



STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 38/2021

OGGETTO:	INCREMENTO ORARIO DI LAVORO AL 100% DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 143 - TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO.
----------	---

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di Aprile, nella sede dell'ATER

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo De Paolis, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019, assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi Arcieri;

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Azienda che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati, nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

RICHIAMATE

- la deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 33 del 05.06.2018, avente ad oggetto "Modifica della dotazione organica. Sistema dei profili professionali. Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 e piano annuale 2018", con la quale è veniva disposto di procedere, per l'anno 2018, alla assunzione, a tempo indeterminato e part-time al 48%, di una unità con profilo di "Geometra", mediante scorrimento di graduatoria in corso di validità e previo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34-bis e 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- la delibera n. 597, adottata dalla Giunta Regionale di Basilicata in data 03.07.2018 con la quale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sulla modifica della dotazione organica e in ordine alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- la deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 73 del 20.11.2018 con la quale è stata disposta l'assunzione, a tempo indeterminato e part-time al 48%, mediante scorrimento di graduatoria, del geometra Omissis..., nato Omissis... e residente in Omissis...;
- la propria deliberazione n. 81 del 30.12.2019 con la quale, per comprovate esigenze organizzative connesse ai compiti affidati al geom. Omissis..., si procedeva ad incrementare la percentuale di part-time dal 48% all'89%;

RITENUTO opportuno approvare, a far data dal giorno 30 aprile 2021, una ulteriore variazione in aumento alla durata di prestazione lavorativa del dipendente di cui in narrativa, mediante l'aumento dell'orario di lavoro fino al 100%, con conseguente trasformazione del rapporto lavorativo a tempo pieno, in quanto meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio;

DATO ATTO che il dipendente in argomento ha espresso la disponibilità all'incremento del suo orario, così come proposto dall'Amministrazione con passaggio dal part-time al full-time;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 50 del 20.11.2020, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020- 2022 ex art. 6 DEL D. Lgs. n.165/2001" nella quale è stato, fra l'altro previsto, l'incremento dell'orario lavorativo del dipendente di che trattasi dall'89% al 100% con trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time;

ATTESO che il precitato provvedimento, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 14.07.2006, n. 11 è stato sottoposto al controllo di legittimità e di merito da parte della Regione Basilicata la quale, con delibera di Giunta n. 923 del 22.12.2020, ha proceduto all'approvazione del PTFP;

DATO ATTO

- che, ai sensi della normativa vigente, la trasformazione del rapporto da part-time a tempo pieno costituisce una nuova assunzione, nel pieno rispetto dei limiti e vincoli di cui alla legislazione e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;
- che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Azienda, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro per il lavoratore citato, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e nel pieno rispetto della capacità assunzionale dell'Amministrazione;
- che la modifica di cui alla presente determinazione verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" con trasformazione dell'originario contratto individuale di lavoro;

VISTA la Legge Regionale n.12 del 02.02.96;

VISTA la Legge Regionale n.29 del 24.06.96;

VISTA la propria delibera n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 18/2017 con la quale con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di incrementare, a far data dal giorno 30 aprile 2021, la durata della prestazione lavorativa del dipendente geom. Omissis....., Categoria C1, part-time in forza all'Azienda, con aumento dell'orario di lavoro dall'89% al 100% e con trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno;
3. di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;
4. di demandare alla competente Unità di Direzione di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;
5. di dare atto che l'incremento dell'orario di lavoro e relativa distribuzione saranno oggetto di apposito contratto individuale di lavoro, da stipularsi, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 21.05.2018, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto.

La presente deliberazione, costituita da n. 4 facciate, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanere consultabile per 15 giorni e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

F.to Pierluigi Arcieri

L'AMMINISTRATORE UNICO

F.to. Vincenzo De Paolis

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 38/2021

OGGETTO:	INCREMENTO ORARIO DI LAVORO AL 100% DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 143 - TRA SFORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 12/04/2021

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 12/04/2021

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

data 12/04/2021