



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA**

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it

---

## VERBALE N. 10 /2023

In data 20/11/2023 ed in prosieguo a precedente collegamento, in videoconferenza, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti dell' Ater di Potenza, nelle persone di

Dott. Antonio Caldararo Presidente.

Dott. Olevardo Di Sanzo Componente effettivo.

Dott. Michele Lacerenza Componente effettivo.

Nominati con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale di Basilicata n. 37 del 4/02/2020.  
per procedere alla redazione del

### PARERE

sulla “**costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2023**”.

**Si premette** che con posta elettronica certificata l'Ente ha provveduto ad inviare ai componenti del Collegio in data 10 novembre c.a. la seguente documentazione:

1. Delibera dell'Amministratore Unico Arch. Vincenzo De Paolis n. 52/2023, avente ad oggetto: “Contrattazione collettiva decentrata integrativa 2023 relativa al personale non dirigente - linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica.Costituzione parte variabile fondo salario accessorio annualità 2023”;
2. Determina n. 151 del 27/09/2023, avente ad oggetto la “costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023” a firma del dirigente gestione patrimonio e risorse avv. Vincenzo Pignatelli;
3. **PREINTESA** di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'ATER di Potenza, per il triennio normativo 2023-2025 e quello economico per l'anno 2023 a firma della delegazione trattante di parte datoriale e della delegazione trattante di parte sindacale.
4. Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del “fondo risorse decentrate” anno 2023 del personale non dirigente a firma del dirigente avv. Vincenzo Pignatelli e datata 10/11/2023.

5. Prospetto delle risorse finanziarie per la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2023 predisposto dall'unità di direzione "gestione patrimonio e risorse".

#### PREMESSO CHE

-il D.Lgs. n° 165/2001 prevede all' art. 40, comma 3 bis “ *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;*

-il D.Lgs. n° 165/2001 prevede all'art. 40-bis comma 1 che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.*

VISTA la normativa che disciplina i fondi per la contrattazione integrativa e in particolar modo:

-L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 “.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, limite a cui si richiama espressamente l'art. 79, comma 6, del nuovo contratto collettivo nazionale 2019-2021

-il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 e specificatamente gli articoli 79 (fondo risorse decentrate: cosituzione), commi da 1 a 9 ed articolo 80, (fondo risorse decentrate: utilizzo), commi da 1 a 4, che regolamentano la quantificazione del fondo delle risorse decentrate;

-Il contratto collettivo nazionale di lavoro 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per le parti richiamate dall'articolo 79 del successivo contratto collettivo del 16/11/2022;

-L'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001 “ *A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa,*

*utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*

VISTA la Relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria all’ipotesi di accordo decentrato integrativo per l’anno 2023 di cui in premessa e relativa al personale non dirigente redatta ai sensi dell’art. 40, comma 3 –sexies del D.lgs 165/2001 dalla quale si evincono in riferimento alla costituzione del fondo i seguenti dati:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (Totale Mod 1, Sez. 1)	Euro 330.305,79
Risorse variabili (Totale Mod 1, Sez. 2)	Euro <u>271.544,77</u>
Totale risorse	Euro 601.850,56

Le risorse stabili sono così differenziate:

risorse stabili soggette al tetto ex art. 23, c.2 del D.lgs. n° 75/2017	Euro 297.716,55
risorse stabili non soggette al tetto ex art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2014	<u>Euro 32.589,24</u>
Per un totale di	Euro 330.305,79

Le risorse variabili sono così definite:

Risorse variabili soggette al limite	Euro 50.823,94
Risorse variabili non soggette al limite	<u>Euro 220.720,83</u>
Per un totale di	Euro 271.544,77

Come si evince dalla seguente tabella il fondo costituito per l’ anno 2023 risulta essere inferiore del precedente anno (2022) di Euro 255.322,21

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2023	FONDO 2022	Differenza 2023/2022 (+/-)
Risorse stabili	€ 330.305,79	€ 304.416,58	+ € 25.889,21
Risorse variabili	€ 271.544,77	€ 552.756,19	- € 281.211,42
TOTALE FONDO	€ 601.850,56	€ 857.172,77	- € 255.322,21

La programmazione generale dell’utilizzo del fondo per l’anno 2023 viene indicata secondo il seguente schema:

Totale del fondo (risorse stabili + risorse variabili) Euro 601.850,56  
di cui risorse stabili non utilizzabili Euro 208.227,56  
Somme disponibili a copertura delle incentivazioni per l'anno 2023 Euro 393.623,00

L'impiego delle suddette somme complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2023 per un totale di 393.623,00 viene indicato nella seguente tabella:

