



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it
URP – NUMERO VERDE – 800291622 – fax 0971 413201

GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 51/2019

OGGETTO:	CONGEDO PARENTALE EX ART. 32, DEL D.LGS. n. 151/2001 DIPENDENTE MATRICOLA N. 127
----------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno 28 del mese di marzo, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

avv. Vincenzo PIGNATELLI, nominato dalla Giunta Regionale di Basilicata con delibera n. 899 del 09.08.2016;

PREMESSO

- che la dipendente Matricola 127, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda, ha chiesto di fruire di un periodo di congedo parentale (astensione facoltativa), ai sensi degli artt. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 per familiare convivente le cui generalità sono conservate in atti, giusta nota acquisita al protocollo aziendale al n. 3596 in data 15/03/2019;

VISTO

- l'art. 32 del D. Lgs. N. 151/2001 e smi secondo cui *"1. (...) ciascun genitore ha diritto ad astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2; c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi. (...) 1-ter. In caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, anche di livello aziendale, delle modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, ciascun genitore può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadri settimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo parentale. Nei casi di cui al presente comma è esclusa la cumulabilità della fruizione oraria del congedo parentale con permessi o riposi di cui al presente decreto legislativo. (...) 2. Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi. (...)*
- l'art. 43 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 secondo cui *"3. Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. N. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2 (...) 5. I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice. 6. Ai fini della fruizione, anche frazionata, dei periodi di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. N. 151 del 2001, la lavoratrice madre o il lavoratore padre presentano la relativa domanda, con l'indicazione della durata, all'ufficio di appartenenza, almeno cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione. La domanda può essere inviata anche a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o altro strumento telematico idoneo a garantire la certezza dell'invio nel rispetto del suddetto termine minimo. Tale disciplina trova applicazione anche nel caso di proroga*

dell'originario periodo di astensione. 7. In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendono oggettivamente impossibile il rispetto della disciplina di cui al comma 6, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione dal lavoro. (...)

- che il congedo parentale ad ore (anche in assenza di contrattazione collettiva) inizialmente previsto in via sperimentale fino a tutto il 31 dicembre 2015 è stato reso strutturale dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 148;

EVIDENZIATO

- che il congedo parentale ad ore non è cumulabile con permessi o riposi disciplinati dal D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., con la conseguenza che lo stesso non può essere fruito nei medesimi giorni in cui il genitore fruisce di riposi giornalieri di cui agli artt. 33,39 e 40 del medesimo decreto;
- che, nel contempo, l'astensione de qua risulta compatibile con permessi o riposi disciplinati da disposizioni normative diverse quali ad esempio i permessi di cui all'art. 33, commi 2 e 3, della legge n. 104/1992;

ATTESO che i primi trenta giorni di congedo parentale (purché fruiti entro i sei anni di vita del bambino) sono retribuiti per intero, con la sola esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità legate alla effettiva prestazione, non incidono sulla tredicesima e sulle ferie e sono valutati pienamente ai fini dell'anzianità di servizio, sia per lo sviluppo orizzontale che verticale di carriera, sia ai fini previdenziali;

PRECISATO che gli ulteriori cinque mesi (purché fruiti entro i sei anni di vita del bambino) sono retribuiti al 30%, computati ai fini del servizio e della liquidazione ma non consentono la maturazione di ferie e tredicesima. La copertura previdenziale è ordinaria in rapporto alla retribuzione erogata e figurativa sul residuo 70% mentre gli ulteriori periodi, e comunque tutti quelli fruiti fra il sesto e l'ottavo anno di vita del bambino, sono retribuiti al 30% solo qualora il reddito del genitore richiedente sia inferiore a 2,5 volte il trattamento pensionistico minimo a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;

ACQUISITA la dichiarazione della dipendente la quale attesta di aver fruito dell'istituto in rassegna per 18 giorni retribuiti al 100% e la dichiarazione della stessa circa la fruizione di n. 2 giorni di congedo parentale retribuiti al 100% da parte del padre del bambino, lavoratore dipendente presso questa Azienda per un totale di n. 20 giorni;

PRESO ATTO della richiesta della dipendente matricola n. 127 per la fruizione del congedo parentale su base oraria, nella misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero, per un totale di dieci giorni decorrenti dal 2 aprile 2019 sino al 13 giugno 2019 con le modalità indicate nella stessa richiesta;

VISTA la delibera dell'A.U. p.t. n. 67 del 30.10.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019 e Pluriennale 2019-2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n. 866 del 28.12.2018, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. n. 11/2006 e s.m.i., è stato formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il CCNL dell'11.4.2008;

VISTA

- la propria determina n.71/2016 con la quale si è provveduto ad assegnare il personale alle singole UU.DD.;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;
- la delibera dell'Amministratore Unico p. t. n. 18/2017 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla su estesa proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di riconoscere alla dipendente matricola n. 127, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda, il diritto a fruire del congedo parentale per il figlio a copertura del periodo compreso dal 2/04/2019 e fino a tutto il 13/06/2019;
2. di ribadire che, in generale, per la fruizione del congedo in rassegna occorre osservare i limiti e le prescrizioni riportate in parte narrativa;
3. di stabilire che alla dipendente interessata, per i 10 giorni di congedo parentale attribuiti, sarà corrisposta l'intera retribuzione. Inoltre, per tale periodo l'interessata maturerà le ferie e la tredicesima;
4. di precisare che l'interessata dovrà tempestivamente comunicare qualsiasi evento sopravvenuto in ordine alla sussistenza dei requisiti soggettivi per la fruizione dell'istituto;
5. di dare atto che la presente non comporta maggiori e/o diversi oneri a carico del bilancio dell'Azienda rispetto agli impegni già assunti con il provvedimento di assunzione in servizio;
6. di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente interessata.

La presente determinazione, costituita da 5 facciate sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanere consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	CONGEDO PARENTALE EX ART. 32, DEL D.LGS. n. 151/2001 DIPENDENTE MATRICOLA N. 127
----------	---

L'ESTENSORE DELL' ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone_

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (Legge n. 241/90, art. 71 del Reg. Org.)</p> <p style="text-align: center;">II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (rag. Lucia Ragone)</p> <p style="text-align: center;">F.to: Lucia Ragone</p>
--

<p>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE</p> <hr/> <p>Spese: capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____</p> <p>Entrate: capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____ capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____</p> <p style="text-align: center;">UNITA' DI DIREZIONE "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE (avv. Vincenzo PIGNATELLI)</p> <p>Data _____ F.to: Vincenzo Pignatelli</p>

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

<p>Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:</p> <hr/> <p style="text-align: center;">UNITA' DI DIREZIONE "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE (avv. Vincenzo PIGNATELLI)</p> <p>Data _____ F.to: Vincenzo Pignatelli</p>
