

Parte III - QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?
(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Nelle domande che seguono viene richiesto di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato/a per ogni domanda e/o affermazione esprima il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante.

**Campo obbligatorio*

1. [L.01] Conosco le strategie della mia amministrazione *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

2. [L.02] Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

3. [L.03] Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

4. [L.04] È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

5. [M.01] Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

6. [M.02] Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

7. [M.03] Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

8. [M.04] Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

9. [N.01] Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

10. [N.02] Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

11. [N.03] I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

12. [N.04] La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

13. [N.05] Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale *

Contrassegna solo un ovale.

- 1 Per nulla d'accordo
 2 Quasi nulla d'accordo
 3 Poco d'accordo
 4 Discretamente d'accordo
 5 D'accordo
 6 Del tutto d'accordo

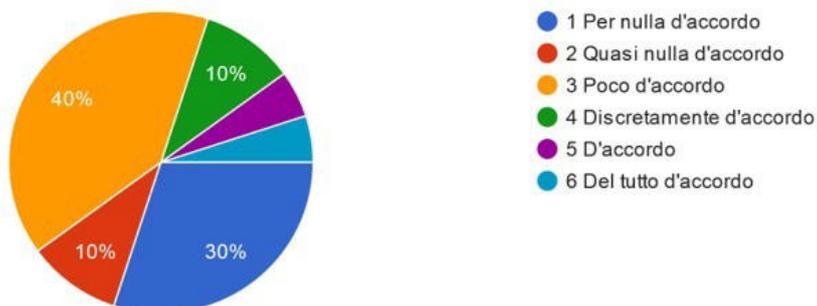
Questi contenuti non sono creati né avallati da Google.

Google Moduli

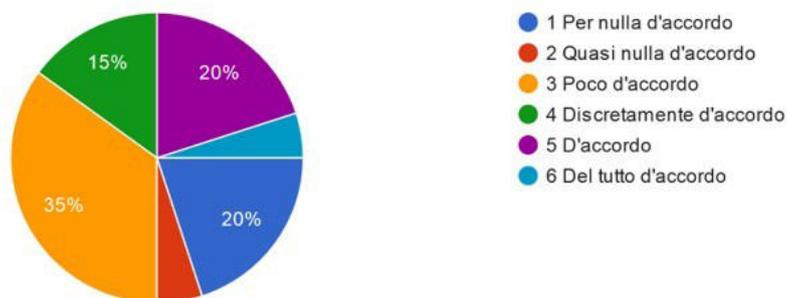
QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Parte III

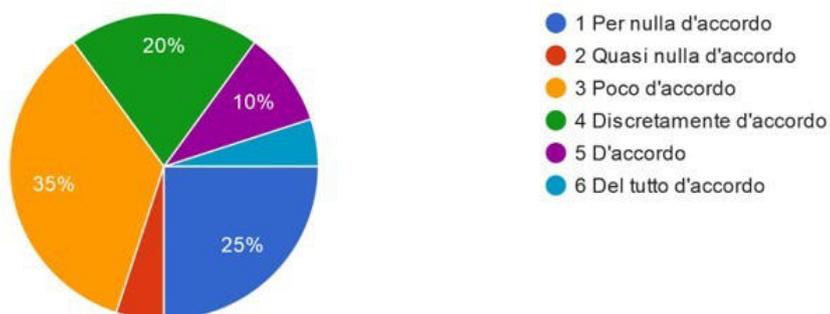
[L.01] Conosco le strategie della mia amministrazione



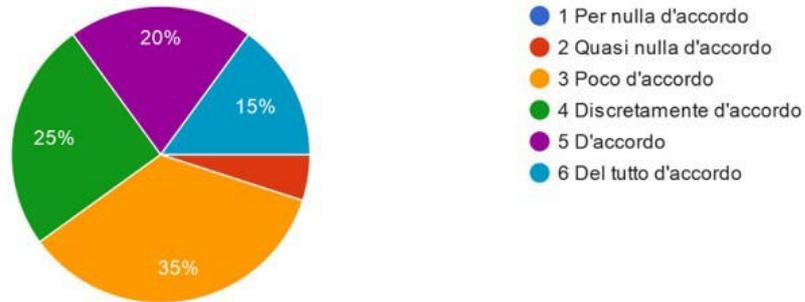
[L.02] Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



