



UNITA' DI DIREZIONE  
“GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 391/2013

OGGETTO: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2012.
--

L'anno 2013, il giorno 9 del mese di Luglio, nella sede dell'ATER

IL DIRIGENTE  
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

VISTI i vigenti provvedimenti dell'Azienda con i quali sono state individuate ed istituite n.8 Posizioni Organizzative;

RICHIAMATI i singoli provvedimenti dirigenziali, nonché gli accordi di contrattazione decentrata, con i quali i responsabili delle Unità di Direzione hanno formalmente individuato, tra i dipendenti inquadrati in ctg. D, i titolari delle predette Posizioni Organizzative ed hanno conferito i relativi incarichi, come di seguito specificato:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	INDENNITA' DI POSIZIONE	TITOLARE
Segreteria e controllo	Art. 8 lettera B)		Geom. Giuseppe Palazzo
Affari legali	Art. 8 lettera B)		Avv. Marilena Galgano
Unità 1 –Progettazione, affidamento ed esecuzione interventi di ERP	Art. 8 lettera B)		Ing. Michele Gerardi
Unità 2 –Progettazione, affidamento ed esecuzione interventi di erp	Art. 8 lettera B)		Arch. Luciano Lacava
Gestione interna ed esterna del patrimonio	Art. 8 lettera B)		Rag. Vito Luongo
Manutenzione	Art. 8 lettera B)		Geom. Gaetano Triani
Gestione programmi	Art. 8 lettera B)		Dott. Sebastiano Di Giacomo
Gestione economico-finanziaria	Art. 8 lettera B)		Rag. Bruno D'Agostino

VISTO l'art. 23 del C.C.D.I., approvato il 22.09.2004, il quale prevede che: "L'attribuzione della retribuzione di risultato ha una dimensione variabile ed è effettuata su valutazione dei Dirigenti. La retribuzione da erogare terrà conto del risultato conseguito dalle singole Unità di Direzione, rispetto agli obiettivi del Peg, come apprezzato dal Nucleo di Valutazione. La retribuzione di risultato sarà correlata agli incentivi di cui all'art. 18 della legge n. 109/94 e all'art. 27 del CCNL 14.09.2000 con le stesse modalità fissate per Dirigenti (delibera dell' A.U. n. 58/2003)";

ATTESO che, in sede di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" dell'anno 2012 è stata stanziata, a titolo di retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, la somma di € 13.059,88, oltre le economie del risultato ammontanti ad € 4.137,96, per complessivi € 17.197,84;

VISTE

- la delibera dell'A.U. n. 54 del 08.07.2013 con la quale sono stati approvati, sulla base dei report predisposti dalle singole UU.DD. dell'Azienda, i coefficienti di valutazione espressi da parte del Nucleo di Valutazione, relativamente all'attività espletata ed agli obiettivi raggiunti nell'esercizio 2012;
- la delibera n. 58 del 2003 con la quale sono stati approvati i criteri di correlazione, ex art. 29 del C.C.N.L. area della dirigenza, fra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali di cui all'art. 37 del contratto e quelli di cui all'art. 92 – comma 5 – del D. Lgs. n. 163/2006 (ex art. 18 della legge n. 109/94); criteri adottati a norma del CCDI anche nella determinazione delle quote da attribuire ad ogni posizione organizzativa;

RITENUTO necessario procedere alla erogazione della retribuzione di risultato 2012 in favore del predetto personale;

ATTESO che i Dirigenti dell'Azienda hanno espresso la propria valutazione positiva in merito ai risultati conseguiti dai responsabili di APO nell'esercizio 2012, attribuendo ai percettori gli stessi coefficienti attribuiti dal Nucleo di Valutazione alle singole Unità di Direzione;

RICHIAMATO l'art. 10, c. 3, del contratto collettivo di lavoro 31.03.1999 il quale prescrive che "l'importo della retribuzione di risultato delle PP.OO. varia da un minimo del 10 % ad un massimo del 25 % della retribuzione di posizione attribuita";

#### ACCERTATO

- che, dai conteggi effettuati tenendo conto dei parametri di valutazione fissati dal Nucleo, delle somme erogate a titolo di incentivazione onorari avvocatura e progettazione e dei criteri fissati dal contratto, le quote spettanti ad ogni titolare di Posizione Organizzativa risultano essere quelle indicate nella tabella di seguito riportata;
- che, conseguentemente, a ciascun dipendente titolare di P.O., andranno corrisposti, in relazione alle disponibilità del fondo, gli importi di seguito indicati:

Retribuzione di risultato	
Avv. Marilena GALGANO	
Dott. Sebastiano DIGIACOMO	
Rag. Bruno D'AGOSTINO	
Arch. Luciano LACAVA	
Ing. Michele GERARDI	
Geom. Giuseppe PALAZZO	
Geom. Gaetano TRIANI	
Rag. Vito LUONGO	

VISTA la delibera dell' A.U. n. 57 del 31.10.2012 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2013 e pluriennale 2013-2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 52 del 22.01.2013, con la quale, ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2013 e pluriennale 2013-2015;

#### VISTA

- la delibera dell'A.U. n. 3/2013 con la quale sono state individuate le "Aree Strategiche" dell'Azienda;
- la delibera dell'A.U. n. 5/2013 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;
- la determina del Direttore n. 7/2013 con la quale si è provveduto ad assegnare il personale alle singole UU.DD.;

VISTO il vigente CCNL del comparto Regioni ed AA.LL. ;

VISTA la Legge Regionale n.29 del 24.06.96;

VISTA la Legge Regionale n.12/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto dell'Azienda;

VISTO il Regolamento d'amministrazione e contabilità;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di attribuire la retribuzione di risultato, di cui agli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999, in favore dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa come di seguito indicato:

Riepilogo retribuzione di risultato	
Avv. Marilena GALGANO	
Dott. Sebastiano DIGIACOMO	
Rag. Bruno D'AGOSTINO	
Arch. Luciano LACAVA	
Ing. Michele GERARDI	
Geom. Giuseppe PALAZZO	
Geom. Gaetano TRIANI	
Rag. Vito LUONGO	
TOTALE	

2. di procedere alla liquidazione della somma complessiva di € XXXXXXX per retribuzione di risultato, in favore dei titolari di Posizione Organizzativa dell'Azienda relativamente all'anno 2012, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge, in sede di adozione del provvedimento di liquidazione degli emolumenti mensili.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà trasmessa al Direttore per i provvedimenti di competenza.

IL DIRIGENTE  
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2012.

L'ESTENSORE DELL' ATTO (Avv. Vincenzo Pignatelli) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (Legge n. 241/90, art.71 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (provv./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (provv./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Entrate:

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DELL' UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"  
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

Data \_\_\_\_\_

F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE  
(arch. Michele BILANCIA)

Data \_\_\_\_\_

F.to: Michele Bilancia