

STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 82/2022

OGGETTO:	SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “RAGIONIERE” - CAT C - POSIZIONE ECONOMICA C1.
----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventidue, il giorno 9 (nove) del mese di Novembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 23.06.2022, come successivamente modificata con deliberazione n. 42 del 13.07.2022;

VISTA la delibera di Giunta Regionale di Basilicata n. 478 del 27.07.2022 con la quale è stato definitivamente approvato il suddetto strumento di programmazione;

DATO ATTO che il Piano del fabbisogno di personale prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura interna di progressione verticale riservata al personale dell'ATER di Potenza di: a) n.1 unità di categoria "D" con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", b) n.1 unità di categoria "C" con profilo professionale di "Ragioniere";

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 che testualmente recita: *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”*;

ATTESO che le progressioni di carriera inserite nei documenti di programmazione del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione sopra citata rispettano i limiti numerici fissati dalla normativa;

VISTO il Regolamento per le progressioni verticali, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 80 del 08.11.2022;

RITENUTO, quindi, opportuno attivare le procedure necessarie per l'avvio delle progressioni verticali, mediante l'indizione di apposito avviso pubblico, le cui modalità di svolgimento sono contenute nell'Avviso allegato alla presente determinazione;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 26 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26.05.2022, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di avviare le procedure selettive per la progressione verticale riservata al personale interno, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs.vo n. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto di Ragioniere - Cat. C, posizione economica C1;

2. di emanare apposito Avviso di selezione per la progressione verticale, allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio 2022;

La presente determinazione, costituita da 4 facciate, oltre gli allegati, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE  
F.to Pierluigi ARCIERI

STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D. "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 82/2022

OGGETTO:	SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LGS 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "RAGIONIERE" - CAT.C. POSIZIONE ECONOMICA C1.
----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data 09.11.2022

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data 09.11.2022

F.to Vincenzo PIGNATELLI