



STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 42/2022

OGGETTO:	DELIBERA N. 38/2022 AVENTE AD OGGETTO: “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001.” CORREZIONE ERRORI MATERIALI.
----------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno 13 (tredici) del mese di luglio, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo DE PAOLIS, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019, assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi Arcieri;

VISTA la propria delibera n. 38 del 23.06.2022, avente ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001.”, il cui dispositivo testualmente recita:

1. “di approvare, sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti, il programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, come da allegato “A”;
2. di confermare che il PTFP 2022-2024 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dagli artt. 34-*bis* e 35 del D. Lgs. n. 165/200;
3. di attestare che, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
4. di precisare, altresì, che l'effettiva assunzione in servizio dei candidati vincitori potrà avvenire, sempre nel rispetto dell'ordine di merito anche in tempi diversi, fermo restando il rispetto dei vincoli imposti dal quadro normativo di riferimento e/o di finanza pubblica ovvero dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
5. di dare atto che il piano occupazionale, come delineato nel prospetto allegato, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale e, in ogni caso, non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 pari ad € 2.806.368,36;
6. di dare atto che la programmazione *de qua* è suscettibile di revisione, in qualsiasi momento, per sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli normativi o di finanza pubblica che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;
7. di dare atto che l'Azienda, al fine di valorizzare le professionalità interne, ha previsto l'attivazione dell'istituto della progressione verticale di cui all'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, sussistendone le condizioni di legge ed entro i limiti del vigente ordinamento;
8. di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori, previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, (verbale n. 5 del 20.06.2022) il quale viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Basilicata, ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R 14.07.2006 , n. 11;
10. di dare mandato al Dirigente dell'Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” di attivare le necessarie procedure di reclutamento, precedute dall'attivazione della cd. Mobilità obbligatoria ex art. 34/*bis* del D.Lgs. n. 165/2001;
11. di trasmettere, nell'ambito dei corretti rapporti di collaborazione, il presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale”

DATO ATTO

- che l'allegato “A” di cui al capo 1 del suindicato dispositivo contiene l'analitica esposizione della sussistenza delle condizioni di legge relative al piano dei fabbisogni, i relativi valori economici, i posti da ricoprire con i relativi profili professionali;
- che a pagina 14 di tale allegato è riportata una tabella sintetica contenente le assunzioni dell'anno 2022, con indicazione dei profili professionali, del regime orario, dei costi, delle modalità assunzionali;

ACCERTATO

- che, per mero errore materiale, nella suddetta tabella è stata riportata l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo a tempo pieno, nonché l'applicazione, quanto alle procedure di verticalizzazione, della normativa di cui all'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017;
- che, in realtà, la previsione è relativa alla assunzione, con part-time al 50%, di n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativi, al posto della sola unità erroneamente indicata con regime orario pieno;
- che, inoltre, si è erroneamente omissso di indicare, relativamente ai posti da ricoprire mediante procedura di verticalizzazione, l'applicabilità anche della normativa contenuta nell'art. 52, comma 1-*bis*, del D. Lgs. n. 165/2001 (come novellato dal d.l. n. 80/2021);

RITENUTO, pertanto, necessario rettificare la delibera n. 38 del 23.06.2022, provvedendo a correggere gli errori materiali sopra descritti, come segue:

- a pagina 14 dell'allegato "A" le parole, contenute nella seconda riga del prospetto (colonne 2[^], 3[^] e 4[^]), "*1 Istruttore Direttivo Amministrativo Full time*" vengono sostituite con le parole "*2 Istruttore Direttivo Amministrativo Part time al 50%*";
- a pagina 14 dell'allegato "A" alle parole, contenute nella quinta e sesta riga del prospetto (colonna 5[^]), "*Procedure di verticalizzazione (art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm. e ii.)*" vengono aggiunte le parole "*art. 52, comma 1-bis, d.lgs 165/2001 (come novellato dal d.l. 80/2021)*";

DATO ATTO che, relativamente alla delibera n. 38 del 23.06.2022, è stato preventivamente acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori (verbale n. 5 del 20.06.2022);