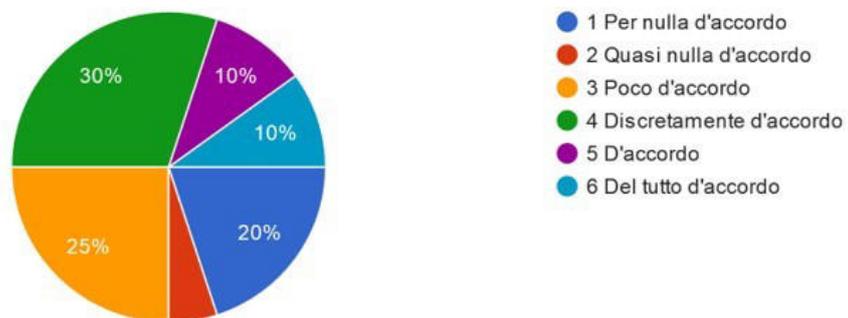
[L.03] Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione



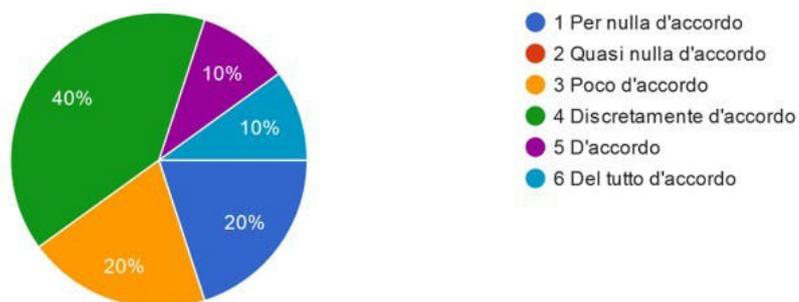
[L.04] È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



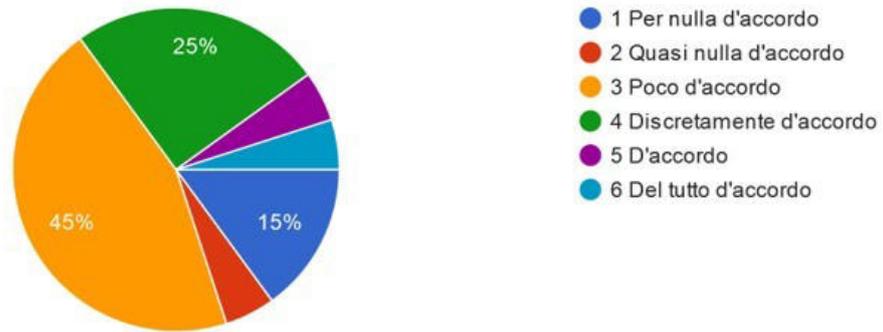
[M.01] Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



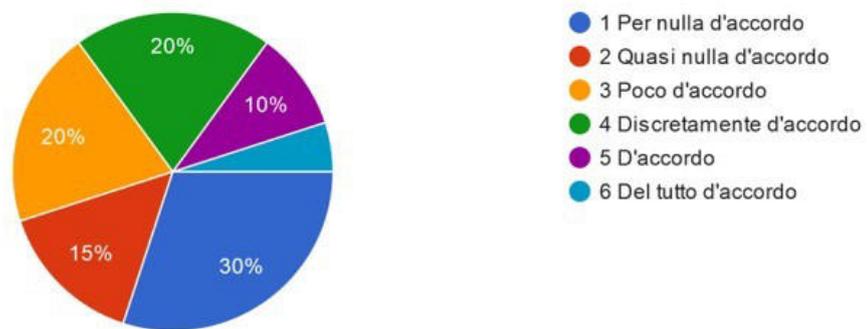
[M.02] Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



