

STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 111/2020

OGGETTO:	AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ATER DI POTENZA, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE, CON DECORRENZA 01.01.2019.
----------	--

L'anno duemilaventi, il giorno 26 (ventisei) del mese di Ottobre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020;

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n.15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

RICHIAMATO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 80 del 30.12.2019 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2019”;

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2019, sottoscritto in data 30.12.2019 in sede di Delegazione Trattante, con il quale è stato individuato, tra l'altro, per ciascuna posizione economica, il numero dei posti disponibili per il riconoscimento della PEO;

DATO ATTO che l'Azienda, in applicazione del suindicato “Contratto Decentrato Integrativo”, intende procedere alla selezione per la progressione economica all'interno delle categorie C, D, per l'annualità 2019, del personale di ruolo a tempo indeterminato dell'ATER di Potenza;

CONSIDERATO che la selezione è definita nei limiti delle risorse economiche stabilite nell'allegato “A” del suindicato Contratto Decentrato e con le modalità stabilite nei criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, così come definiti con verbale di Delegazione Trattante del 23.12.2019;

DATO ATTO che alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2019 partecipano i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso l'ATER di Potenza alla data di decorrenza della progressione economica fissata al 01.01.2019 che abbiano maturato, alla predetta data, almeno ventiquattro mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza;

RICHIAMATI gli artt. 67 e 68 del sopracitato CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

RITENUTO dover procedere ad emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2019, riservata al personale dipendente dell'ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

DATO ATTO

- che l'Avviso di selezione, allegato alla presente determinazione, è stato predisposto nei limiti delle risorse destinate nel predetto CCDI;
- che i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria sono stati concordati con le parti sindacali in data 03.12.2018 e confermati, anche per l'annualità 2019, nella seduta di Delegazione Trattante del 23.12.2019 e, pertanto, già a conoscenza del personale dell'ATER interessato, secondo i criteri di trasparenza e correttezza di comportamento;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 82/2019 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020 e Pluriennale 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 06.02.2020, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2019, riservata al personale dipendente dell'ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;
2. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio 2020;
4. di stabilire che le graduatorie, stilate da apposita Commissione ed approvate con provvedimento della Direzione, decadano definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche.

La presente determinazione, costituita da 4 facciate, oltre gli allegati, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE  
F.to Pierluigi ARCIERI

STRUTTURA PROPONENTE:  
U.D. "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 111/2020

OGGETTO:	AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ATER DI POTENZA, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE, CON DECORRENZA 01.01.2019.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data 20/10/2020

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE  
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,  
INTERVENTI COSTRUTTIVI,  
MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI"

IL DIRETTORE  
(Ing. Pierluigi ARCIERI)

data 26/10/2020

F.to Pierluigi ARCIERI