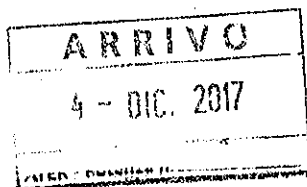




REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito – O.I.V.

Presidente: Dott.ssa Angela Paschino
angela.paschino@supporto.regione.basilicata.it
organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it
tel. 0971.669101 fax 0971.666871

Prot. n.157/OIV
del 01/12/2017



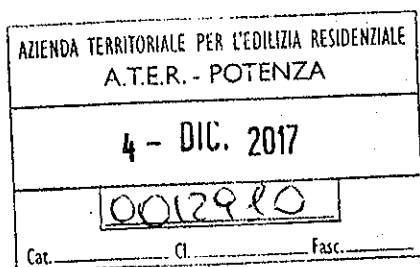
Potenza, 01/12/2017

All'Amministratore Unico
ATER Potenza
Dott. Domenico Esposito

Oggetto: Trasmissione Verbale n.36 del 30/11/2017 Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito – O.I.V. – Validazione processo valutativo personale non dirigente annualità 2014.

Con la presente si trasmette il Verbale di cui all'oggetto che si compone di n° 3 pagine.

Cordialità



Il Presidente
Dott.ssa Angela Paschino
Angela Paschino



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito
Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE N. 36 - AUTORITA' REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO – O.I.V.

Il giorno 30 del mese di novembre dell'anno 2017 si riunisce, presso la Presidenza della Giunta Regionale della Basilicata, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - Organismo Indipendente di Valutazione, al fine di ottemperare alla validazione del processo valutativo del personale non dirigente dell'Azienda Territoriale Edilizia Residenziale Potenza, di seguito ATER Potenza, per l'annualità 2014.

Sono presenti

- Dott.ssa Angela Paschino, Presidente dell'Organismo;
- Prof. Renato Ruffini, Componente dell'Organismo;
- Dott.ssa Sara Montanarella, Componente dell'Organismo

La seduta si apre alle ore 10.30

Precedentemente alla riunione i componenti dell'Autorità hanno proceduto all'analisi della seguente documentazione:

- A- Bilancio di Previsione 2014 e Pluriennale 2014/2016 approvato con D.G.R. n.1512 del 04/12/2013;
- B- Verbali di Conferenza di Servizio della Dirigenza del 06/05/2014 e del 26/05/2014;
- C- Deliberazione dell'Amministratore Unico n.66 del 22/12/2014 avente ad oggetto "Approvazione Piano della Performance e Piano Esecutivo di Gestione - Esercizio 2014";
- D- Metodologia di Valutazione delle prestazioni contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'ATER di Potenza per le annualità economiche 2002-2004;
- E- Delibera n.03/2015 dell'Amministratore Unico avente ad oggetto "Rideterminazione Fondo Salario accessorio anni 2010/2012. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Fondo Salario accessorio personale non dirigente biennio 2013-2014";
- F- Nota Prot. n.0005566 del 19/05/2015 contenente la documentazione relativa ai Report anno 2014 delle singole Unità di Direzione redatti nell'Aprile 2015;
- G- Relazione O.I.V. sul Funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni, annualità 2014;
- H- Schede di valutazione produttività annualità 2014 consegnata al precedente Organismo Indipendente di Valutazione in data 25/11/2015;
- I- Verbali Interni del precedente O.I.V. della Regione Basilicata redatti in data 07/03/2016, 13/04/2016 e 20/04/2016;



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito
Organismo Indipendente di Valutazione

- J- Nota Prot.n.0002376 del 10/03/2016 (Prot. n.53/OIV del 14/03/2016) avente ad oggetto "Validazione Performance 2014. Nota integrativa";
- K- Nota Prot.n.0002437 del 11/03/2016 (Prot. n.54/OIV del 14/03/2016) avente ad oggetto Validazione Performance 2014. Nota aggiuntiva";
- L- Nota Prot.n. 0003978 del 20/04/2016 avente ad oggetto "Validazione performance anno 2014. Incontro del 13/04/2016. Chiarimenti" con allegata la Nota Prot. n.0003844 del 18/04/2016 contenente *"alcuni chiarimenti relativi alle schede di valutazione del personale e a quelle delle singole Unità di Direzione"*;
- M- Nota Prot.n.0004117 del 22/04/2016 (Prot.n.83/OIV del 26/04/2016) avente ad oggetto "Validazione Performance anno 2014. Nota aggiuntiva.";
- N- Relazione finale sulla Performance relativa all'annualità 2014 Prot.n.0012672 del 24/11/2017.

