QUESTIONARIO SUL LAVORO AGILE

Il presente questionario intende rilevare le condizioni relative allo svolgimento del lavoro a distanza svolto a partire da marzo 2020

1. [X01] Quanto impieghi in media, ogni giorno, per gli spostamenti casa-lavoro a prescindere dal mezzo utilizzato (andata-ritorno)?

   Contrassegna solo un ovale.

   - MENO DI 1 ORA
   - 1 ORA
   - PIU' DI 1 ORA E MENO DI 2 ORE

2. [X02] Ti capita di lavorare anche fuori dell'orario di lavoro e/o in periodi di ferie?

   Contrassegna solo un ovale.

   - MAI O RARAMENTE
   - QUALCHE VOLTA
   - SPESSO
   - QUASI SEMPRE
   - SEMPRE

3. [X03] Complessivamente sei soddisfatto del tuo orario di lavoro e di come si adatta alla tua vita privata?

   Contrassegna solo un ovale.

   - MOLTO SODDISFATTO
   - SODDISFATTO
   - POCO SODDISFATTO
   - INSODDISFATTO
   - NON SAPREI

4. [X04] A seguito della dichiarazione dell'emergenza Covid-19 hai svolto la tua prestazione lavorativa in modalità agile (smart-working)?

   Contrassegna solo un ovale.

   - SI *Passa alla domanda 5.*
   - SI, SOLO PARZIALMENTE *Passa alla domanda 5.*
   - NO -> vai alla domanda [X014] *Passa alla domanda 14.*
   - MOLTO POCO (SOLO PER RIUNIONI E/O COLLEGAMENTI DA REMOTO) -> vai alla domanda [X014] *Passa alla domanda 14.*

Passa alla domanda 5.

Smart-Working

5. [X05] Se la risposta alla domanda precedente è "SI" quale strumentazione hai usato in prevalenza?

   Contrassegna solo un ovale.

   - DOTAZIONE INFORMATICA PROPRIA
   - DOTAZIONE INFORMATICA FORNITA DALL'AZIENDA
   - ALTRO

6. [X06] In generale, quali erano le tue aspettative rispetto al lavoro agile prima della sua eventuale sperimentazione o dello svolgimento durante l'emergenza Covid-19 nella tua amministrazione?

Contrassegna solo un ovale.

- ◯ Possibilità di conciliare le esigenze personali e famigliari con quelle lavorative
- ◯ Opportunità per migliorare e sviluppare le proprie competenze con particolare riferimento a quelle digitali
- ◯ Cambiamento delle modalità lavorative e dei sistemi di controllo centrati sulla verifica dei soli risultati
- ◯ Possibilità di organizzare e gestire la propria attività lavorativa in autonomia
- ◯ Miglioramento delle relazioni con il responsabile/dirigente e con i colleghi
- ◯ Possibili effetti negativi in termini di perdita di opportunità rispetto alla presenza in ufficio

7. [X07] Tenendo conto dell'esperienza maturata durante l'emergenza Covid-19, lavorare in modalità agile ha risposto alle tue aspettative?

Contrassegna solo un ovale.

- ◯ SI
- ◯ NO *Passa alla domanda 9.*
- ◯ NON SO *Passa alla domanda 9.*

si x07

8. [X08] Secondo te, lavorare in modalità agile può permettere di.....

Contrassegna solo un ovale.

- ◯ Impiegare meglio il proprio tempo anche per effetto della riduzione dei tempi di spostamento
- ◯ Conciliare le esigenze di cura personali e famigliari
- ◯ Lavorare in clima di maggiore fiducia e responsabilità
- ◯ Essere più produttivo nel proprio lavoro
- ◯ Finalizzare meglio le proprio potenzialità professionali
- ◯ Migliorare l'organizzazione degli spazi di lavoro

no x07

9. [X09] Per quali motivazioni lavorare in modalità agile non ha risposto alle tue aspettative?

Contrassegna solo un ovale.

- ◯ Difficoltà nell'organizzazione dei tempi di lavoro e rischio di disponibilità illimitata (mancata "disconnessione")
- ◯ Mancata assegnazione di strumenti informatici da parte dell'Azienda
- ◯ Difficoltà nelle relazioni nel contesto lavorativo
- ◯ Persistenza di una cultura lavorativa non improntata sul lavorare per risultati
- ◯ Ridotta/parziale modalità di accesso dei sistemi informativi e delle applicazioni dell'amministrazione
- ◯ Tipo di lavoro svolto
- ◯ Mancata assegnazione di compiti da parte dell'amministrazione
- ◯ Meno concentrazione
- ◯ Più distrazioni

lavoro agile

giudizio sulla modalità lavorativa

10. [X010] Complessivamente come giudichi la tua esperienza di lavoro agile svolta durante il periodo dell'emergenza Covid-19?

