



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it
URP – NUMERO VERDE – 800291622 – fax 0971 413201

GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 47/2018

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO. TRATTAMENTO FINE RAPPORTO LAVORO DIPENDENTE MATRICOLA N. 54.
----------	---

L'anno 2018 il giorno 5 del mese di aprile, nella sede dell'ATER

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

avv. Vincenzo PIGNATELLI, nominato dalla Giunta Regionale di Basilicata con delibera n. 899 del 09.08.2016;

PREMESSO

- che con delibera dell'Amministratore Unico n. 35 del 31/05/2017 il dipendente matricola n. 54 è stato collocato a riposo con decorrenza 1/02/2018;
- che dall'1/06/1975 al 31/01/2017, periodo in cui ha svolto il servizio presso questa Azienda, al dipendente matricola n. 54 compete il trattamento di fine rapporto lavoro previsto dalla legislazione vigente;
- che tale trattamento è stato quantificato in € 92.075,97, al lordo delle ritenute di legge e al netto dell'anticipazione concessa ai sensi della Legge 297/82 pari ad € 4.312,42 e dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni pari ad € 2.885,21;

CONSIDERATO

- che si rende necessario impegnare e liquidare la somma occorrente per l'erogazione del trattamento di fine rapporto lavoro al dipendente matricola n. 54;
- che l'importo accantonato per il dipendente, sino alla data di cessazione dal servizio per collocamento a riposo, è rimborsato dall'Istituto di Assicurazioni GENERALI-INA Assitalia, presso il quale è stato costituito l'apposito fondo per il trattamento di fine rapporto lavoro, sino al 31/12/2016;
- che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 68/2017 del 30.10.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 e Pluriennale 2018-2020;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 76/2017 del 27.12.2017 con la quale è stata richiesta, alla Regione Basilicata, l'autorizzazione alla Gestione Provvisoria del Bilancio 2018, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento di Contabilità approvato con D.M. 10.10.86 prot. n. 3440;

RILEVATO che la spesa, determinata con il presente provvedimento, è contenuta in quella complessiva prevista negli specifici capitoli di competenza;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il CCNL dell'11.4.2008;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 3/2013 con la quale sono state individuate le "Aree Strategiche" dell'Azienda;

VISTE le delibere dell'A.U. n. 5/2013 n. 37/2016 con le quali sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la determina del Direttore n. 71/2016 con la quale si è provveduto ad affidare il personale alle singole UU. DD.;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza degli atti propedeutici al presente provvedimento;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

DETERMINA

1. di approvare la spesa di € 92.075,97 per trattamento di fine rapporto lavoro al dipendente matricola n. 54 dovuto per il periodo in cui ha svolto il servizio presso questa Azienda;
2. di impegnare, liquidare e pagare l'importo di € 92.075,97 per T.F.R. al dipendente matricola n. 54, al lordo delle ritenute di legge e dell'imposta sostitutiva calcolata sulla rivalutazione dello stesso;
3. di accertare l'entrata di € 15.307,54 per ritenute Irpef sull'importo del T.F.R. spettante al suindicato dipendente;
4. di versare all'Erario l'importo di € 15.307,54 per ritenute Irpef sul trattamento di fine rapporto lavoro mediante modello F24.
5. La presente determinazione, costituita da 4 facciate ,diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile) e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO. TRATTAMENTO FINE RAPPORTO LAVORO DIPENDENTE MATRICOLA N. 54.
----------	---

L'ESTENSORE DELL' ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)</p> <p style="text-align: center;">II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (rag. Lucia Ragone)</p> <p style="text-align: center;">F.to: Lucia Ragone</p>

<p>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE</p> <hr/> <p style="text-align: center;">-</p> <p>Spese: capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € 92.075,97 TFR capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € 15.307,54 ERARIO</p> <p>Entrate: capitolo n. _____ accertamento n. _____ € 15.307,54 IRPEF capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____</p> <p style="text-align: center;">UNITA' DI DIREZIONE "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE (avv. Vincenzo PIGNATELLI)</p> <p>data _____ F.to: Vincenzo Pignatelli</p>
--

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

<p>Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:</p> <hr/> <p style="text-align: center;">UNITA' DI DIREZIONE "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE (avv. Vincenzo PIGNATELLI)</p> <p>data _____ F.to: Vincenzo Pignatelli</p>
