

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 35/2021

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'anno duemilaventuno, il giorno 14 (quattordici) del mese di Giugno, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020.

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 80 del 30.12.20198 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2019”;

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2019, sottoscritto in data 30.12.2019 in sede di Delegazione Trattante;

RICHIAMATO il contenuto del verbale della Delegazione Trattante in data 02.12.2020 con il quale si è stabilito un incremento dei posti disponibili per la effettuazione della PEO relativa all'anno 2019;

VISTA la propria determinazione n. 111 del 26.10.2020 con la quale si è stabilito di emanare apposito “Avviso di selezione” per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2019;

DATO ATTO che la selezione è stata definita con le modalità stabilite con verbale n. 4 di Delegazione Trattante del 03.12.2018 e riconfermati, per l'annualità 2019, nella seduta di Delegazione Trattante del 23.12.2019;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 0019862/2020 del 28.10.2020, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, pubblicato in pari data sulla intranet aziendale;

VISTI i verbali nn.ri 1-4 con i quali la Commissione giudicatrice, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui al bando di concorso, ha effettuato la valutazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale, sulla scorta della domanda prodotta;

PRESO ATTO del verbale n. 5, in data 03.06.2021, con il quale la Commissione giudicatrice ha provveduto a formulare la graduatoria definitiva, con individuazione dei dipendenti ai quali riconoscere la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio 2019;

ATTESO che occorre procedere alla formale approvazione di tale graduatoria;

VISTA la legge Regionale 24/06/1996 n.29 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 12 del 02.02.1996;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 3/2021 del 14.01.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale n. 217 del 25.03.2021 con la quale, ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 23, adottata in data 01.04.2020 con la quale è sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di approvare la graduatoria del personale che ha partecipato all'avviso di selezione per il conseguimento della PEO, relativamente all'anno 2019, secondo l'ordine di merito di cui all'allegato "A", con indicazione dei dipendenti ai quali viene riconosciuta la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio 2019;
3. di dare mandato all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" di porre in essere i consequenziali adempimenti amministrativi;
4. di stabilire che le graduatorie sono da ritenersi definitivamente prive di efficacia per effetto della formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to: Pierluigi Arcieri

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data 14/06/2021

F.to: Vincenzo Pignatelli

ALLEGATO "A"

CATEG.	DIPENDENTE-MATRICOLA	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	ARRICC.TO PROF.LE	ESPERIENZA PROF.LE	PUNTEGGIO	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA DAL 01/01/2019
C	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	

CATEG.	DIPENDENTE-MATRICOLA	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	ARRICC.TO PROF.LE	ESPERIENZA PROF.LE	PUNTEGGIO	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA DAL 01/01/2019
D	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	

OMISSIS