Contrassegna solo un ovale.

- PIENAMENTE SODDISFACENTE
- SODDISFACENTE
- INSODDISFACENTE
- NON SO

11. [X011] Superata la fase dell'emergenza Covid-19, tenuto conto anche dell'eventuale esperienza maturata, saresti disposto/a a continuare a lavorare in modalità agile?

Contrassegna solo un ovale.

- SI
- NO
- NON SO

12. [X012] Quanti giorni alla settimana saresti disposto a lavorare in modalità agile?

Contrassegna solo un ovale.

- PIU' GIORNI ALLA SETTIMANA
- UN GIORNO ALLA SETTIMANA
- TUTTI I GIORNI DELLA SETTIMANA
- NON SO

13. [X013] Per quanto tempo vorresti lavorare in modalità agile?

Contrassegna solo un ovale.

- STABILMENTE
- PER UN ANNO
- FINO A 6 MESI
- FINO A 3 MESI
- NON SO

Lavoro normale

14. [X014] Secondo te l'Ente è pronto a lavorare per obiettivi e valutare i propri dipendenti sulla base dei risultati, così come previsto dal lavoro agile?

Contrassegna solo un ovale.

- SI
- NO
- NON SO

15. [X015] Secondo te sono necessari particolari interventi tecnici o organizzativi affinché nella tua area, il lavoro agile possa essere, a regime, più efficace ed accessibile?

Contrassegna solo un ovale.

- SI *Passa alla domanda 16.*
- NO *Passa alla domanda 17.*
- NON SO *Passa alla domanda 17.*

si x015

16. [X016] Se la risposta alla domanda precedente è SI indicare quali interventi

Contrassegna solo un ovale.

- Miglioramento dei sistemi informativi, piattaforme informatiche e strumenti per la comunicazione
- Sviluppo delle competenza manageriali e organizzative dei dirigenti
- Sviluppo delle capacità dei dipendenti nella condivisione dei dati e delle informazioni
- Incremento della responsabilizzazione e della fiducia dei dipendenti
- Riorganizzazione e razionalizzazione dei luoghi di lavoro
- Interventi sulla formazione del personale sull'uso delle tecnologie informatiche
- Revisione dei sistemi di assegnazione degli obiettivi e di valutazione dei risultati
- Acquisizione di altro personale
- Dotare il lavoratore di PC aziendali, telefono e/o tablet aziendale
- Modifica e integrazione degli strumenti informatici in modo che i dipendenti utilizzino strumentazione fornita dall'amministrazione

no x015

17. [X017] Secondo te, lo svolgimento del lavoro agile in maniera non episodica o per periodi temporali non brevi potrebbe produrre effetti negativi per i dipendenti, sul piano personale e/o professionale?

Contrassegna solo un ovale.

- Minori tutele
- Minori opportunità di crescita professionale/progressione di carriera
- Perdita di motivazione/minore senso di appartenenza
- Minore riconoscimento del proprio ruolo all'interno e all'esterno dell'amministrazione
- Minore visibilità del proprio lavoro
- Riduzione delle possibilitàdi interazione con la struttura di appartenenza
- Minori informazioni e minori possibilità di incidere nelle decisioni
- Maggiore controllo/controllo più rigoroso delle attività svolte
- Nessun effetto negativo
- Difficoltà di separazione tra vita personale e attività lavorativa

18. [X018] Secondo te quali possono essere, oltre al lavoro agile, le leve per il cambiamento dell'organizzazione dell'Ente?

Contrassegna solo un ovale.

