



DELIBERAZIONE N° 202200478

SEDUTA DEL 27/07/2022

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Controllo ai sensi degli artt.17 e18 della L.R.n.11 del 14.7.2006 e succ. modificazioni. ATER Azienda Territoriale per l'edilizia residenziale di Potenza. Deliberazione dell'Amministratore unico n. 38 del 23.6.2022 così come modificata dalla deliberazione n. 42 del 13.7.2022: Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024. Approvazione

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 27/07/2022 alle ore 10:00 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Fanelli Francesco	Vice Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Cupparo Francesco	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Galella Alessandro	Assessore	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5.	Merra Donatella	Assessore	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
6.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: **Antonio Ferrara**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE Maria Carmela Panetta

Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 1

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo
sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante “*Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale*”;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTA la D.G.R. n. 179 dell'8 aprile 2022, con la quale è stato approvato il Regolamento interno della Giunta regionale di Basilicata;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*”;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto “*Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata*” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021 “*Legge di Stabilità Regionale 2022*”;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022 “*Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024*”;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di “*Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni*”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell'ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l'Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell'art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l'Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021, con la quale, nell'approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziali, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi;

VISTA la D.R.G. n. 775 del 06/10/2021 di conferimento degli incarichi di Direttore Generale con affidamento alla Dott.ssa Maria Carmela Panetta dell'incarico di Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021, con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall'interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021, con riserva di provvedere con separato atto all'affidamento *ad interim* degli uffici vacanti, per i quali *medio tempore* la reggenza è affidata al Direttore generale;

VISTA la D.G.R. n. 257 dell'11 maggio 2022 di conferma degli incarichi di Direzione generale conferiti con D.G.R. n. 775/2022;

DATO ATTO che la responsabilità dell'ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta ad interim dal Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTA la L.R. 14 luglio 2006, n. 11 e succ. modificazioni ed integrazioni ed in particolare gli artt. 17 e 18 in materia di controllo e vigilanza;

VISTA la D.G.R. n. 1399/06 che affida all'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione la competenza per il controllo sugli atti degli enti strumentali relativamente a quelli di cui all'art. 17 comma 2, lett. c) della L.R. n. 11/06 come modificata dall'art. 40 della L.R. 30/12/2009, n. 42 inerenti "gli atti di programmazione triennali ed annuali delle assunzioni, le dotazioni organiche e le relative variazioni";

VISTA la nota prot. 7810 del 24.06.2022 trasmessa a mezzo pec dal dirigente dell'Unità di direzione Gestione Patrimonio e Risorse dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, con la quale è stato trasmesso, ai fini del controllo di cui agli artt. 17 e 18 della L.R. n. 11/06, il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ex art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 38 del 23 giugno 2022;

VISTA la nota prot. 8691 del 13/07/2022 trasmessa dal dirigente dell'Unità di direzione Gestione Patrimonio e Risorse dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, con la quale, avendo accertato l'esistenza di alcuni errori materiali nella delibera n. 38/2022, si trasmette la delibera dell'Amministratore Unico n. 42 del 13/07/2022 con la quale si provvede alla formale correzione della delibera precedente;

CONSIDERATO che è passibile d'istruttoria, ai sensi degli artt. 17 e 18 della richiamata L.R. n. 11/06 esclusivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni adottato con Deliberazioni dell'Amministratore Unico n. 38 del 23 giugno 2022 e n. 42 del 13 luglio 2022;

VISTO l'allegato verbale d'istruttoria del 20.7.2022 dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione (Allegato A), competente ai sensi della D.G.R. n. 1399/06, parte integrante della presente deliberazione;

Su proposta del Presidente

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

Per le motivazioni riportate nel verbale d'istruttoria del 20 luglio 2022 (Allegato A) che costituisce parte integrante della presente deliberazione, predisposto dall'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione, individuato con D.G.R. n. 1399/06 per il controllo sugli atti degli enti strumentali inerenti gli atti di programmazione triennali ed annuali delle assunzioni, le dotazioni organiche e le relative variazioni:

1. di approvare la Delibera dell'Amministratore Unico dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza n. 38 del 23 giugno 2022 avente ad oggetto: *"Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001"* con le modifiche di cui alla delibera n. 42 del 13 luglio 2022 avente ad oggetto: *"Delibera n. 38/2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001" correzione errori materiali;*
2. di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione per i conseguenti adempimenti di notifica del presente atto.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Francesca Milione** _____

