 2020;

DATO ATTO che il numero dei posti disponibili per la effettuazione della selezione è stato individuato concordemente in sede di Delegazione Trattante del 06.10.2022;

DATO ATTO che l'Azienda, in applicazione del suindicato “Contratto Decentrato Integrativo”, intende procedere alla selezione per la progressione economica all'interno delle categorie C e D, per l'annualità 2022, del personale di ruolo a tempo indeterminato dell'ATER di Potenza;

CONSIDERATO che la selezione è definita nei limiti delle risorse economiche stabilite nell'allegato “A” del suindicato Contratto Decentrato e con le modalità stabilite nel precitato regolamento;

DATO ATTO che alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2022 partecipano i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato presso l'ATER di Potenza, alla data di decorrenza della progressione economica fissata al 01.01.2022 che abbiano maturato, alla data del 31.12.2021, almeno ventiquattro mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza;

RICHIAMATI gli artt. 67 e 68 del sopracitato CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

RITENUTO dover procedere ad emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2022, riservata al personale dipendente dell'ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 26/2022 del 02/05/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26.05.2022, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2022, riservata al personale dipendente dell'ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;
2. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio 2022;
4. di stabilire che le graduatorie, stilate da apposita Commissione ed approvate con provvedimento della Direzione, decadano definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche.

La presente determinazione, costituita da 4 facciate, oltre gli allegati, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
F.to Pierluigi ARCIERI

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 90/2022

OGGETTO:	AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ATER DI POTENZA, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE, CON DECORRENZA 01.01.2022.
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data 11.11.2022

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,
INTERVENTI COSTRUTTIVI,
MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI"

IL DIRETTORE
(Ing. Pierluigi ARCIERI)

data 11.11.2022

F.to Pierluigi ARCIERI