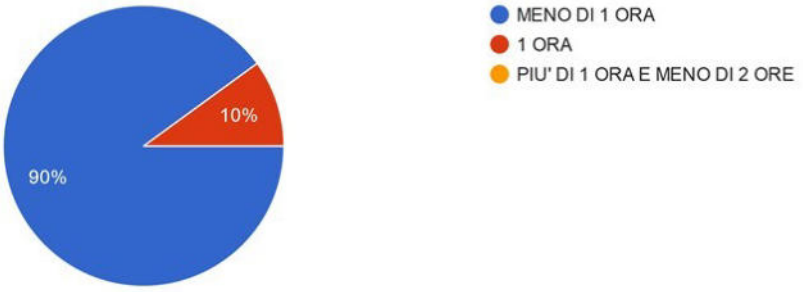
- Una diffusa digitalizzazione delle attività e dei servizi
- Un significativo ripensamento dei processi di lavoro
- Nuove regole per il reclutamento del personale
- Un differente sistema di valutazione delle performance
- Una effettiva attuazione dei sistemi di valutazione già previsti dalla norma
- Una migliore pianificazione e progettazione delle attività

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google.

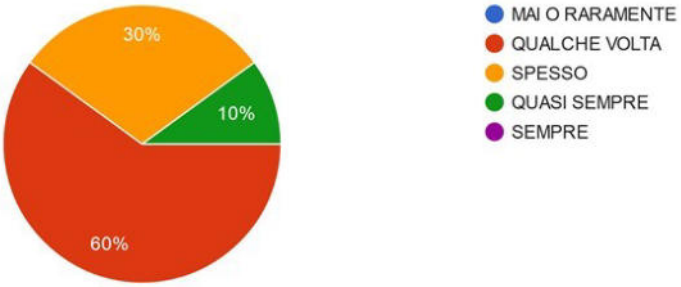
Google Moduli

QUESTIONARIO SUL LAVORO AGILE

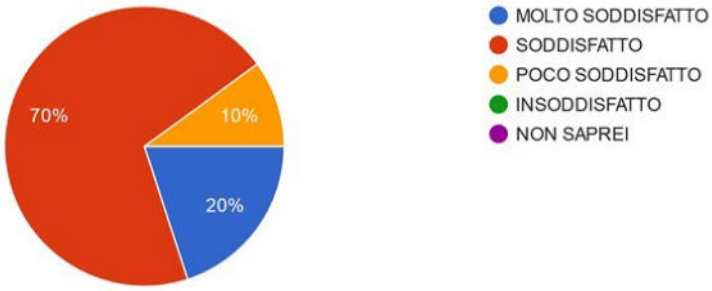
[X01] Quanto impieghi in media, ogni giorno, per gli spostamenti casa-lavoro a prescindere dal mezzo utilizzato (andata-ritorno)?



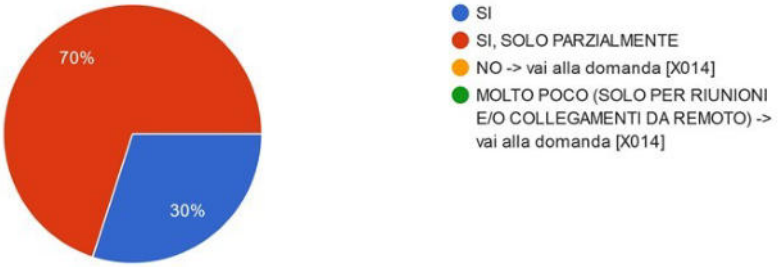
[X02] Ti capita di lavorare anche fuori dell'orario di lavoro e/o in periodi di ferie?



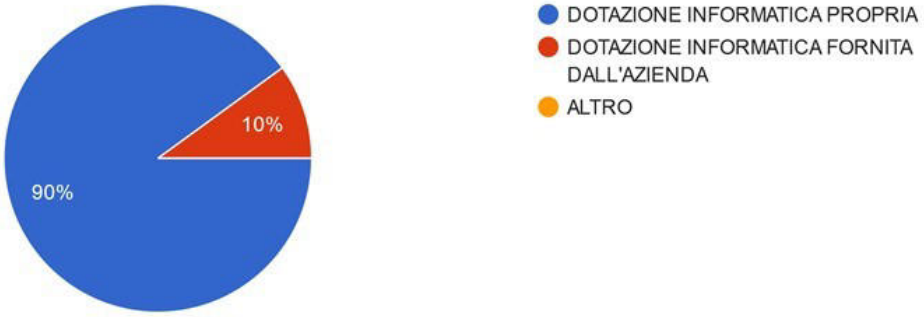
[X03] Complessivamente sei soddisfatto del tuo orario di lavoro e di come si adatta alla tua vita privata?



[X04] A seguito della dichiarazione dell'emergenza Covid-19 hai svolto la tua prestazione lavorativa in modalità agile (smart-working)?