RITENUTA non necessaria l'acquisizione di nuovo parere, trattandosi di correzione di mero errore materiale, senza variazione alcuna dei valori economici già indicati;

VISTA la Legge Regionale n.12 del 02.02.96;

VISTA la Legge Regionale n.29 del 24.06.96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

1. di confermare le motivazioni in narrativa indicate che si intendono integralmente richiamate, riportate e trascritte;
2. di dare atto che la delibera n. 38 del 23.06.2022 reca errori materiali non invalidanti, come descritto in premessa;
3. di rettificare la delibera n. 38 del 23.06.2022, allo scopo di perseguire le finalità esternate con il provvedimento medesimo, come segue:
 - a pagina 14 dell'allegato "A" le parole, contenute nella seconda riga del prospetto (colonne 2[^], 3[^] e 4[^]), "*1 Istruttore Direttivo Amministrativo Full time*" vengono sostituite con le parole "*2 Istruttore Direttivo Amministrativo Part time al 50%*";
 - a pagina 14 dell'allegato "A" alle parole, contenute nella quinta e sesta riga del prospetto (colonna 5[^]), "*Procedure di verticalizzazione (art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm. e ii.)*" vengono aggiunte le parole "*art. 52, comma 1-bis, d.lgs 165/2001 (come novellato dal d.l. 80/2021)*";
4. di procedere, per l'effetto, a correggere ed integrare il prospetto riportato a pagina 14 dell'allegato "A" della precitata delibera n. 38 del 23.06.2022, nei termini di seguito riportati:

CAT.	N.	PROFILO PROF.LE	REGIME ORARIO	MODALITA' ASSUNZIONALI	UTILIZZO BDG 2022
D1	1	Istruttore direttivo contabile	Full time	Utilizzo graduatorie altri enti previo esperimento procedure ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 In caso di esito negativo: avvio procedure concorsuali	33.145,71
D1	2	Istruttore direttivo amministrativo	Part time al 50%	Utilizzo graduatorie altri enti previo esperimento procedure ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 In caso di esito negativo: avvio procedure concorsuali	33.145,71
C1	1	Istruttore amministrativo	Full time	Utilizzo graduatorie altri enti previo esperimento procedure ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 In caso di esito negativo: avvio procedure concorsuali	30.460,04
C1	2	Ragioniere	Part time al 50%	Utilizzo graduatorie altri enti previo esperimento procedure ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 In caso di esito negativo: avvio procedure concorsuali	30.460,04
D1	1	Istruttore direttivo tecnico	Full time	Procedure di verticalizzazioni (art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm. e ii.) **** (art. 52, comma 1-bis, d.lgs 165/2001, come novellato dal d.l. 80/2021)	33.145,71
C1	1	Ragioniere	Full time	Procedure di verticalizzazioni (art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm. e ii.) **** (art. 52, comma 1-bis, d.lgs 165/2001, come novellato dal d.l. 80/2021)	30.460,04
B3	1	Collaboratore Amministrativo	Full time	Utilizzo graduatorie altri enti previo esperimento procedure ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 In caso di esito negativo: avvio procedure concorsuali	28.537,60
TOTALE BDG UTILIZZATO					219.354,86
BADGET DISPONIBILE					220.634,48
RESTI ASSUNZIONALI DISPONIBILI					1.279,62

5. di confermare i contenuti della delibera n. 38 del 23.06.2022 e quelli dell'allegato "A", per quanto non modificato con il presente provvedimento;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Basilicata, ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R 14.07.2006 , n. 11.

La presente deliberazione, costituita da n. 6 facciate, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to: Pierluigi Arcieri

L'AMMINISTRATORE UNICO

(arch. Vincenzo DE PAOLIS)

F.to: Vincenzo De Paolis

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 42/2022

OGGETTO:	DELIBERA N. 38/2022 AVENTE AD OGGETTO: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001." CORREZIONE ERRORI MATERIALI.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

data 13.06.2022

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

data 13.06.2022

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to: Pierluigi Arcieri

data 13.06.2022