

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ATER DI POTENZA, INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 — ANNUALITA' 2022 —**

L'anno duemilaventidue, il giorno 04 del mese di Novembre, alle ore 10:00, si sono riunite presso la sede dell'Azienda le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate.

**LE PARTI**

VISTA la preintesa sottoscritta in data 06 ottobre 2022 e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota n. 0013487/2022 del 10/10/2022 e successive integrazioni;

VISTA la certificazione resa, dal Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 8/2022 del 27.10.2022;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 73 del 28.10.2022 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente nel testo di cui alla preintesa;

**SOTTOSCRIVONO**

Il presente Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente dell'ATER di Potenza, con valenza economica per il periodo 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

*W. Pich, A.*

*CISL FA  
G. Pich*

*Federazione  
Pich  
Pich  
Pich  
Pich*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE DIPENDENTE  
- PARTE ECONOMICA -  
PERIODO 01.01.2022 - 31.12.2022**

*sottoscrizione autorizzata dall'Amministratore Unico con delibera n. 73 del 28/10/2022*

**Art. 1**

**Oggetto del CCDI**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato (in seguito CCDI) disciplina la destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per le finalità previste dagli artt. 68 e 70-bis del medesimo contratto, nel rispetto della disciplina prevista dal D. Lgs. n. 150/2009.
2. Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL per il Personale del Comparto "Funzioni Locali", in contrasto con il presente CCDI, le parti si incontrano, entro un mese per la rivisitazione del presente CCDI.
3. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, le parti rinviando alla contrattazione nazionale vigente.

**Art. 2**

**Campo di applicazione**

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale delle categorie del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time), dipendente dall'ATER, con esclusione dei Dirigenti, e riguarda il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.
2. Il presente CCDI mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

**Art. 3**

**Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018**

1. Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state quantificate, per l'anno 2022, in virtù di determinazione del Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" n. 157 del 25.07.2022, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 21.05.2018.

**Art. 4**

**Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate**

1. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ammonta complessivamente ad € 857.172,77, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 21.05.2018.
2. Le risorse utilizzabili complessivamente per il personale dell'ATER di Potenza risultano, pertanto, essere le seguenti:

<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	€ 304.416,58
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	€ 552.756,19
<b><i>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE</i></b>	<b>€ 857.172,77</b>

di cui:

<b><i>UTILIZZO RISORSE STABILI</i></b>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 20.360,52
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 170.921,24
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	€ 9.500,00
<b><i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i></b>	<b>€ 200.781,86</b>

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022	€	12.494,892
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ CATEGORIE B - C - D (Art. 70-quinquies c.c.n.l. 2018)	€	81.540,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI)	€	9.600,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€	<b>103.634,82</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI FINANZIATE CON RISORSE STABILI</b>	€	<b>304.416,58</b>
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		
PRODUTTIVITÀ ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€	102.756,19
INCENTIVO PROGETTAZIONE E FUNZIONI TECNICHE	€	150.000,00
INCENTIVO FUNZIONI AVVOCATURA	€	300.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€	<b>397.009,54</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI FINANZIATE CON RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>552.756,19</b>

- Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, sono interamente finanziate con "risorse stabili".
- Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili", così come sono finanziate con risorse stabili le nuove progressioni economiche relative all'anno 2022.
- Sono a carico del Fondo risorse decentrate, parte stabile, ai sensi dell'art. 70-bis e 70-quinquies del C.C.N.L. 21/5/2018, le indennità riconosciute al personale non titolare di posizione organizzativa.
- I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati ai sensi dell'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21/5/2018.
- L'importo di € 102.756,19 viene destinato alla produttività, al miglioramento dei servizi e alla performance legata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Azienda.

#### Art. 5

##### Progressioni economiche

- In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, la progressione economica per l'anno 2022 sarà effettuata non già per posizioni economiche, bensì per le categorie giuridiche C e D.
- I posti da ricoprire mediante la PEO siano così ripartiti: a) categoria D - aventi titolo n. 10 posti da ricoprire n. 5; b) categoria C - aventi titolo n. 4; posti da ricoprire n. 2; c) categoria B - aventi titolo 1, posti da ricoprire n. 1.

#### Art. 7

##### Buoni pasto

- Resta confermata la disciplina regolamentare in vigore.

#### Art. 8

##### Interpretazione autentica del presente contratto

- Qualora insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa. A tal fine, la parte interessata invia all'altra richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sul quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale. Conclusa la trattativa, l'Azienda adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi. L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.





Art. 9  
Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCDI sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.  
Per quanto non disciplinato dal presente Contratto, si applicano gli istituti previsti nel vigente C.C.N.L.

Per la Parte Pubblica	Pierluigi Arcieri	<u>Pierluigi Arcieri</u>
	Vincenzo Pignatelli	<u>Vincenzo Pignatelli</u>
Per la RSU	Teodosio Lotito	<u>Teodosio Lotito</u>
	Rocco Lo Bianco	<u>Rocco Lo Bianco</u>
	Giuseppe Tomasiello	<u>Giuseppe Tomasiello</u>
	Paolo Coviello	<u>Paolo Coviello</u>
Per le OO.SS. Territoriali	Carmen Sabbatella	<u>Carmen Sabbatella</u>
	Giovanni Sarli	<u>Giovanni Sarli</u>
	Giuseppe Verrastro	<u>Giuseppe Verrastro</u>

<b>DESTINAZIONE ED UTILIZZO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>DESTINAZIONE</b>
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	€ 304.416,58
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	€ 552.756,19
<b><i>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE</i></b>	<b>€ 857.172,77</b>
<b><i>UTILIZZO RISORSE STABILI</i></b>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 20.360,52
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 170.921,24
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	€ 9.500,00
TOTALE PROGRESSIONI STORICHE	€ 180.421,24
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>€ 200.781,76</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022	€ 12.494,82
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ CATEGORIE B - C -D	€ 81.540,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI)	€ 9.600,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>€ 103.634,82</b>
<b><i>TOTALE DESTINAZIONI FINANZIATE CON RISORSE STABILI</i></b>	<b>€ 304.416,58</b>
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -
<b><i>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</i></b>	
PRODUTTIVITÀ ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€ 102.756,19
INCENTIVO PROGETTAZIONE E FUNZIONI TECNICHE	€ 150.000,00
INCENTIVO FUNZIONI AVVOCATURA	€ 300.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>€ 552.756,19</b>
<b><i>TOTALE DESTINAZIONI FINANZIATE CON RISORSE VARIABILI</i></b>	<b>€ 552.756,19</b>
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

<i>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</i>	<i>IMPORTI</i>
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2017	€ 83.378,72
INCREMENTO FONDO P.O. DA CONTRATTAZIONE	€ -
DECREMENTO FONDO P.O.	-
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P. E R.R. DELLE P.O. ANNO 2022	€ 83.378,72
IMPORTO DESTINATO ALLA R.R. - 29%	€ 24.297,49
IMPORTO DESTINATO ALLA R.P.	€ 59.081,23
<i>FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 7.055,22