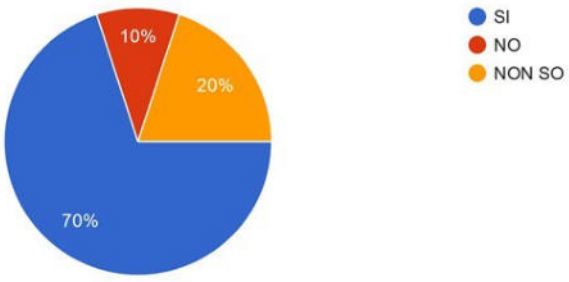
[X05] Se la risposta alla domanda precedente è "SI" quale strumentazione hai usato in prevalenza?



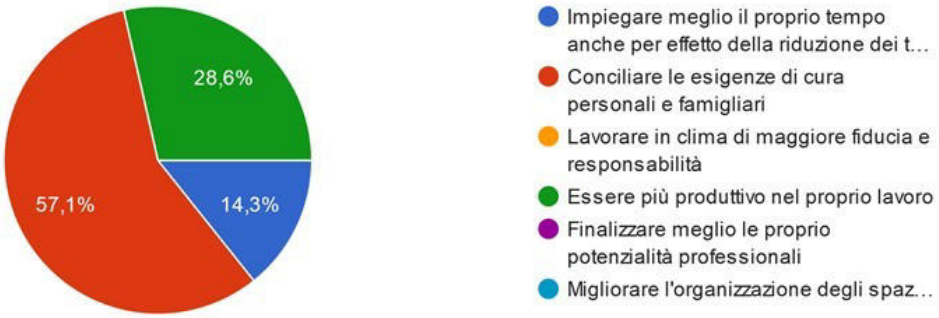
[X06] In generale, quali erano le tue aspettative rispetto al lavoro agile prima della sua eventuale sperimentazione o dello svolgimento durante l'emergenza Covid-19 nella tua amministrazione?

10 risposte

[X07] Tenendo conto dell'esperienza maturata durante l'emergenza Covid-19, lavorare in modalità agile ha risposto alle tue aspettative?

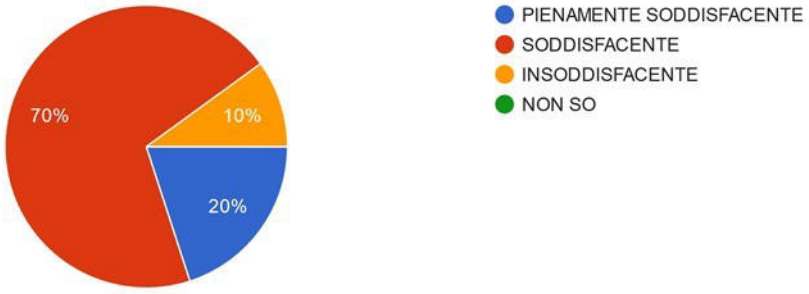


[X08] Secondo te, lavorare in modalità agile può permettere di.....

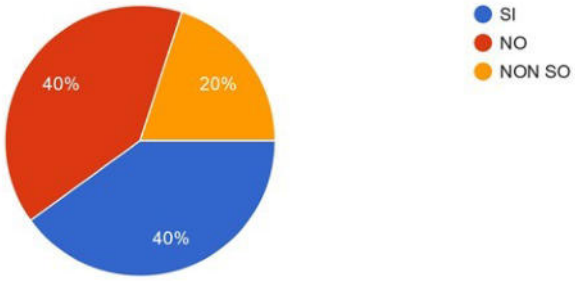


[X09] Per quali motivazioni lavorare in modalità agile non ha risposto alle tue aspettative?

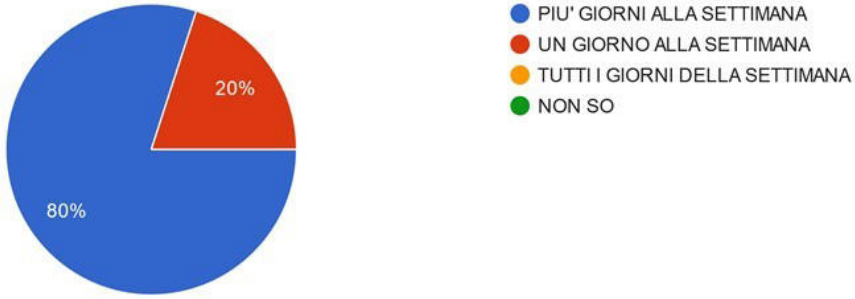
[X010] Complessivamente come giudichi la tua esperienza di lavoro agile svolta durante il periodo dell'emergenza Covid-19?



