



STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 40/2026

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNUALITA' 2024 – APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'anno duemilaventisei, il giorno 08 (otto) del mese di giugno, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D. Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D. Lgs. n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. del comparto “Funzioni Locali” del 16.11.2022, titolato “Progressioni economiche all'interno delle aree”, a mente del quale: *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]”*;

RICHIAMATO il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo” (C.C.D.I.) del personale non dirigente dell'ATER di Potenza - annualità economica 2024 - sottoscritto definitivamente in data 28.11.2024 - nel quale sono indicate le risorse finanziarie di parte stabile del fondo risorse decentrate, destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni Economiche) all'interno delle Aree, con individuazione del numero massimo di differenziali riconoscibili per ciascuna Area;

DATO ATTO che i criteri per l'attribuzione del suindicato beneficio sono stati espressamente individuati all'interno del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo” (C.C.D.I.) del personale non dirigente dell'ATER di Potenza - Parte normativa 2023-2025 - sottoscritto definitivamente in data 01.12.2023;

VISTA la determinazione del Direttore n. 08/2026 del 02.03.2026 con la quale si è stabilito di emanare apposito “Avviso di selezione” per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche) all'interno delle Aree per l'annualità 2024, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato dell'ATER;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 383533 del 02.03.2026 (Doc.Int. n. 153 del 02.03.2026), per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO), pubblicato in pari data sulla intranet aziendale;

RICHIAMATI i verbali nn.ri 1-5, sottoscritti rispettivamente nei giorni 4-8-11-27/05/2026 e 05/06/2026, con i quali la Direzione aziendale, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui all'Avviso di selezione ha:

- provveduto all'attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente interessato, sulla scorta delle domande prodotte e della documentazione agli atti d'ufficio;
- provveduto ad esaminare e decidere sulle contestazioni pervenute, a seguito della comunicazione a ciascun dipendente del punteggio attribuito;
- provveduto a formulare la graduatoria definitiva, con individuazione dei dipendenti ai quali riconoscere l'attribuzione del “Differenziale stipendiale”, con decorrenza dal mese di gennaio 2024;

DATO ATTO che il numero dei differenziali stipendiali da attribuire, risulta complessivamente pari a n. 12, così distinti:

- Area Operatori Esperti: n. 1
- Area Istruttori: n. 3;
- Area Funzionari: n. 8;

RITENUTO dover procede all'approvazione della graduatoria di merito per l'attribuzione del “Differenziale stipendiale”, per l'annualità 2024, comprensiva del punteggio attribuito e dei criteri di preferenza secondo quanto indicato nell'art. 4 dell'Avviso di selezione;

VISTA la disposizione n. 1, adottata dall'Amministratore Unico p.t. in data 27.03.2026 con la quale è stato prorogato al Direttore l'affidamento ad interim della titolarità dell'Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” dell'ATER di Potenza, sino a tutto il 31.12.2026;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto

Direttore rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla su estesa proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto dei verbali acquisiti, relativamente all'istruttoria delle domande pervenute per l'attribuzione dei "Differenziali stipendiali" (ex PEO) - anno 2024;
3. di approvare la graduatoria di merito del personale che ha partecipato all'Avviso di selezione per l'attribuzione dei "Differenziali stipendiali" (ex PEO) - anno 2024, come di seguito indicato:

#### AREA "OPERATORI ESPERTI"

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO TOTALE
158	OMISSIS	55	15,3		70,30

#### AREA "ISTRUTTORI"

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO TOTALE
140*	OMISSIS	45	16,30	2,5	63,80
138		45	16,30	2,5	63,80
129		45	16,70	=	61,70
134*		45	11,60	=	56,60
133		45	11,60	=	56,60
149		35	15,30	2,5	52,80

\* Precede per minore età anagrafica

#### AREA "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE"

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO	INCREMENTO 3%	PUNTEGGIO TOTALE
147	OMISSIS	45	25	=	70,00	2,10	72,10
126		45	22,10	1	68,10	=	68,10
110		45	22,10	=	67,10	=	67,10
70		45	21,90	=	66,90	=	66,90
124*		45	21,60	=	66,60	=	66,60
125		45	21,60	=	66,60	=	66,60

120*		45	17,10	=	62,10	=	62,10
41	OMISSIS	45	17,10	=	62,10	=	62,10
100		45	16,90	=	61,90	=	61,90
145		45	15,30	=	60,30	=	60,30
121		45	12,10	=	57,10	=	57,10
64		45	11,90	=	56,90	=	56,90
99*		45	11,60	=	56,60	=	56,60
123		45	11,60	=	56,60	=	56,60
148		35	15,30	5,5	55,80	=	55,80

*\* Precede per minore età anagrafica*

4. di attribuire ai dipendenti, utilmente classificati nella suddetta graduatoria di merito e nel rispetto delle quote disponibili previste, i differenziali stipendiali, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2024, come di seguito indicato:

MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO	AREA
158	OMISSIS	70,30	OPERATORI ESPERTI
140*		63,80	ISTRUTTORI
138		63,80	
129		61,70	
147		72,10	
126		68,10	FUNZIONARI ED E.Q.
110		67,10	
70		66,90	
124*		66,60	
125		66,60	
120*		62,10	
41		62,10	

*\* Precede per minore età anagrafica*

5. di disporre la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito Ufficiale dell'ATER di Potenza, nella sezione Bandi. La pubblicazione avrà valore di notifica per il personale interessato;
6. di riservare a successivo provvedimento il pagamento in favore degli aventi titolo.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE  
F.to Pierluigi Arcieri

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNUALITA' 2024 – APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (prov./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (prov./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Entrate:

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRETTORE  
(ing. Pierluigi ARCIERI)

Data \_\_\_\_\_