IL DIRIGENTE **Maria Carmela Panetta** _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

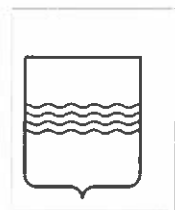
IL SEGRETARIO **Antonio Ferrara**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta

REGIONE BASILICATA



ALLEGATO A

REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione
Via Verrastro, n. 4 - 85100 Potenza

Verbale d'istruttoria

Ente: ATER – Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza

Atti: Delibera dell' Amministratore Unico n. 38 del 23.6.2022: "Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ex art.6 del D.Lgs n.165/2001." così come modificata dalla delibera n.42 del 13.7.2022 per correzioni errori materiali.

Con nota pec del 24 giugno 2022 prot. 0007810/2022 dell'ATER di Potenza, acquisita in pari data al protocollo regionale è stata trasmessa, ai fini del controllo di cui agli artt.17 e 18 della L.R.n.11/06, la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 38 del 20.11.2020 avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ex art.6 del D.Lgs n.165/2001"

Con successiva nota pec del 13.7.2022 prot. 0008691/2022 l'ATER ha trasmesso la delibera n. 42 del 13.7.2022 con la quale si è provveduto alla correzione materiale di errori riscontrati nella precedente delibera n. 38/2022 di approvazione del PTFP 2022-2024;

Ai sensi degli artt.17 e 18 della L.R. 15/7/2006 n.11 così come modificata dall'art.40 della L.R. n.42/2009 e della D.G.R. n. 1399/06 che affida la competenza del controllo preventivo degli atti degli enti strumentali inerenti gli atti di programmazione triennale ed annuali delle assunzioni, le dotazioni organiche e le relative variazioni all'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione, l'atto in oggetto è passibile d'istruttoria;

L'esame degli atti in parola ha preso in esame in particolare, alla luce delle "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" approvate con DPCM 8.5.2018 nonché dell'art. 6 del D.L. n.80/2021 con il quale è stato introdotto il cosiddetto PIAO - Piano integrato di Attività e organizzazione nel quale confluiscono diversi strumenti di programmazione tra cui il Piano dei fabbisogni del personale:

- La relazione **Allegato A** alla delibera n. 38/2022 che illustra i riferimenti normativi e finanziari che prevedono per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti – tra cui rientra ATER Potenza – l'adozione del PTFP ancora ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n.165/2001 fermo restando la predisposizione del PIAO semplificato;
- la stessa relazione illustrativa "Allegato A" alla delibera n. 38/2022 illustrativa della determinazione delle capacità assunzionali per il personale dirigenziale e del comparto utilizzabili nel triennio di riferimento a normativa vigente;
- la ricognizione di eventuali situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art.33 D.Lgs n.165/2001 da cui emerge che non ci sono esuberanti ma piuttosto carenze di personale non sostituito negli anni;
- i prospetti analitici che dimostrano la sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate sia in relazione alle disponibilità di bilancio del triennio 2022-2024, che al rispetto dei vincoli di spesa di cui all'art.1 comma 557 quater della L.296/2006 in attuazione del piano delle assunzioni;
- il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in relazione alla programmazione dei fabbisogni e alle assunzioni per le annualità 2022 -2024 riportato nel verbale n.5 del 20/6/2022;

Considerato che con la successiva deliberazione n. 42 del 13.7.2022 sono stati rettificati e corretti errori materiali relativamente alle modalità e tipologie di assunzioni disposte nel PTFP che non hanno comportato alcuna variazione dei valori economici già definiti nella deliberazione n. 38/2022 già oggetto di verifica del Collegio dei Revisori.

Dalla valutazione complessiva degli atti in parola e di tutta la documentazione allegata si esprime parere favorevole alla programmazione dei fabbisogni del personale nel triennio 2022-2024 fermo restando il rispetto di ogni ulteriore disposizione e vincolo normativo nazionale e regionale vigente al momento delle assunzioni.

Potenza, 20 luglio 2022

L'istruttore

F.to Milione Francesca

Il Dirigente ad interim

Ufficio Risorse Umane ed organizzazione

F.to Dott.ssa Maria Carmela Panetta