

STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 47 /2014

OGGETTO: Personale – Cessazione dal servizio. COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE FAGGIANO ALFREDO.

L'anno 2014 il giorno 2 del mese di ottobre nella sede dell'ATER

L'AMMINISTRATORE UNICO

Sig. Domenico ESPOSITO, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 1.07.2014, assistito dal Direttore dell'Azienda arch. Michele BILANCIA;

PREMESSO

- che il dipendente Faggiano Alfredo, nato a Potenza l'11.12.1949, è alle dipendenze dell'Azienda dal 1.4.1975, a seguito assunzione disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Potenza n. 5/193 del 26.5.1975;
- che da tale data ha prestato servizio ininterrotto;
- che lo stesso è inquadrato nella ctg. " D ", posizione economica " D6 ", del vigente C.C.N.L. di Comparto;

VISTA la legge n. 243 del 23.8.2004, di riforma alle pensioni, che ha introdotto il cosiddetto "sistema delle quote" in base al quale il diritto alla pensione si perfeziona al raggiungimento di una quota data dalla somma tra l'età anagrafica minima richiesta e almeno 35 anni di anzianità contributiva;

VISTA la legge n. 247 del 31.12.2007 che ha successivamente riformato le regole di accesso alle pensioni con l'aumento progressivo del requisito anagrafico;

ATTESO che il dipendente in parola, alla data del 1.4.2010 ha maturato un'anzianità contributiva di anni 35 ed una anzianità anagrafica di anni 60 e mesi 3 e giorni 20 per il diritto al collocamento a riposo e al conseguimento del trattamento di quiescenza;

RILEVATO che il dipendente Faggiano Alfredo ha maturato i requisiti contributivi ed anagrafici per ottenere la pensione di anzianità, in base alla legge n. 449/97 e l'accesso al trattamento di quiescenza a decorrere dall'1.11.2011;

VISTO l'art. 24, comma 3, del D.L. n. 201/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, il quale stabilisce che *"il lavoratore, che maturi, entro il 31/12/2011, i requisiti di età e di anzianità contributiva, previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini dell'accesso ed alla decorrenza del trattamento di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica, secondo tale normativa"*;

VISTA la circolare n. 2/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – la quale dispone il collocamento a riposo d'ufficio al compimento del 65° anno di età, limite massimo previsto dalla normativa previgente, per quei dipendenti che nell'anno 2011 erano già in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pensionamento;

ATTESO che il dipendente Faggiano Alfredo alla data del 11.12.2014 maturerà una anzianità anagrafica di anni 65 per il diritto al conseguimento del trattamento di quiescenza;

ATTESA la necessità di procedere al collocamento a riposo del dipendente in parola nel rispetto di quanto previsto dalla circolare Inpdap 17.12.2003 n. 34 che detta i termini entro cui l'Amministrazione è tenuta ad inviare alla competente sede Inpdap la documentazione prevista;

VISTO l'esito positivo dell'istruttoria;

VISTO il D.Lgs n. 503/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge n. 335/1995, la legge n. 449/97 e la legge n. 243/2004;

VISTO il CCNL di comparto vigente;

VISTO l'art. 13 dello Statuto dell'Azienda;

VISTO il combinato disposto dagli artt. 16, comma 8, e 31 della L. R. n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24.06.96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente Responsabile dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E L I B E R A

- 1) di disporre il collocamento a riposo d'ufficio del dipendente Faggiano Alfredo, per raggiunti limiti di età pensionabile, con decorrenza 1.1.2015;
- 2) di dare mandato all' U. D. "Gestione Patrimonio e Risorse" di porre in essere i necessari adempimenti per dare esecuzione al presente provvedimento.

La presente delibera, costituita da n. 4 facciate, verrà affissa all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(arch. Michele BILANCIA)

F.to: Michele Bilancia

L'AMMINISTRATORE UNICO
(sig. Domenico ESPOSITO)

F.to: Domenico Esposito

STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 47/2014

OGGETTO: Personale – Cessazione dal servizio.
COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE FAGGIANO ALFREDO.

L'ESTENSORE DELL' ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (Legge n. 241/90, art. 6 art.30 del R.O

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(rag. Lucia Ragone)

F.to: Lucia Ragone

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarita' tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data _____

F.to: Vincenzo Pignatelli

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarita' contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data _____

F.to: Vincenzo Pignatelli

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimita' del presente atto:

IL DIRETTORE DELL' AZIENDA
(arch. Michele BILANCIA)

data _____

F.to: Michele Bilancia