		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI
A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022)		€ 21.065,53	€ 21.065,53
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80 c.2 lett.b) CCNL 16.11.2022)	€ 1.036,50	€ 48.116,39	€ 49.152,89
	<b>Sommano Performance Organizzativa+Individuale</b>	€ 1.036,50	€ 69.181,92	€ 70.218,42
B	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (Maneggio valori) (art.80 c.2 lett c) CCNL 16.11.2022)	€ 336,00		€ 336,00
C	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.80 c.2 lett e) CCNL 16.11.2022)	€ 102.055,73		€ 102.055,73
D	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.80 c.2 lett g) CCNL 16.11.2022)		Inc. Funzioni tecniche/ progettazione (€ 40.000,00) Inc. avvocatura (€ 160.000,00)	€ 200.000,00
E	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art.80 c.2 lett J) CCNL 16.11.2022)	€ 18.650,00	€ 18.650,00	€ 18.650,00
F	DIFFERENZIALI DEL PREMIO INDIVIDUALE (art.81 CCNL 16.11.2022)	€ 2.362,85		€ 2.362,85
<b>TOTALE</b>		<b>€ 122.078,23</b>	<b>€ 271.544,77</b>	<b>€ 393.623,00</b>

VISTA la delibera dell' Amministratore Unico n° 41 del 31/05/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del dl. n. 80/2021 contenente al suo interno sia il Piano delle Performance e sia il programma per la trasparenza, l'integrità e la gestione dei rischi ai sensi della normativa vigente;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 8 del 13/02/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2023 ed il Bilancio Pluriennale 2023-2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 157 DEL 21/03/2023 con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2023-2025;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera n° 52 del 25/09/2023 dell'Amministratore Unico avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione della parte variabile del fondo salario accessorio annualità 2023;

VISTO il verbale di preintesa di contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente dell' Ater di Potenza del 09/11/2023 della delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;

VISTO il prospetto delle risorse finanziarie per la costituzione del fondo salario accessorio per il personale non dirigente ANNO 2023 predisposto dall'Ente;

VISTO il regolamento dell' Avvocatura interna adottato dall'Ente con delibera dell' Amministratore Unico n° 47/2019;

VISTO il regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del Decreto legislativo 18/04/2016 n° 50 approvato dall'Ente in data 7/10/2022 ed inerente le funzioni tecniche;

VISTO il bilancio di previsione per l'esercizio 2023 ed il bilancio pluriennale 2023-2025 da cui risulta che la spesa del personale comprensiva dei relativi contributi, calcolata sulla base delle previsioni contrattuali stabilite nel vigente CCNL del comparto EE.LL., e' prevista in € 2.556.000,00 al netto del T.F.R. accantonato nell'anno e della spesa per competenze legali e tecniche previste dalla vigente normativa.

VERIFICATO che nel Bilancio di previsione per l'esercizio 2023 nelle Uscite alla Categoria 2, Voce 1, al Capitolo 11020006 "Fondo incentivante, produttività etc." è allocato l'importo di Euro 560.000,00 in termini di competenza ed Euro 560.000,00 in termini di cassa in relazione alla contrattazione decentrata, al capitolo 11020007 l'importo di Euro 170.000,00 per onorari avvocatura, a, al capitolo 11050045 Euro 150.000,00 destinati agli incentivi per funzioni tecniche;

VERIFICATO che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta sulla base del modello di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19/07/2012 contenente schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai contratti integrativi e che risulta attendibile sulla base dei riscontri e delle verifiche effettuate;

VERIFICATO che è rispettato il vincolo introdotto in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 17, in virtù del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30/3/2021, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VERIFICATO che la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 così come ipotizzato nella pre-intesa e sulla base della relazione illustrativa e tecnico finanziaria fornita dall'ente allo scrivente organo di revisione e sulla base delle verifiche effettuate risulta essere compatibile con i vincoli normativi e di bilancio;

**tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori,**

nel raccomandare di porre in essere quanto previsto dall'art. 8, comma 9 del CCNL 2019-2021 (trasmissione in via telematica all' Aran ed al Cnel del testo dell'accordo), il rispetto, in relazione ai

compensi ed agli incentivi, dei tetti massimi fissati dalle norme vigenti, nonché del disposto dell'articolo 14, comma 6 del Decreto Legislativo 27/10/2009 n° 150 sulla validazione della relazione sulla performance in relazione alla tempistica per l'accesso agli strumenti di premialità. In relazione alla ottimizzazione degli effetti dell' istituto della contrattazione integrativa si ritiene utile il richiamo al comma 4 dell'articolo 8 del suddetto CCNL sulla tempistica.

## **ESPRIME**

PARERE FAVOREVOLE sulla costituzione del "**fondo risorse decentrate**" per l'anno 2023 del personale dipendente non dirigente attestandone positivamente la compatibilità finanziaria risultando rispettati i vincoli normativi ed i vincoli di bilancio come da importi contenuti nei prospetti e nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposti dall' Ente.

In data 20 novembre 2023.

### **Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Dott. Antonio Caldararo (Presidente)

Dott. Olevardo Di Sanzo (Componente)

Dott. Michele Lacerenza (Componente)

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n° 82/2005 e succ.*