

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA**

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it

**VERBALE N. 05 /2026**

In data 02 aprile 2026, in via telematica, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti dell' Ater di Potenza, nelle persone di  
Dott. Antonio Caldararo Presidente.  
Dott. Olevardo Di Sanzo Componente effettivo.  
Dott. Michele Lacerenza Componente effettivo.

Nominati con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale di Basilicata n. 37 del 4/02/2020.  
per procedere alla redazione del

**PARERE**

sulla **“costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2025”**.

Con posta elettronica certificata l'Ente ha provveduto ad inviare ai componenti del Collegio in data 31/12/2025 la seguente documentazione:

1. Delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 63 del 04/12/2025 avente ad oggetto: “ Contrattazione collettiva decentrata integrativa 2025 relativa al personale non dirigente - linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica. Costituzione parte variabile fondo salario accessorio annualità 2025”;
2. Determina n. 160/2025 avente ad oggetto la “costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale, ai sensi dell' art.79 CCNL del 16/11/2022 per l'anno 2025” a firma del Direttore Ing. Pierluigi Arcieri;
3. Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del “fondo risorse decentrate” anno 2025 del personale non dirigente a firma del Direttore Ing. Pierluigi Arcieri in data 31/12/2025;

Vista la predetta documentazione lo scrivente collegio, in relazione alla compatibilità economico-finanziaria ed alla modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, richiedeva la verifica della allocazione delle risorse destinate al fondo nel bilancio di previsione per l'esercizio 2025 redatto ai sensi del D.lgs.23/06/2011 n° 118 e le conseguenti correzioni negli atti dell'Ente anche di alcuni meri errori formali riscontrati in alcuni importi.

In seguito a tale richiesta l' Ater in data 30 marzo 2026 ha provveduto a reinviare:

1. determina n° 43/2026 di integrazione alla determina n° 160 del 4/12/2025 di costituzione del fondo;
2. relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria all' ipotesi di accordo decentrato emendata;
3. disposizione n° 01 del 27/03/2026 inerente l'affidamento ad interim dell'incarico dirigenziale dell'unità di direzione “gestione patrimonio e risorse. Proroga.

**PREMESSO CHE**

-il D.Lgs. n° 165/2001 prevede all' art. 40, comma 3 bis “ *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;*

-il D.Lgs. n° 165/2001 prevede all'art. 40-bis comma 1 che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.*

VISTA la normativa che disciplina i fondi per la contrattazione integrativa e in particolar modo:

-L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 *“.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, limite a cui si richiama espressamente l'art. 79, comma 6, del nuovo contratto collettivo nazionale 2019-2021;*

-il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 (che **continua a produrre effetti fino alla firma del nuovo CCNL**, come previsto dal sistema contrattuale pubblico) e specificatamente gli articoli 79 (fondo risorse decentrate: costituzione), commi da 1 a 9 ed articolo 80, (fondo risorse decentrate: utilizzo), commi da 1 a 4, che regolamentano la quantificazione del fondo delle risorse decentrate;

-L'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001 *“ A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*

VISTA la Relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2025 di cui in premessa e relativa al personale non dirigente redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 –sexies del D.lgs 165/2001 dalla quale si evincono in riferimento alla costituzione del fondo i seguenti dati:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (Totale Mod 1, Sez. 1)	339.150,83
Risorse variabili (Totale Mod 1, Sez. 2)	156.070,77
Totale risorse	495.221,60
Le risorse stabili sono così differenziate:	
risorse stabili soggette al tetto ex art. 23, c.2 del D.lgs. n° 75/2017	302.660,52
risorse stabili non soggette al tetto ex art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2014	36.490,31
Per un totale di	339.150,83
Le risorse variabili sono così definite:	
Risorse variabili soggette al limite	36.341,56
Risorse variabili non soggette al limite	119.729,21
Per un totale di	156.070,77

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2025
Risorse stabili	339.150,83

