



STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE n. 67/2013

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
NOMINA DEI COMPONENTI TITOLARI E SUPPLENTI.

L'anno 2013, il giorno 27 del mese di Novembre, nella sede dell'ATER

IL DIRETTORE
(arch. Michele BILANCIA)

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (cd. "Collegato lavoro") il quale, apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede, in particolare, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano *"al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, titolata "Linee guida sulle modalità di funzionamento" dei CUG;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n.42, adottata in data 28.05.2013, con la quale si è provveduto ad approvare le linee di indirizzo per la costituzione del CUG; oltre a stabilire, per la nomina dei componenti da parte dell'Azienda, l'attivazione di una procedura di interpello di disponibilità/interesse rivolto a tutto il personale, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative;

ATTESO

- che, con il citato provvedimento è stato, altresì, stabilito di effettuare una richiesta alle Organizzazioni sindacali rappresentative (CIGL FP, CISL FP, UIL F.P.L.) di individuare i componenti del Comitato, con invito a designare, per ciascuna di esse, un componente titolare ed un componente supplente;
- che, inoltre, è stata disciplinata la fattispecie di assenza di domande, ovvero di domande inferiori a quelle necessarie, rispetto alle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali prevedendosi, in tal caso, la nomina d'ufficio da parte della Direzione;
- che il CUG è da intendersi costituito in caso di nomina della metà più uno dei componenti previsti;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- nota circolare n. 9223 del 29.05.2013 indirizzata a tutti i dipendenti avente ad oggetto: "Avviso di interpello per designazione componenti dell'Amministrazione per far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG";
- nota n. 9969 del 18.06.2013 indirizzata alle OO.SS. F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L.;

PRESO ATTO

- che nel termine stabilito del 15.06.2013 è pervenuta all'ufficio protocollo una sola domanda prodotta dal geom. Coletta Luciana;
- che, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 11705 del 30.07.2013 la C.G.I.L. F.P. ha designato la rag. Campochiara Anna;
- che, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 12548 del 09.09.2013 la U.I.L. ha designato il geom. Rinaldi Gerardo;
- che, con nota acclarata in data 27.11.2013 al n° 15425 del protocollo generale dell'Azienda, la C.I.S.L. F.P. ha designato la rag. Satriano Maria;
- che nessuna Organizzazione Sindacale ha provveduto a designare componenti supplenti;

ATTESA la necessità, da parte dell'Azienda, di individuare ulteriori dipendenti da nominare quali titolari e supplenti nell'ambito del citato organismo in quanto, come previsto dalla normativa di riferimento, i medesimi devono risultare in pari quantità rispetto ai componenti designati dalle OO.SS.;

DATO ATTO che, a fronte di un quantitativo insufficiente di candidature presentate, si è proceduto ad interpellare direttamente altri dipendenti i quali hanno dichiarato la propria disponibilità alla nomina, sia nella qualità di titolari che di supplenti;

RITENUTO procedere alla nomina dei membri designati dalle OO.SS. e di quelli individuati dall'Azienda;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 3/2013 con la quale sono state individuate le "Aree Strategiche" dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 5/2013 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza degli atti propedeutici al presente provvedimento;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010 e secondo le direttive impartite dall'Amministratore Unico con deliberazione n. 42/2013, nelle seguenti persone:

Componenti designati dalle Organizzazioni sindacali

rag. Campochiaro Anna;

geom. Rinaldi Gerardo

rag. Satriano Maria;

Componenti rappresentanti l'Azienda

Titolari

avv. Galgano Marilena;

ing. Gerardi Michele;

arch. Varisco Alessandra;

Supplenti

dott. Di Giacomo Sebastiano;

arch. Lacava Luciano;

geom. Coletta Luciana;

2. di nominare l'avv. Galgano Marilena Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
2. di dare atto che i membri del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per 4 anni, rinnovabili per una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1 della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 4.3.2011;
3. di specificare che, ai sensi del punto 3.4 della Direttiva del 4.3.2011, il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, dovrà adottare il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a convocazioni; periodicità delle riunioni; validità delle stesse (quorum funzionale e strutturale); verbali; rapporti sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni; decadenza e cessazione della/del Presidente e delle/dei componenti; audizione di esperti; modalità di consultazione con altri organismi, etc.;
4. di dare atto che il regolamento adottato dal CUG verrà sottoposto all'approvazione da parte dell'Amministratore Unico;
5. di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
6. di dare comunicazione del presente atto, da pubblicare nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale, alle OO.SS. e ai soggetti interessati.

La presente determinazione, costituita da n. 4 facciate, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(arch. Michele BILANCIA)

F.to: Michele Bilancia

STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE n.67/2013

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
NOMINA DEI COMPONENTI TITOLARI E SUPPLENTI.

L'ESTENSORE DELL' ATTO (Avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (Legge n. 241/90, art. 71 del Reg. Org.)

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data _____