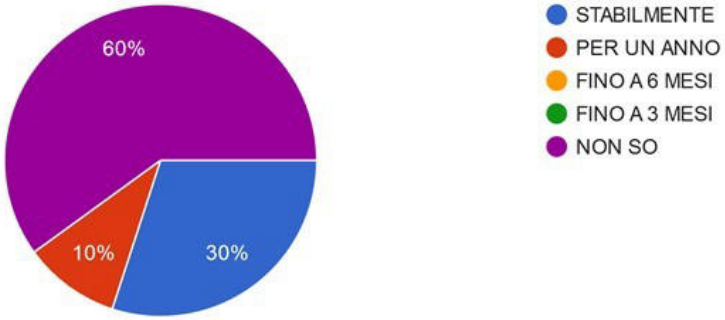
[X011] Superata la fase dell'emergenza Covid-19, tenuto conto anche dell'eventuale esperienza maturata, saresti disposto/a a continuare a lavorare in modalità agile?



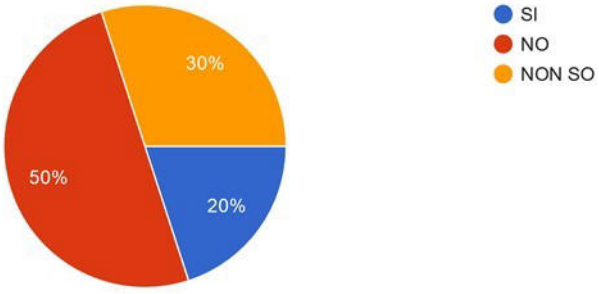
[X012] Quanti giorni alla settimana saresti disposto a lavorare in modalità agile?



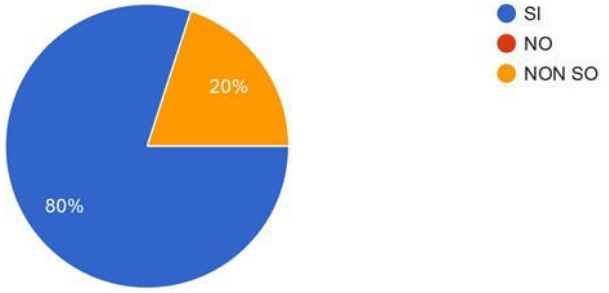
[X013] Per quanto tempo vorresti lavorare in modalità agile?



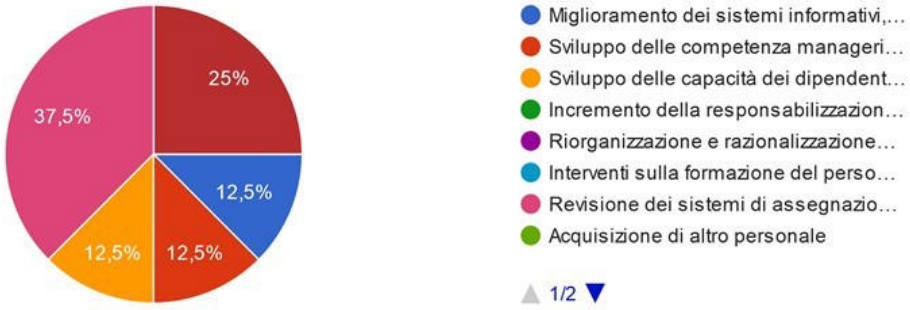
[X014] Secondo te l'Ente è pronto a lavorare per obiettivi e valutare i propri dipendenti sulla base dei risultati, così come previsto dal lavoro agile?



[X015] Secondo te sono necessari particolari interventi tecnici o organizzativi affinché nella tua area, il lavoro agile possa essere, a regime, più efficace ed accessibile?



[X016] Se la risposta alla domanda precedente è SI indicare quali interventi



[X017] Secondo te, lo svolgimento del lavoro agile in maniera non episodica o per periodi temporali non brevi potrebbe produrre effetti negativi per i dipendenti, sul piano personale e/o professionale?

[X018] Secondo te quali possono essere, oltre al lavoro agile, le leve per il cambiamento dell'organizzazione dell'Ente?