



STRUTTURA PROPONENTE
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 47/2021

OGGETTO:	PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2020-2022. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. REVOCA PARZIALE DELIBERA N. 33/2021. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVER- SI.
----------	--

L'anno duemilaventuno, il giorno 17 (diciassette) del mese di Giugno, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo DE PAOLIS, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019, assistito dal Direttore dell'Azienda Ing. Pierluigi ARCIERI

VISTA la propria deliberazione n. 33, adottata in data 26.03.2021, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2020-2022. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVERSI”; con la quale è stato disposto:

“ 1. di far luogo all’assunzione, a tempo parziale (50%) ed indeterminato di n.2 unità con profilo di “Istruttore Amministrativo”, categoria giuridica C, posizione economica I, del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, da assegnare all’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse”;

2. di procedere, per l’effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Vietri di Potenza all’assunzione di:

▪ Marineve VALENTE, nata il 25.09.1982 in Potenza ed ivi residente alla Discesa San Gerardo n. 144;

▪

3. di far luogo all’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità con profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, categoria giuridica D, posizione economica I, del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, da assegnare all’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse”;

4. di procedere, per l’effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Ruvo Del Monte all’assunzione di:

▪

▪ Manuela dott.ssa ZACCAGNINO, nata il 24.01.1976 in Venosa ed ivi residente alla Via Madonna Della Scala n. 74”;

DATO ATTO

- che, successivamente all’adozione del suindicato provvedimento, l’Ente ha dato formale comunicazione della data di assunzione:

a) alla sig.ra Marineve Valente, giusta nota n. 0004911/2019 del 14.04.2021;

b) alla dott.ssa Manuela Zaccagnino, giusta nota n. 0004913/2019 del 14.04.2021;

- che la sig.ra Marineve Valente, con comunicazione acquisita al protocollo aziendale n.5551 del 29.04.2021, ha formalmente rinunciato all’assunzione, dopo aver dato originariamente la sua disponibilità;

- che la dott.ssa Manuela Zaccagnino, con comunicazione acquisita al protocollo aziendale n.5413 del 26.04.2021, ha formalmente rinunciato all’assunzione, dopo aver dato originariamente la sua disponibilità;

- che, a seguito delle intervenute rinunce, l’Ente ha provveduto ad acquisire la preventiva disponibilità all’assunzione, interpellando coloro i quali risultano utilmente collocati nelle graduatorie innanzi riportate, quali idonei immediatamente successivi alle due rinunciatricie;

- che, in particolare, con nota n. 0005599/2021 del 29.04.2021 è stata richiesta al dott. Russo Giovanni, utilmente collocato nella graduatoria vigente presso il Comune di Ruvo Del Monte, la propria disponibilità all’assunzione con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”;

- che il dott. Russo, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 0005913/2021 del 06.05.2021 ha manifestato la propria disponibilità all’assunzione presso l’ATER di Potenza;

- che, in particolare, con nota n. 0005736/2021 del 03.05.2021 è stata richiesto ai concorrenti collocati rispettivamente al 7°-8° e 9° posto nella graduatoria vigente presso il Comune di Vietri di Potenza, la propria disponibilità all’assunzione con il profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”;

- che solo la sig.ra Marino Roberta Cesira, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 0005964/2021 del 06.05.2021, ha manifestato la propria disponibilità all’assunzione presso l’ATER di Potenza;

RICHIAMATE le Convenzioni per l’utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni sottoscritte rispettivamente:

✓ in data 22.03.2021 con il Comune di Ruvo Del Monte;

✓ in data 03.03.2021 con il Comune di Vietri di Potenza;

DATO ATTO che la Regione Basilicata aveva già autorizzato l’assunzione delle unità di personale di cui in narrativa, in virtù di nota n. 59634/11 AG del 18.03.2021, acquisita al protocollo aziendale n. 3772 di pari data;

ATTESO che, in virtù della narrativa che precede, si rende possibile procedere, mediante ulteriore scorrimento delle rispettive graduatorie, alla copertura:

- di n. 1 posto di Categoria “C” - posizione economica 1 - profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, da assegnare all’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse”, con contratto a tempo parziale (50%) ed indeterminato;
- di n. 1 posto di Categoria “D” - posizione economica 1 - profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, da assegnare all’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse”, con contratto a tempo pieno ed indeterminato;

RITENUTO necessario, in tal senso, procedere alla revoca dei capi nn.ri 1-2-3-4 della propria delibera n. 33/2021;

VISTO l’art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 il quale prevede che gli Enti pubblici non economici possano ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

VISTO l’art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 (finanziaria 2004) il quale consente alle pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di legge, l’effettuazione di assunzioni, anche utilizzando le graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 del 21 novembre la quale dispone che: *“In caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo [...]. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall’esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell’amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso. Deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere [...]”*;

PRESO ATTO dell’orientamento espresso dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo dell’Umbria, con deliberazione n. 124 del 11 settembre 2013 che ha definitivamente chiarito il problema interpretativo di cui all’art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, relativo alla definizione e alla precisa collocazione del momento in cui effettuare “il previo accordo tra le amministrazioni interessate”, ai fini della legittimità dell’assunzione dell’idoneo della graduatoria del concorso bandito da altro Ente;

VISTA la Legge n. 145 del 30/12/2018, art. 1, c. 361-365, che ha modificato e integrato le disposizioni in merito all’efficacia e la validità delle graduatorie dei pubblici concorsi per assunzioni a tempo indeterminato;

VISTA la propria delibera n. 3/2021 del 14.01.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n. 217 del 25.03.2021 con la quale, ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l’esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda;

VISTA la propria delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell’U.D. “Gestione Patrimonio e Risorse” in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell’Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E L I B E R A

1. di revocare i capi nn.ri 1-2-3-4 della propria delibera n. 33 del 26.03.2021;
2. di far luogo all’assunzione, a tempo parziale (50%) ed indeterminato di n. 1 unità con profilo di “Istruttore Amministrativo”, categoria giuridica C, posizione economica 1, del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, da assegnare all’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse”;

3. di procedere, per l'effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Vietri di Potenza all'assunzione di:
 - Roberta Cesira MARINO, nata il 14.06.1987 in Venosa (PZ) e residente in Rionero in Vulture alla via G. Amendola n. 5;
4. di far luogo all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con profilo di "Istruttore Direttivo Amministrativo", categoria giuridica D, posizione economica 1, del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, da assegnare all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse";
5. di procedere, per l'effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Ruvo Del Monte all'assunzione di:
 - Giovanni dott. RUSSO, nato a Venosa (PZ) il 17.12.1970 ed ivi residente alla Via Veneto n. 1;
6. di dare atto che gli interessati dovranno stipulare il contratto individuale di lavoro, di cui all'art.19 del vigente C.C.N.L. 2016/2018 del comparto "Funzioni Locali", stipulato il 21 maggio 2018;
7. di dare mandato alla competente Unità di Direzione di procedere all'adozione degli atti conseguenti alla formalizzazione dell'assunzione;

La presente deliberazione, costituita da n. 6 facciate, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
F.to Pierluigi ARCIERI

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Vincenzo DE PAOLIS

OGGETTO:	PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2020-2022. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVER- SI.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I
PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA
DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABI-
LITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 17/06/2021

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 17/06/2021

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

data 17/06/2021