

GESTIONE RISORSE

Determinazione n. 83/2020

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018. VALIDAZIONE DELL' AUTORITÀ REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.
----------	--

L'anno duemilaventi, il giorno 12 del mese di Maggio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 68 del 30.10.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 e pluriennale 2018-2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1321 del 06.12.2017, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 11/2006 e s.m.i., è stato formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2018 e pluriennale 2018-2020;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 22, adottata in data 22.05.2020, con la quale si è proceduto all'approvazione del "Piano della Performance triennio 2018-2020" dell'ATER di Potenza;

VISTA la nota n. 0009654 del 19.07.2019, inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, con la quale è stata trasmessa la "Relazione Finale sulla Performance", relativa all'annualità 2018;

VISTA la successiva nota n. 0012675/2019 del 10.10.2019, inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata con la quale, in riscontro alle osservazioni formulate, sono stati forniti una serie di chiarimenti ed operate alcune integrazioni alla originaria Relazione;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 68 del 09.12.2019 con la quale è stata approvata la "Relazione finale sulla performance" dell'annualità 2018;

DATO ATTO che il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, con nota n. n. 0015428/2019 del 09.12.2019;

VISTA la nota n. 63 del 17.04.2020, acquisita al protocollo aziendale n. 4509 del 21.04.2020, con la quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - O.I.V. - ha operato la validazione della "Relazione sulla Performance annualità 2018";

VISTO l'art. 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009, il quale testualmente recita: "*La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III*";

ATTESO

- che, per l'effetto, la validazione dei risultati costituisce il completamento del "Ciclo della performance", nonché il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;
- che la intervenuta validazione da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito regionale costituisce condizione per l'erogazione della premialità in favore del personale dell'Azienda;

DATO ATTO

- che la quota di fondo per la produttività, erogabile al personale, è pari ad € 115.995,92, così come risultante dal CCDI di parte economica, sottoscritto in data 27.12.2018;
- che, in virtù di delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15 del 28.02.2017, è stato approvato il nuovo "Modello Organizzativo" dell'ATER di Potenza nel quale è stata prevista la istituzione delle seguenti Posizioni Organizzative, corrispondenti alla declaratoria di cui all'art. 8, lettera b) del CCNL del 31.03.1999:
 - Affari generali e contrattualistica;
 - Gestione immobiliare;
 - Gestione bilancio e personale;
 - Manutenzione;
 - Progettazione e Interventi costruttivi;
 - Avvocatura;
- che l'indennità di posizione corrisposta ai titolari di Posizione Organizzativa è la seguente:

DENOMINAZIONE	INDENNITA' DI POSIZIONE
Affari generali e contrattualistica	€ 10.742,09
Gestione immobiliare	€ 10.742,09

Gestione bilancio e personale	€ 10.742,09
Manutenzione	€ 12.532,43
Progettazione e Interventi costruttivi	€ 12.532,43
Avvocatura	€ 12.532,43

ATTESO che, in sede di costituzione del “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” dell’anno 2018 è stata stanziata, a titolo di retribuzione per indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, la somma di € 83.378,72, di cui € 13.555,16 per indennità di risultato;

DATO ATTO che si è proceduto ad effettuare la valutazione del personale, in virtù del vigente sistema approvato con delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 32 del 02.08.2016;

VISTO il rapporto di sintesi nel quale risulta evidenziata la percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale;

RITENUTO necessario procedere alla erogazione della produttività e della retribuzione di risultato dell’anno 2018 in favore del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa;

VERIFICATO che, in favore del personale in servizio nell’anno 2018, potrà essere erogato l’importo complessivo di € 129.549,21 al lordo delle economie di € 2.08,33 in applicazione della percentuale di premialità riconosciuta in favore del personale;

CONSIDERATO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge e versare all’Erario e devono essere determinati i contributi da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

VISTA la Legge regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA La delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 82 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020 e Pluriennale 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 06.02.2020, con la quale, ai sensi dell’art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l’esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di erogare in favore del personale, non incaricato di Posizione Organizzativa, in servizio al 31.12.2018, a titolo di produttività, l’importo di € 113.171,34, da liquidarsi secondo quanto riportato nell’ Allegato n. 1;
2. di attribuire la retribuzione di risultato, in favore dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa, quantificata in € 13.409,54, come da Allegato n.2;
3. di procedere alla liquidazione della somma complessiva di € 126.580,88, a titolo di produttività e diretribuzione di risultato, in favore del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa dell’Azienda relativamente all’anno 2018, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge;
4. di assoggettare tali emolumenti, riferibili ad anni precedenti, a tassazione ordinaria nel rispetto delle condizioni, di cui all’art. 17 del D.P.R. n. 917/1986 e ss.mm.ii e alla risoluzione dell’Agenzia delle Entrate n. 151

del 13 dicembre 2017, in presenza delle quali i redditi di lavoro dipendente, anche se tardivamente corrisposti, devono fruire del regime della tassazione ordinaria.

5. La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, oltre l'allegato, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018. VALIDAZIONE DELL' AUTORITÀ REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
-----------------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (rag. Lucia RAGONE) F.to: Lucia Ragone

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.; art. 10 D. Lgs. n. 163/2006)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. impegno n

Entrate:

capitolo n. accertamento n.

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo Pignatelli

data _____

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE

(ing. Pierluigi ARCIERI)

data _____

F.to: Pierluigi Arcieri