

:

STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 33/2016

| | |
|----------|---|
| OGGETTO: | C.C.N.L. 31.03.1999, ARTT. 8, 9 E10 – C.C.N.L. 22.01.2004, ART. 10 – COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI: DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ATER DI POTENZA. |
|----------|---|

L'anno 2016, il giorno 02 del mese di Agosto, nella sede dell'ATER

L'AMMINISTRATORE UNICO

Domenico Esposito, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 01.07.2014, assistito dal Direttore dell'Azienda arch. Michele BILANCIA;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 3, adottata in data 11.01.2013, con la quale sono state individuate le "Aree Strategiche dell'Azienda" e, all'interno di esse, meglio precisate le strutture di preposizione dirigenziale;

RITENUTO necessario ed opportuno operare una revisione "di sistema" relativamente alle Posizioni Organizzative, in quanto trattasi di figure da rilanciare in termini di competenze, solidità ed autorevolezza del ruolo, in grado anche di supportare la dirigenza al lavoro per obiettivi, nel coinvolgimento e nello sviluppo delle persone e nel miglioramento continuo;

DATO ATTO che tale percorso richiede l'accompagnamento del processo di trasformazione professionale di questi ruoli, con interventi di sistema, orientati a favorire uno sviluppo professionale più strutturato, volto non solo a mantenere ed acquisire le competenze tecnico-specialistiche collegate allo specifico job di settore ma anche alla acquisizione della strumentazione formale e del bagaglio teorico culturale proprio delle figure di managerialità intermedia e che possono essere definite competenze "manageriali trasversali";

CONSIDERATO, altresì, necessario distinguere le posizioni con contenuti gestionali e di unità operative da quelle che integrano contenuti di Alta Professionalità;

Vista la propria deliberazione n.32 del 02.08.2016 con la quale è stato approvato "Il Sistema di valutazione e misurazione della performance di ATER Potenza", unitamente ad una serie di allegati nei quali vengono individuate le Posizioni Organizzative come responsabili della gestione delle risorse umane loro attribuite, con riferimento alla assegnazione degli obiettivi, dei comportamenti attesi e alla effettiva valutazione;

DATO ATTO

- che in data 07.06.2016, prot. n. 5581, l'Amministrazione ha trasmesso ai rappresentanti delle OO.SS e alla RSU una proposta di disciplina relativa alla definizione dei criteri e dei requisiti richiesti per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità, ai fini dell'attivazione delle procedure di concertazione, ex art. 8 C.C.N.L. del 31.03.1999;
- che, nei termini di rito, non è stato richiesto l'attivazione del tavolo di concertazione;
- che la suddetta proposta è stata inviata, in data 04.07.2016, prot. n. 6720, all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Basilicata, per gli adempimenti di cui all'art. 3, comma 2, lettera d), della L.R. n. 31/2010 e ss.mm.ii.;

VISTI i suggerimenti pervenuti dall'OIV, con nota prot. n.143 del 21.07.2016;

ATTESO che non tutti i suggerimenti sono stati condivisi da questa Azienda, in quanto la proposta di disciplina di cui in narrativa è stata mutuata, salvo alcuni adattamenti, da quella formalmente deliberata dalla Giunta Regionale di Basilicata, con provvedimento n. 1662 del 22.12.2015;

VISTO il C.C.N.L. del personale comparto delle Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 per la revisione del sistema di classificazione del personale ed in particolare gli artt. 8,9 e 10 che disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi e la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO l'art. 10 del successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 il quale disciplina la valorizzazione delle Alte Professionalità, nell'ambito della disciplina di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999 sopracitato;

VISTO l'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999 che, in materia di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale e di produttività, prevede, al 2° comma lett. c), che il fondo ivi previsto sia destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato correlate alle posizioni organizzative, e che a tal fine gli enti istituiscano preventivamente le posizioni medesime ai sensi dell'art. 8 CCNL 31/3/1999, definendone nel contempo il valore economico, il cui ammontare complessivo corrisponde alla dotazione del fondo in questione;

VISTO l'art. 27 del vigente "Regolamento di Organizzazione dell'Azienda", approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 134 del 13.10.2011 il quale testualmente recita: "*Le Posizioni Organizzative sono individuate e graduate tenendo congiuntamente conto della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa e delle responsabilità gestionali interne ed esterne.*

L'area delle posizioni organizzative risponde alle seguenti finalità:

- a) *valorizzare il ruolo del personale;*
- b) *migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'unitarietà dell'azione gestionale ed aumentare la sua capacità di orientamento alla missione dell'Azienda;*
- c) *individuare centri di responsabilità che favoriscano la trasparenza dell'azione amministrativa;*
- d) *riconoscere la professionalità del personale in relazione alle nuove competenze manageriali dei dirigenti;*
- e) *collegare il riconoscimento economico al raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;*
- f) *accrescere la competitività del sistema organizzativo aziendale migliorandone le prestazioni.*";

VISTA la delibera di Giunta Regionale n. 1662 del 22.12.2015 in materia di disciplina delle Posizioni Organizzative della Regione Basilicata;

RITENUTO opportuno recepire, salvo alcuni adattamenti, il contenuto della precitata disciplina, in quanto ispirata alle seguenti linee-guida:

- raggiungimento di un ottimale equilibrio tra natura fiduciaria dell'incarico, obiettività e trasparenza della procedura selettiva e rotazione dei funzionari destinatari dell'incarico;
- coinvolgimento nella procedura dei Dirigenti e dell'O.I.V. regionale, finalizzato a creare un sistema unitario di verifica e miglioramento continuo delle performance di tutte le componenti dell'organizzazione;

VISTO lo Statuto dell'Azienda;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- ◆ dal Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;
- ◆ dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi degli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e dell'art. 10 del C.C.N.L. del 22.01.2004 del comparto "Regioni ed Autonomie Locali", la "Disciplina delle Posizioni Organizzative", dell'ATER di Potenza, facente parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di disporre che, nelle more dell'attuazione della nuova disciplina, siano prorogati gli incarichi attualmente in essere fino al conferimento dei nuovi e, comunque, non oltre il prossimo 31.12.2016.

La presente delibera, costituita da n. 4 facciate, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(arch. Michele BILANCIA)

F.to: Michele Bilancia

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Domenico Esposito)

F.to: Domenico Esposito

STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 33/2016

| | |
|----------|---|
| OGGETTO: | C.C.N.L. 31.03.1999, ARTT. 8, 9 E10 – C.C.N.L. 22.01.2004, ART. 10 – COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI: DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ATER DI POTENZA. |
|----------|---|

L'ESTENSORE DELL'ATTO (Avv. Vincenzo Pignatelli) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (Legge n. 241/90, art. 72 del Reg. Org.)

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Avv. Vincenzo Pignatelli)

F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità' tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE

(Avv. Vincenzo Pignatelli)

data _____

F.to: Vincenzo Pignatelli

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità' contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE

(Avv. Vincenzo Pignatelli)

data _____

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimita' del presente atto:

II DIRETTORE DELL'AZIENDA

(arch. Michele BILANCIA)

data _____

F.to: Michele Bilancia