L'analisi dei summenzionati documenti è stata condotta al fine di ricostruire con la dovuta chiarezza lo sviluppo del Ciclo della Performance nell'anno oggetto di analisi, anche in relazione alla circostanza che nell'annualità di riferimento si è riscontrata una articolazione alquanto complessa degli strumenti di programmazione e successivi documenti di rendicontazione.

In particolare è stato necessario comprendere le motivazioni che hanno indotto l'Ente a predisporre il Piano Esecutivo di Gestione invece del Piano della Performance 2014/2016, considerato che per l'annualità 2013 era stato redatto il Piano della Performance 2013/2015, come evidenziato nella Relazione dell'OIV sul Funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e integrità dei controlli interni annualità 2014 (lett. G presente verbale).

La Delibera di approvazione dei P.E.G., predisposti per ogni Unità di Direzione, riporta la data del 22/12/2014 ma l'Ente fornisce le giuste argomentazioni in merito facendo rilevare che gli obiettivi, i programmi e gli indirizzi strategici erano già stati definiti nel Bilancio di Previsione 2014 e già contenuti nella prima redazione dei P.E.G. con data 26/05/2014, come riferito anche nei Verbali di Conferenza di Servizio della Dirigenza di cui alla lett. B del presente verbale, ed in particolare in quello del 26/05/2014 in cui testualmente si riporta quanto segue *"....sono state apposite schede di dettaglio, contenenti specifici indicatori riferiti dalle prestazioni richieste ai dipendenti dell'Azienda, contenenti specifici indicatori degli obiettivi, con conseguente declaratoria delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente della performance individuale."*

L'Autorità, visionando inoltre i Verbali Interni redatti dal precedente O.I.V. (lett. I presente verbale), ha acquisito elementi aggiuntivi anche in ordine alla Metodologia Valutativa in vigore nell'anno di riferimento, ed in particolare, il C.C.D.I. del personale non dirigente dell'ATER di Potenza e successiva delibera dell'Amministratore Unico relativa alla Rideterminazione del Fondo del Salario accessorio per il personale non dirigente nel quale vengono individuati gli *importi destinati alla produttività, al miglioramento dei servizi e della performance legata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Azienda per il periodo 01/01/2013 – 31/12/2014* (lett. D e lett. E presente verbale).



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito
Organismo Indipendente di Valutazione

A seguito di numerose interlocuzioni, anche telefoniche, con l'attuale Direttore e con l'Amministratore Unico dell'Ente, l'Autorità ha ricostruito i vari passaggi che hanno portato alla conclusione del Ciclo della Performance per l'anno 2014. A tal proposito si sottolinea che dalla documentazione indicata alle lett. J-K-L-M del presente verbale, si evince il supporto e la disponibilità forniti all'Ente per promuovere processi di miglioramento in ordine alla rendicontazione dei risultati.

La "Relazione finale sulla Performance anno 2014", trasmessa solo in data 24/11/2017, rappresenta un documento di sintesi nel quale l'Ente, nonostante le numerose difficoltà incontrate, illustra in maniera sufficientemente dettagliata i risultati raggiunti per ogni Unità di Direzione.

L'Autorità, pur non ravvisando dai documenti a disposizione forme di automatismo nella distribuzione degli incentivi, segnala che le valutazioni delle performance individuali sono a livelli di differenziazione molto bassi. In merito suggerisce agli Organi di Direzione dell'Ente di mettere in atto strumenti che consentano una ragionevole differenziazione delle valutazioni delle performance individuali.

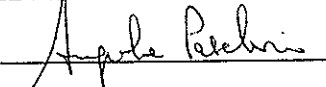
A seguito delle analisi effettuate e degli approfondimenti sviluppati con gli organi di vertice dell'ATER Potenza, l'Autorità per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata – O.I.V., valida il processo valutativo del personale non dirigente dell'Ente per l'annualità 2014 ritenendo che il Ciclo della Performance previsto dall'art.4 del D.Lgs n.150/2009 sia stato sostanzialmente attuato e la Relazione finale sulla Performance rappresenta in modo sufficientemente chiaro l'attività svolta dall'Ente.

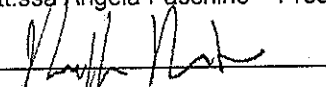
La riunione si conclude alle ore 12.30

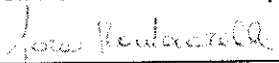
Potenza, 30 novembre 2017

Letto, confermato e sottoscritto

AUTORITA' REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO – O.I.V.


(Dott.ssa Angela Paschino – Presidente)


(Prof. Renato Ruffini– Componente)


(Dott.ssa Sara Montanarella – Componente)