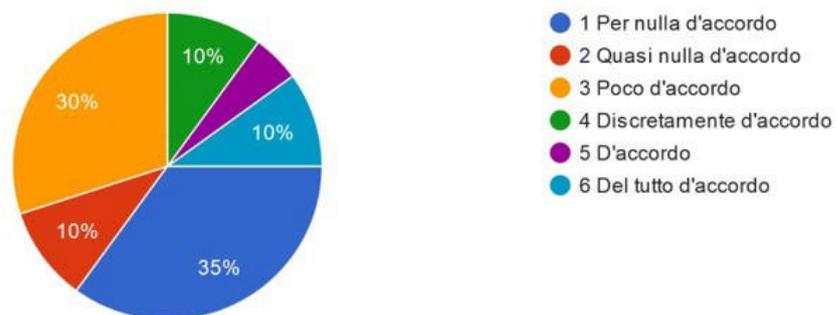
[M.03] Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



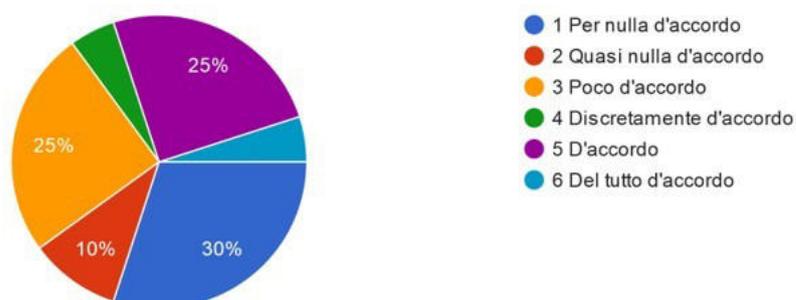
[M.04] Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati



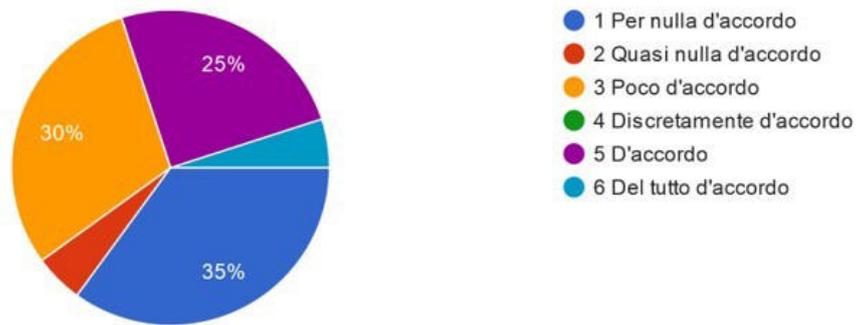
[N.01] Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



[N.02] Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

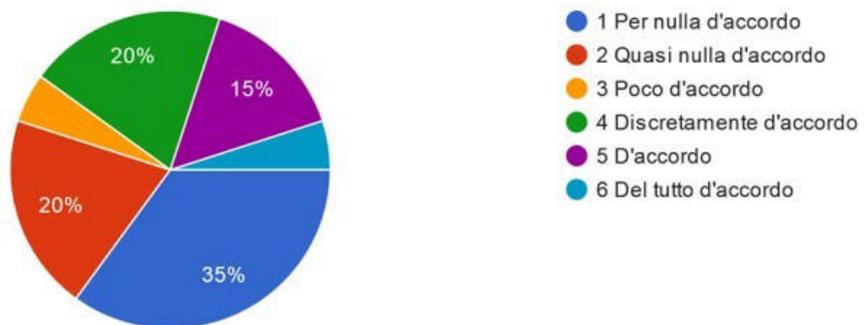


[N.03] I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



[N.04] La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

20 risposte



[N.05] Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