Risorse variabili	156.070,77
TOTALE FONDO	495.221,60

La programmazione generale dell'utilizzo del fondo per l'anno 2025 viene così indicata:

Totale del fondo (risorse stabili + risorse variabili )	Euro 495.221,60
di cui risorse stabili non utilizzabili Euro	Euro 239.875,28
Somme disponibili a copertura delle incentivazioni per l'anno 2024	Euro 255.346,32

L'impiego delle suddette somme complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2025 viene indicato nella seguente tabella:

		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	Incidenza %
A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80 c.2 lett. a - CCNL 16.11.20229)	- €	16.275,68 €		30% del totale performance
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80 c.2 lett. a - CCNL 16.11.2022)	- €	37.976,58 €		70% del totale performance
	<b>Sommario Performance Organizzativa + Individuale</b>	- €	54.252,25 €	54.252,25 €	21,25%
B	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80 c.2 lett. c - CCNL 16.11.2022)	1.700,00 €		1.700,00 €	0,67%
C	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 c.2 lett. e - CCNL 16.11.2022)	87.000,00 €		87.000,00 €	34,07%
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 c.2 lett. g - CCNL 16.11.2022)	- €	50.000,00 €	50.000,00 €	19,58%
			Incentivi funzioni tecniche		
		- €	50.000,00 €	50.000,00 €	19,58%
			Avvocatura		
E	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 80 c.2 lett. J - CCNL 16.11.2022)	10.575,22 €		10.575,22 €	4,14%
F	DIFFERENZIALI DEL PREMIO INDIVIDUALE (art. 81 - CCNL 16.11.2023)		1.818,52 €	1.818,52 €	0,71%
	<b>TOTALE</b>	<b>99.275,22 €</b>	<b>156.070,77 €</b>	<b>255.345,99 €</b>	<b>100,00%</b>

### Tutto ciò premesso,

VISTA la delibera dell' Amministratore Unico n° 17 del 26/03/2024 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del dl. n. 80/2021 contenente al suo interno sia il Piano delle Performance ai sensi della normativa vigente;

VISTA la delibera dell' Amministratore Unico n° 50 del 24/07/2025 con la quale si è provveduto ad aggiornare per il periodo 2025-2027 la Sezione III - Sottosezione "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" del il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (Piao) 2024-2026

VISTA la delibera dell'A.U. n. 36 del 19/07/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2024 ed il Bilancio Pluriennale 2024-2026 su cui è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026 da parte della Regione Basilicata;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 66 del 15/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2025 ed il Bilancio Pluriennale 2025-2027 e l'approvazione di tale provvedimento da parte della Giunta Regionale di Basilicata con delibera del 30/12/2025 n° 202500849 e la successiva nota del 10 febbraio 2026 a firma del Presidente del Consiglio Regionale con la quale si conferma l'approvazione definitiva del bilancio di previsione non essendosi il Consiglio pronunciato entro i termini stabiliti dall'art. 18, comma 8, della L.R. 11/20026.

VISTA la delibera della Giunta Regionale di Basilicata n° 202600008 del 30/01/2026 con la quale è stato effettuato il controllo ai sensi della l.r. 11/2006 ed approvato il bilancio consuntivo 2024 dell'Ater di Potenza;

VISTA la delibera n° 63 del 04/12/2025 dell'Amministratore Unico avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione della parte variabile del fondo salario accessorio annualità 2025;

VISTO il verbale n° 1/2025 di preintesa di contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente dell'Ater di Potenza del 4/12/2025 della delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;

VISTO il prospetto delle risorse finanziarie per la costituzione del fondo salario accessorio per il personale non dirigente ANNO 2025 predisposto dall'Ente e contenuto nella relazione illustrativa;

VERIFICATO che nel Bilancio di previsione per l'esercizio 2025 è prevista una spesa complessiva per il personale di Euro 2.795.500 allocata nella Missione 8, **Programma 02**, Titolo 1, **Titolo 1**: Spese correnti. **Macroaggregato 101 (U.1.01)**: Redditi da lavoro dipendente, **Articolo U.1.01.01.01.004** "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato" di Euro 948.000 nella quale si ricomprende il "fondo incentivante per la produttività e progressioni finalizzate".

