

STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 20/2015

OGGETTO: Personale – Cessazione dal servizio per dimissioni volontarie. COLLOCAMENTO A RIPOSO DELLA DIPENDENTE DE FINA ANTONIETTA.

L'anno 2015 il giorno 30 del mese di aprile nella sede dell'ATER

L'AMMINISTRATORE UNICO

Sig. Domenico ESPOSITO, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 1.07.2014, assistito dal Direttore dell'Azienda arch. Michele BILANCIA;

PREMESSO

- che il 16.2.2015, con nota acquisita al protocollo dell'Azienda in pari data al n. 1537, integrata con nota del 19.2.2015 protocollo n. 1707, la dipendente De Fina Antonietta ha inoltrato richiesta di collocamento a riposo con decorrenza 1.9.2015;
- che la sig.ra De Fina Antonietta, nata a Potenza il 20.9.1953, è alle dipendenze dell'Azienda dal 1.9.1973, a seguito assunzione disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Potenza n. 7/104 del 6.7.1973;
- che da tale data ha prestato servizio ininterrotto ed è attualmente inquadrata nella ctg. " D ", posizione economica " D6 ", del vigente C.C.N.L. di Comparto;

VISTO il Decreto Legge n. 201 del 2011, c.d. "decreto salva Italia", convertito in legge n. 214 del 2011, che all'art. 24 comma 1, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere dal 1° gennaio 2012, prevede che la quota di pensione corrispondente a tali anzianità sia calcolata secondo il sistema contributivo;

VISTI i commi 10, 11 e 12 dell'art.24 che disciplinano la pensione anticipata, conseguita sulla base dei requisiti maturati per l'accesso alla stessa ad età inferiori a quelli di cui al comma 6, nel rispetto delle riduzioni previste per ogni anno di anticipo all'accesso al pensionamento rispetto all'età di 62 anni;

VISTO il D.M. 6 dicembre 2011 il quale ha previsto per la fattispecie che, a decorrere dall'anno 2014, l'anzianità contributiva deve essere adeguata alla speranza di vita individuando per le donne il requisito di 41 anni e 6 mesi;

VISTO il comma 2-quarter dell'art. 6 del D.L. n. 216 del 2011, introdotto dalla legge di conversione n. 14 del 2012, in base al quale le disposizioni in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici per i lavoratori che abbiano un'età anagrafica inferiore a 62 anni, non trovano applicazione nei confronti dei soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 2017, qualora lo stesso derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro;

ATTESO che la dipendente De Fina Antonietta alla data del 31.8.2015, maturerà un'anzianità di servizio di 42 anni, esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro presso questa Azienda, nonché una anzianità anagrafica di anni 61, mesi 11 e giorni 11 per il diritto al collocamento a riposo e al conseguimento del trattamento di quiescenza;

ATTESA la necessità di procedere al collocamento a riposo della dipendente in parola nel rispetto di quanto previsto dalla circolare Inpdap 17.12.2003 n. 34 che detta i termini entro cui l'Amministrazione è tenuta ad inviare alla competente sede INPS, Gestione ex INPDAP, la documentazione prevista;

VISTO l'esito positivo dell'istruttoria;

VISTO il D.Lgs n. 503/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge n. 335/1995, la legge n. 449/97 e la legge n. 243/2004;

VISTO il CCNL di comparto vigente;

VISTO l'art. 13 dello Statuto dell'Azienda;

VISTO il combinato disposto dagli artt. 16, comma 8, e 31 della L. R. n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24.06.96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente Responsabile dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;
-

D E L I B E R A

- 1) di disporre il collocamento a riposo della dipendente De Fina Antonietta, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1.9.2015;
- 2) di dare mandato all' U. D. “Gestione Patrimonio e Risorse” di porre in essere i necessari adempimenti per dare esecuzione al presente provvedimento.

La presente delibera, costituita da n. 4 facciate, verrà affissa all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(arch. Michele BILANCIA)

F.to: Michele Bilancia

L'AMMINISTRATORE UNICO
(sig. Domenico ESPOSITO)

F.to: Domenico Esposito

STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 20/2015

OGGETTO: Personale – Cessazione dal servizio.
COLLOCAMENTO A RIPOSO DELLA DIPENDENTE DE FINA ANTONIETTA.

L'ESTENSORE DELL'ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (Legge n. 241/90, art. 6 art.30 del R.O

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(rag. Lucia Ragone)

F.to: Lucia Ragone

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data _____

F.to: Vincenzo Pignatelli

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data _____

F.to: Vincenzo Pignatelli

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

II DIRETTORE DELL'AZIENDA
(arch. Michele BILANCIA)

data _____

F.to: Michele Bilancia