

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
<b>A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato</b>							
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	0	1	4	7	10	2
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	4	2	5	7	6	0
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	4	0	5	3	11	1
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	6	6	2	6	3	1
A.05	Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	12	3	4	2	2	1
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	12	1	0	5	4	2
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	1	0	3	6	10	4
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	2	1	3	6	10	2
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	6	2	2	5	6	3
<b>B – Le discriminazioni</b>							
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	4	1	1	4	9	5
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	1	0	2	2	13	6
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	0	0	1	0	14	9
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	9	7	1	3	3	1
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	0	0	1	0	15	8
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	0	0	1	0	13	10
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	12	8	2	1	1	0
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	0	0	1	1	12	10
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità ( <i>se applicabile</i> )	0	0	1	3	13	7
<b>C - L'equità nella mia amministrazione</b>							
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	12	1	7	3	1	0
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	10	5	6	2	1	0
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	10	0	6	4	3	1
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	14	2	2	3	2	1
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	6	2	3	5	6	2
<b>D - Carriera e sviluppo professionale</b>							
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	10	1	6	5	2	0
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	16	0	3	3	2	0
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	11	2	7	3	1	0
D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	4	1	5	5	8	1
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	5	2	7	5	4	1
<b>E - Il mio lavoro</b>							
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	1	2	2	4	12	3
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	0	0	2	11	11
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	1	1	1	8	10	3
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	3	0	0	5	12	4
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	4	1	6	4	5	4

<b>F - I miei colleghi</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
F.01	Mi sento parte di una squadra	7	5	2	4	4	2
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	0	0	1	11	12
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	0	0	2	9	9	4
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	2	0	5	8	8	1
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	5	2	7	3	4	3
<b>G - Il contesto del mio lavoro</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	7	3	5	3	5	1
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	4	3	6	4	5	2
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	8	3	2	6	3	2
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	9	2	5	5	3	0
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	6	3	4	6	3	2
<b>H - Il senso di appartenenza</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	0	1	6	6	6	5
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	1	2	1	8	12
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	0	1	3	11	9
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3	2	4	7	6	2
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	4	1	5	6	4	4
<b>I - L'immagine della mia amministrazione</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	0	1	2	2	14	5
I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	0	2	3	5	11	3
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	0	1	2	11	9	1
<b>L - La mia organizzazione</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	7	3	6	5	3	1
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	8	1	5	8	2	1
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	6	2	7	8	1	1
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	4	2	5	5	7	2
<b>M - Le mie performance</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	7	3	6	5	3	1
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	4	3	6	5	5	2
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	9	6	5	4	0	1
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	9	4	5	5	1	1
<b>N - Il funzionamento del sistema</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	9	7	3	4	1	1
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	10	4	4	5	1	1
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	7	6	1	6	2	3
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	18	1	3	2	1	0
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	15	5	2	3	0	0

<b>O - Il mio capo e la mia crescita</b>		1	2	3	4	5	6
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	15	1	4	2	4	2
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	13	3	4	3	3	2
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	10	3	2	4	4	5
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	10	1	3	5	4	5
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	6	7	3	5	4	3
<b>P - Il mio capo e l'equità</b>		1	2	3	4	5	6
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	12	4	3	3	3	3
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	10	4	7	4	2	1
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	12	4	4	2	6	0
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	9	3	4	3	4	5

### Importanza degli ambiti di indagine

Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>		Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	0	0	1	7	7	11
B	Le discriminazioni	3	1	4	4	4	10
C	L'equità nella mia amministrazione	3	0	4	2	5	12
D	La carriera e lo sviluppo professionale	3	1	3	3	7	9
E	Il mio lavoro	1	0	2	4	10	9
F	I miei colleghi	0	0	1	6	13	6
G	Il contesto del mio lavoro	1	0	1	7	11	6
H	Il senso di appartenenza	0	0	2	5	12	7
I	L'immagine della mia amministrazione	0	1	4	2	10	9

### Dati anagrafici

<b>1</b>	<b>Sono:</b>	
1.01	Donna	10
1.02	Uomo	14
<b>2</b>	<b>Il mio contratto di lavoro:</b>	
2.01	A tempo determinato	0
2.02	A tempo indeterminato	24
<b>3</b>	<b>La mia età:</b>	
3.01	Fino a 30 anni	0
3.02	Dai 31 ai 40 anni	2
3.03	Dai 41 ai 50 anni	8
3.04	Dai 51 ai 60 anni	14
3.05	Oltre i 60 anni	0
<b>4</b>	<b>La mia anzianità di servizio:</b>	
4.01	Meno di 5 anni	3
4.02	Da 5 a 10 anni	3
4.03	Da 11 a 20 anni	5
4.04	Oltre i 20 anni	11
<b>5</b>	<b>La mia qualifica:</b>	
5.01	Dirigente	1
5.02	Non dirigente	23