Il Collegio ritiene, in ossequio ad una maggiore trasparenza e leggibilità del bilancio di previsione, che le somme destinate alla contrattazione decentrata debbano trovare una loro specifica collocazione all'interno del **Macroaggregato 101**, sotto la voce specifica del **Trattamento accessorio** (codice piano dei conti U.1.01.01.01.004 o similari) e non cumulativa con altre voci.

VERIFICATO che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta sulla base del modello di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato contenente schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai contratti integrativi e che risulta attendibile sulla base dei riscontri e delle verifiche effettuate;

VERIFICATO che dagli atti dell'Ente, in relazione alla costituzione del fondo risorse decentrate, si evidenzia che il valore del fondo 2025 soggetto a verifica (tetto di spesa delle risorse fisse e variabili) di Euro 422.380,80 risulta inferiore al limite storico dell'anno 2016 di Euro 474.618,25, con un margine di capienza residua pari a € 52.237,45 per cui risulta rispettato il vincolo derivante dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 17, in virtù del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs.

30/3/2021, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; (cfr. pag. 10 della relazione dell' Ente).

VERIFICATO che la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 così come ipotizzato nella pre-intesa e sulla base della relazione illustrativa e tecnico finanziaria fornita dall'ente allo scrivente organo di revisione e sulla base delle verifiche effettuate risulta essere compatibile con i vincoli normativi e di bilancio;

## **il Collegio dei Revisori**

### **RACCOMANDA**

- il rispetto, in relazione a compensi ed incentivi, dei tetti massimi fissati dalle norme vigenti, di attenersi al disposto dell'articolo 14, comma 6 del Decreto Legislativo 27/10/2009 n° 150 sulla validazione della relazione sulla performance per l'accesso agli strumenti di premialità e, quindi, di procedere ai pagamenti delle risorse derivanti dalla contrattazione integrativa solo dopo l'acquisizione della suddetta validazione dei risultati individuali e organizzativi dell' organo competente e il completamento degli adempimenti obbligatori, e dopo l'adozione di un atto di verifica dei risultati della gestione 2025 nonché di un puntuale riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31/12/2025;
- di assicurare la piena tracciabilità delle risorse del Fondo e la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;
- di mantenere un costante monitoraggio della spesa di personale, in coerenza con i principi di sana gestione finanziaria e con gli equilibri complessivi dell'Ente;
- di garantire la conformità degli atti di gestione del personale ai criteri di selettività, trasparenza e meritocrazia previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva;
- di porre in essere quanto previsto dall'art. 8, comma 9 del CCNL 2019-2021 (trasmissione in via telematica all' Aran ed al Cnel del testo dell'accordo);

In relazione alla ottimizzazione degli effetti dell' istituto della contrattazione integrativa si ribadisce il richiamo al comma 4 dell'articolo 8 del suddetto CCNL sulla tempistica degli istituti contrattuali e che fa riferimento ai primi quattro mesi dell'anno.

### **ESPRIME**

PARERE FAVOREVOLE sulla costituzione del "**fondo risorse decentrate**" per l'anno 2025 del personale dipendente non dirigente attestando e asseverando la compatibilità finanziaria risultando rispettati i vincoli normativi ed i vincoli di bilancio sulla base degli importi contenuti nei prospetti e nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposti dall' Ente e del bilancio di previsione per l'esercizio 2025.

In data 02 aprile 2026.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Dott. Antonio Caldararo (Presidente)  
Dott. Olevardo Di Sanzo (Componente)  
Dott. Michele Lacerenza (Componente)

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n° 82/2005 e succ. +*